



Início (<https://blog.nith.com.br/>)

f (<https://facebook.com/nithtreinamentos>)

@ (<https://instagram.com/nithtreinamentos>)

in (<https://www.linkedin.com/company/nith>)

📺 (<https://youtube.com/nithtreinamentos>)

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br/>)

# Término da vigência da Medida Provisória 927: e agora?



🕒 27 de julho de 2020 -

📁 [Coronavírus](https://blog.nith.com.br/category/coronavirus/) (<https://blog.nith.com.br/category/coronavirus/>) / [Covid-19](https://blog.nith.com.br/category/covid-19/) (<https://blog.nith.com.br/category/covid-19/>) -

💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/termino-da-vigencia-da-medida-provisoria-927-e-agora/#respond>) -

👤 [Angelica](https://blog.nith.com.br/author/angelica/) (<https://blog.nith.com.br/author/angelica/>)

A empresa onde você trabalha ou para a qual você presta serviços estava se respaldando a Medida Provisória 927/2020? Se a sua resposta for sim, é bem provável que você esteja sem saber como será a partir de agora...

A MP 927, que havia sido publicada pelo Governo Federal no dia 22 de março de 2020, não foi votada a tempo pelo Senado e, portanto, não irá se tornar Lei, além de ter perdido a validade totalmente desde o dia 19 de julho de 2020.



[https://nith.com.br/grupovip-consultoria/?utm\\_source=blog&utm\\_medium=banner-lateral&utm\\_campaign=consultoria-dpesocial-me2707](https://nith.com.br/grupovip-consultoria/?utm_source=blog&utm_medium=banner-lateral&utm_campaign=consultoria-dpesocial-me2707)

PESQUISAR ARTIGO

Pesquisa

POSTS RECENTES



[As diferenças entre a insalubridade e a periculosidade](https://blog.nith.com.br/as-diferencas-entre-a-insalubridade-e-a-periculosidade)

No Teletrabalho, o empregador não pode mais determinar unilateralmente a alteração do regime de trabalho do presencial para o remoto. É preciso que haja um acordo individual entre funcionário e empregador com base nas diretrizes da CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas).

Antes, era a própria Medida Provisória 927/2020 que regia esse acordo, lembrando que o Teletrabalho não pode ser aplicado aos estagiários e aprendizes, pois o trabalho feito por eles necessita de supervisão.



E quando o empregador decidir que o funcionário deve retornar ao trabalho presencial terá de comunicá-lo sobre essa decisão com antecedência de 15 dias para que seja feita a transição com base também na CLT.

Outra alteração é que, a partir de agora, o tempo de uso de aplicativos e programas de comunicação fora da jornada de trabalho normal podem ser configurados como tempo à disposição. Ou seja, esse tempo à disposição poderá configurar e contabilizar como Hora Extra.

## Férias Individuais: como ficam os prazos para a concessão das férias?

Para quem gozou férias durante a vigência da Medida Provisória 927/2020 nada foi alterado e está tudo certo. O mesmo vale para o funcionário que retornou das férias após o fim da vigência desta MP.

Já para o funcionário que ainda irá gozar férias individuais, a comunicação volta a ser feita pelo empregador 30 dias antes e o tempo mínimo de concessão de férias também volta a ser de 10 dias consecutivos.

[pequeno-  
porte/\)](#)

[PORTE/#RESPOND\)](#)



[\(https://blog.nith.com.br/modelo-contabil-de-acordo-com-itg-1000/\)](https://blog.nith.com.br/modelo-contabil-de-acordo-com-itg-1000/)

[Modelo Contábil de acordo com a ITG 1000](#)

[\(https://blog.nith.com.br/modelo-contabil-de-acordo-com-itg-1000/\)](https://blog.nith.com.br/modelo-contabil-de-acordo-com-itg-1000/)

17 DE JULHO DE 2020 / 0 COMMENTS  
[HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MODEL-CONTABIL-DE-ACORDO-COM-ITG-1000/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/modelo-contabil-de-acordo-com-itg-1000/#RESPOND)



[\(https://blog.nith.com.br/decreto-no-10-422-prorrogacao-das-suspensoes-e-reducoes/\)](https://blog.nith.com.br/decreto-no-10-422-prorrogacao-das-suspensoes-e-reducoes/)

[Decreto nº 10.422:](#)

[prorrogação das suspensões e reduções](#)

[\(https://blog.nith.com.br/decreto-no-10-422-prorrogacao-das-suspensoes-e-reducoes/\)](https://blog.nith.com.br/decreto-no-10-422-prorrogacao-das-suspensoes-e-reducoes/)

16 DE JULHO DE 2020 / 0 COMMENTS  
[HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/DECRET-NO-10-422-PRORROGACAO-DAS-SUSPENSOES-E-REDUCOES/#RESPON](https://blog.nith.com.br/decreto-no-10-422-prorrogacao-das-suspensoes-e-reducoes/#RESPON)



[\(https://blog.nith.com.br/ppra-sera-substituido-pelo-pgr-entenda-essa-transicao/\)](https://blog.nith.com.br/ppra-sera-substituido-pelo-pgr-entenda-essa-transicao/)

[PPRA será substituído pelo PGR: entenda essa](#)

[\(https://blog.nith.com.br/ppra-sera-substituido-pelo-pgr-entenda-essa-transicao/\)](https://blog.nith.com.br/ppra-sera-substituido-pelo-pgr-entenda-essa-transicao/)

15 DE JULHO DE 2020 / 0 COMMENTS  
[HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PPRA-SERA-SUBSTITUIDO-PELO-PGR-ENTENDA-ESSA-TRANSICAO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/ppra-sera-substituido-pelo-pgr-entenda-essa-transicao/#RESPOND)



[\(https://blog.nith.com.br/tabela-cnaes-preponderantes/\)](https://blog.nith.com.br/tabela-cnaes-preponderantes/)

[Decreto 10.410/2020: altera tabela CNAEs Preponderantes](#)

[\(https://blog.nith.com.br/tabela-cnaes-preponderantes/\)](https://blog.nith.com.br/tabela-cnaes-preponderantes/)

15 DE JULHO DE 2020 / 0 COMMENTS  
[HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/TABELA-CNAES-PREPONDERANTES/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/tabela-cnaes-preponderantes/#RESPOND)



[\(https://blog.nith.com.br/informacoes-abono-salarial/\)](https://blog.nith.com.br/informacoes-abono-salarial/)

[Abono salarial: Empregadores devem prestar informações até 30 de setembro](#)  
[\(https://blog.nith.com.br/informacoes-abono-salarial/\)](https://blog.nith.com.br/informacoes-abono-salarial/)



Essa perda de validade da MP 927 ainda está gerando muitas dúvidas nos profissionais que atuam no Departamento Pessoal, Recursos Humanos e nos setores contábeis.

Então, esse artigo vai ajudar você a esclarecer um pouco mais sobre como fica a situação do empregado, dos funcionários das empresas após o término da vigência da MP 927/2020. Vamos lá?

**Término da vigência da MP 927: e agora? | N...**



**CONSULTORIA**  
DP e Social

- > Resposta em 48h
- > Consultores Experientes
- > Histórico de Consultas

**SAIBA MAIS**

([https://nith.com.br/consultoria-dp-esocial?utm\\_source=blog&utm\\_medium=banner-artigo-meio&utm\\_term=consultoriadpesocial](https://nith.com.br/consultoria-dp-esocial?utm_source=blog&utm_medium=banner-artigo-meio&utm_term=consultoriadpesocial))

**Teletrabalho: continuará podendo ser realizado pelo funcionário?**

[g.nith.com. \(https://blog.nith.com.br/as-diferencas-entre-insalubridade-e-periculosidade/\)](https://blog.nith.com.br/as-diferencas-entre-insalubridade-e-periculosidade/)

24 DE JULHO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/AS-DIFERENCAS-ENTRE-INSALUBRIDADE-E-PERICULOSIDADE/#RESPOND](https://BLOG.NITH.COM.BR/AS-DIFERENCAS-ENTRE-INSALUBRIDADE-E-PERICULOSIDADE/#RESPOND))



**Imposto de Renda 2020: consulta do 3º lote é liberado**  
(<https://blog.nith.com.br/imposto-de-renda-2020-consulta-do-3-lote-e-liberado/>)

23 DE JULHO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IMPOSTO-DE-RENTA-2020-CONSULTA-DO-3-LOTE-LIBERADO/#RESPOND](https://BLOG.NITH.COM.BR/IMPOSTO-DE-RENTA-2020-CONSULTA-DO-3-LOTE-LIBERADO/#RESPOND))



**Penalidades na DCTF-Web, REINF e PER/DCOMP Web**  
(<https://blog.nith.com.br/penalidades-na-dctf-web-reinf-e-per-dcomp-web/>)

22 DE JULHO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PENALIDADES-NA-DCTF-WEB-REINF-E-PER-DCOMP-WEB/#RESPOND](https://BLOG.NITH.COM.BR/PENALIDADES-NA-DCTF-WEB-REINF-E-PER-DCOMP-WEB/#RESPOND))



**Auxílio Emergencial será de R\$ 600 nas últimas duas parcelas**  
(<https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-sera-de-r-600-nas-ultimas-duas-parcelas/>)

21 DE JULHO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/AUXILIO-EMERGENCIAL-SERA-DE-R-600-NAS-ULTIMAS-DUAS-PARCELAS/#RESPOND](https://BLOG.NITH.COM.BR/AUXILIO-EMERGENCIAL-SERA-DE-R-600-NAS-ULTIMAS-DUAS-PARCELAS/#RESPOND))



**Contabilidade para Microempresas e Pequeno Porte**  
(<https://blog.nith.com.br/contabilidade-para-microempresas-e-pequeno-porte/>)

20 DE JULHO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CONTABILIDADE-PARA-MICROEMPRESAS-E-PEQUENO-PORT](https://BLOG.NITH.COM.BR/CONTABILIDADE-PARA-MICROEMPRESAS-E-PEQUENO-PORT))

Também voltam a ser pagos normalmente, com base nas diretrizes da CLT, o adicional de 1/3 e o abono pecuniário. E a caducidade da MP 927/2020 proíbe a concessão de férias para os períodos aquisitivos não adquiridos.

E as férias coletivas também voltam a ser regidas somente pela CLT, e não mais pelos efeitos da MP 927/2020. Com isso, as férias coletivas precisam ser comunicadas com 15 dias de antecedência.

E o empregador é obrigado a comunicar a concessão das férias coletivas ao sindicato da categoria e ao Ministério da Economia.

## **Banco de horas: continuam sendo feitos, mas regidos pela CLT**

Antes a Medida Provisória 927/2020 permitia que o Banco de Horas fosse firmado por meio de acordo entre o empregador e o funcionário a fim de que a compensação pudesse ser feita em até 18 meses contados a partir da data do encerramento da calamidade pública no Brasil.

Com o fim da vigência desta MP, os empregadores e funcionários que já estão com esse acordo firmado, ou seja, acumulando Banco de Horas seguindo a MP, tudo segue normalmente.

Mas o mesmo não ocorre para as empresas que ainda pretendem conceder Banco de Horas. Neste caso, as horas extras trabalhadas pelos funcionários até podem ir para o Banco de Horas, mas será naquele regido pela CLT.

Ou seja, uma das alterações é o prazo para compensação do Banco de Horas, conforme acordo individual, que gira em torno de seis meses para compensar as horas extras trabalhadas.

## **Saúde e Segurança do Trabalho: os treinamentos e exames médicos voltam ser exigidos**

Neste setor, o fim da vigência da MP 927/2020 traz de volta a exigência dos exames médicos ocupacionais dentro dos prazos regulamentares. Antes, havia a dispensa da realização destes exames, o que não irá mais ocorrer.

Também os treinamentos previstos nas NR's (Normas Regulamentadoras) voltam a ser feitos seguindo todas as orientações, como distanciamento de 1 metro entre uma pessoa e outra, uso de EPIs e disponibilidade de álcool em gel.

Estes treinamentos já podem ser feitos, a partir de agora, de forma presencial e seguindo todos os prazos regulamentares que são necessários seguir.

E se a empresa está com os exames médicos vencidos (dos funcionários), durante a pandemia, é bom que ela se organize para iniciar a renovação desses exames médicos, a partir de agora.

Isso porque, tal empresa já está passível de ser notificada ou até multada pelos fiscais do trabalho que deixam de realizar ações e abordagens de prevenção e passam a ter poder de fiscalização e até de multar.

Gostou deste artigo? Aproveite e tenha mais informações sobre esse assunto assistindo a nossa Live completa [clcando aqui. \(https://www.youtube.com/watch?](https://www.youtube.com/watch?)



[v=fV8W0\\_qGeV8&t=4s\)](#)

Então, não deixe de nos acompanhar por aqui, pois trazemos sempre novidades, dicas, tendências e os últimos acontecimentos do segmento. Aproveite também e conheça o site da **[Nith Treinamentos](#)** (<http://www.nithtreinamentos.com.br/>) e todos os nossos cursos online.

E fique atento às nossas redes sociais, pois sempre trazemos as principais novidades sobre o que está acontecendo neste período de calamidade pública no nosso país. Siga-nos também no **Facebook** (<https://pt-br.facebook.com/nithtreinamentos/>), no **Instagram** (<https://www.instagram.com/nithtreinamentos/>) e se inscreva no **canal da Nith Treinamentos** (<https://www.youtube.com/channel/UC0Q4ZQa1Jx0l48xqPCZpDGQ>), no **Youtube** (<https://www.youtube.com/user/NithTreinamentosEAD>).

(<https://blog.nith.com.br/publique-em-nosso-blog/>).

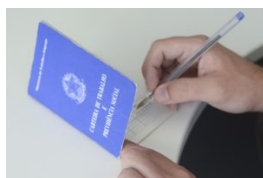
## Deixe uma resposta

Conectado como [Angelica](#) (<https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php>). [Sair »](#) ([https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect\\_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Ftermino-da-vigencia-da-medida-provisoria-927-e-agora%2F&\\_wpnonce=012e5b9d56](https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Ftermino-da-vigencia-da-medida-provisoria-927-e-agora%2F&_wpnonce=012e5b9d56))

Seu comentário aqui...

PUBLICAR COMENTÁRIO

## ► TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM



(<https://blog.nith.com.br/decreto-no-10-422-prorrogacao-das-suspensoes-e-reducoes/>)

**Decreto nº 10.422: prorrogação das suspensões e reduções**  
(<https://blog.nith.com.br/decreto-no-10-422-prorrogacao-das-suspensoes-e-reducoes/>)

🕒 16 de julho de 2020



(<https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-governo-vai-pagar-por-mais-dois-meses/>)

**Auxílio emergencial: Governo vai pagar por mais dois meses**  
(<https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-governo-vai-pagar-por-mais-dois-meses/>)



(<https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-3a-parcela-comeca-ser-liberada/>)

**Auxílio Emergencial: 3ª parcela começa a ser liberada**  
(<https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-3a-parcela-comeca-ser-liberada/>)

🕒 24 de junho de 2020



🕒 3 de julho de 2020



(<https://blog.nith.com.br/mp-936-entenda-o-que-muda-com-conversao-em-lei/>)

**MP 936: entenda o que muda com a conversão em Lei**  
(<https://blog.nith.com.br/mp-936-entenda-o-que-muda-com-conversao-em-lei/>)

🕒 10 de julho de 2020



(<https://blog.nith.com.br/covid-19-pode-ser-considerada-como-doenca-ocupacional/>)

**Covid-19 pode ser considerada como doença ocupacional**  
(<https://blog.nith.com.br/covid-19-pode-ser-considerada-como-doenca-ocupacional/>)

🕒 4 de junho de 2020



(<https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-sera-de-r-600-nas-ultimas-duas-parcelas/>)

**Auxílio Emergencial será de R\$ 600 nas últimas duas parcelas**  
(<https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-sera-de-r-600-nas-ultimas-duas-parcelas/>)

🕒 21 de julho de 2020



(<https://blog.nith.com.br/>)