

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br>)

MP 936: entenda o que muda com a conversão em Lei



🕒 10 de julho de 2020 -
📁 Covid-19 (<https://blog.nith.com.br/category/covid-19/>) -
💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/?p=19700#respond>) -
👤 Angelica (<https://blog.nith.com.br/author/angelica/>)

ESTÁ SEM TEMPO? BAIXE AQUI O ARTIGO PARA LER DEPOIS

Essa semana, o presidente, Jair Bolsonaro, transformou em lei a Medida Provisória 936, que criou o Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda.

A nova lei autoriza que as empresas suspendam contratos ou reduzam jornadas e salários de funcionários até o fim do ano, enquanto durar o estado de calamidade pública decretado pelo Governo Federal devido a pandemia do novo coronavírus.

Para você entender o que mudou com a transformação da Medida Provisória em lei, preparamos este artigo com todos os detalhes. O nosso professor, Rafael Bastos, também falou sobre esse assunto no nosso canal do Youtube.



(https://nith.com.br/trabalhis/ta/dp-e-esocial-do-zero/grupo-vip-oferta-exclusiva/?utm_source=blog&utm_medium=banner-lateral&utm_campaign=dpesocialdozero-me0607)

PESQUISAR ARTIGO

Pesquisa

POSTS RECENTES

MP 936: Entenda o que muda com a conver...



Medida Provisória 936/2020

Institui o Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda e dispõe sobre medidas trabalhistas complementares para enfrentamento do estado de calamidade pública reconhecido pelo Decreto Legislativo nº 6, de 20 de março de 2020, e da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus (covid-19), de que trata a Lei nº 13.979, de 6 de fevereiro de 2020.

**CONSULTORIA**
DP e eSocial

- > Resposta em 48h
- > Consultores Experientes
- > Histórico de Consultas

SAIBA MAIS

https://nith.com.br/consultoria-dp-esocial?utm_source=blog&utm_medium=banner-artigo-meio&utm_term=consultoriadpesocial

O congresso Nacional aprovou a conversão da MP em lei e no dia 16 de junho, o texto foi aprovado pelo Senado Federal com algumas modificações em relação ao texto original apresentado pelo Poder Executivo.

Nova lei 14.020/2020: principais mudanças



<https://blog.nith.com.br/programas-e-laudos-de-sst-que-o-dp-precisa-conhecer/>

[que o DP precisa conhecer](https://blog.nith.com.br/programas-e-laudos-de-sst-que-o-dp-precisa-conhecer/)
(<https://blog.nith.com.br/programas-e-laudos-de-sst-que-o-dp-precisa-conhecer/>)

9 DE JULHO DE 2020 /
0 COMMENTS

([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PROGRAMAS-E-LAUDOS-DE-SST-QUE-O-DP-PRECISA-CONHECER/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/programas-e-laudos-de-sst-que-o-dp-precisa-conhecer/#RESPOND))



<https://blog.nith.com.br/boas-praticas-para-fazer-entrevista-online-durante-pandemia/>

[Boas práticas para fazer entrevista online durante pandemia](https://blog.nith.com.br/boas-praticas-para-fazer-entrevista-online-durante-pandemia/)
(<https://blog.nith.com.br/boas-praticas-para-fazer-entrevista-online-durante-pandemia/>)

9 DE JULHO DE 2020 /
0 COMMENTS

([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/BOAS-PRATICAS-PARA-FAZER-ENTREVISTA-ONLINE-DURANTE-PANDEMIA/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/boas-praticas-para-fazer-entrevista-online-durante-pandemia/#RESPOND))



<https://blog.nith.com.br/novo-per-dcomp-por-que-devo-utiliza-lo/>

[Novo PER/DCOMP: por que devo utilizá-lo?](https://blog.nith.com.br/novo-per-dcomp-por-que-devo-utiliza-lo/)
(<https://blog.nith.com.br/novo-per-dcomp-por-que-devo-utiliza-lo/>)

8 DE JULHO DE 2020 /
0 COMMENTS

([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/NOVO-PER-DCOMP-POR-QUE-DEVO-UTILIZA-LO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/novo-per-dcomp-por-que-devo-utiliza-lo/#RESPOND))



<https://blog.nith.com.br/ir2020-calendario-da-restituicao-do-imposto/>

[IR 2020: calendário da restituição do imposto](https://blog.nith.com.br/ir2020-calendario-da-restituicao-do-imposto/)
(<https://blog.nith.com.br/ir2020-calendario-da-restituicao-do-imposto/>)

7 DE JULHO DE 2020 /
0 COMMENTS

([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IR2020-CALENDARIO-DA-RESTITUICAO-DO-IMPOSTO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/ir2020-calendario-da-restituicao-do-imposto/#RESPOND))



<https://blog.nith.com.br/demonstracoes-contabeis-quais-devemos-apurar/>

[Demonstrações contábeis: quais devemos apurar?](https://blog.nith.com.br/demonstracoes-contabeis-quais-devemos-apurar/)
(<https://blog.nith.com.br/demonstracoes-contabeis-quais-devemos-apurar/>)

6 DE JULHO DE 2020 /
0 COMMENTS

([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/DEMONSTRACOES-CONTABEIS-QUAIS-DEVEMOS-APURAR/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/demonstracoes-contabeis-quais-devemos-apurar/#RESPOND))



A lei 14.020/2020 foi sancionada com vetos e passou a regulamentar as hipóteses de redução salarial e suspensão temporária do contrato de trabalho.

Prorrogação das medidas de suspensão do contrato e redução de salários e de jornadas: inicialmente previstas com duração de 60 e 90 dias, a nova lei prevê a possibilidade de prorrogação dos prazos de suspensão e de redução pelo Poder Executivo enquanto durar o estágio de calamidade pública.

Redução salarial e suspensão do contrato cumulativas: agora, o tempo máximo de redução de salários e jornadas e de suspensão de contrato não poderá ser superior a 90 dias ainda que sucessivos, salvo se houver prorrogação das medidas por ato do poder público.

Empregados que podem celebrar o acordo individual: novos limites de salários foram definidos para celebração de acordo individual e suspensão contratual ou redução de salários e de jornadas.

A – Empresas com receita bruta superior a R\$ 4.800.000,00 – é possível celebrar acordo individual com os empregados com salário igual ou inferior a R\$ 2.090,00;

B – Empresas com receita bruta igual ou inferior a R\$4.800.00,00 – é possível celebrar acordo individual com os empregados com salário igual ou inferior a R\$ 3.135,00;

C – Empregados hipersuficientes – portadores de diploma de nível superior e que percebam salário mensal igual ou superior a 2 vezes o limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social.



Auxílio emergencial:
[\(https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-governo-vai-pagar-por-mais-dois-meses/\)](https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-governo-vai-pagar-por-mais-dois-meses/)
 3 DE JULHO DE 2020 / 0 COMMENTS
[\(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/AUXILIO-EMERGENCIAL-GOVERNO-VAI-PAGAR-POR-MAIS-DOIS-MESES/#RESPOND\)](https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-governo-vai-pagar-por-mais-dois-meses/#RESPOND)



Rescisões trabalhistas na pandemia
[\(https://blog.nith.com.br/rescisoes-trabalhistas-na-pandemia/\)](https://blog.nith.com.br/rescisoes-trabalhistas-na-pandemia/)
 2 DE JULHO DE 2020 / 0 COMMENTS
[\(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/RESCISOTRABALHISTAS-NA-PANDEMIA/#RESPOND\)](https://blog.nith.com.br/rescisoes-trabalhistas-na-pandemia/#RESPOND)



Escrituração contábil: o que preciso saber?
[\(https://blog.nith.com.br/escrituracao-contabil-o-que-preciso-saber/\)](https://blog.nith.com.br/escrituracao-contabil-o-que-preciso-saber/)
 1 DE JULHO DE 2020 / 0 COMMENTS
[\(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/ESCRITURACAO-CONTABIL-O-QUE-PRECISO-SABER/#RESPOND\)](https://blog.nith.com.br/escrituracao-contabil-o-que-preciso-saber/#RESPOND)



Faltas justificadas na CLT: como proceder?
[\(https://blog.nith.com.br/faltas-justificadas-na-clt-como-proceder/\)](https://blog.nith.com.br/faltas-justificadas-na-clt-como-proceder/)
 30 DE JUNHO DE 2020 / 0 COMMENTS
[\(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/FALTAS-JUSTIFICADAS-NA-CLT-COMO-PROCEDER/#RESPOND\)](https://blog.nith.com.br/faltas-justificadas-na-clt-como-proceder/#RESPOND)



Emissão da DARF na DCTFWeb com os novos prazos
[\(https://blog.nith.com.br/emissao-da-darf-na-dctfweb-com-os-novos-prazos/\)](https://blog.nith.com.br/emissao-da-darf-na-dctfweb-com-os-novos-prazos/)
 29 DE JUNHO DE 2020 / 0 COMMENTS
[\(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/EMISSAO-DA-DARF-NA-DCTFWEB-COM-OS-NOVOS-PAZOS/#RESPOND\)](https://blog.nith.com.br/emissao-da-darf-na-dctfweb-com-os-novos-prazos/#RESPOND)

Empregados que dependem de negociação coletiva, salvo para redução de 25%: a depender do salário do empregado, somente é possível a redução de salários e a suspensão contratual por meio de negociação coletiva.

Para esses trabalhadores, por acordo individual, somente é admitido por acordo individual a redução de salários em 25% ou, se não houver diminuição do valor total recebido (benefício emergencial, ajuda compensatória e salário do empregador):

a – Empresas com receita bruta superior a R\$ 4.800.000,00 é necessária a negociação coletiva, salvo para a redução de 25% para os empregados com salário superior a R\$ 2.090,00 e que não são considerados hipersuficiente;

b – Empresas com receita bruta igual ou inferior a R\$ 4.800.000,00 é necessária a negociação coletiva, salvo para a redução de 25% para os empregados com salário superior a R\$ 3.135,00 e que não são considerados hipersuficientes;



Solução de conflitos entre acordo individual e negociação coletiva: a lei prevê hipóteses de solução de conflitos entre acordo individual e negociação coletiva que preveem as medidas de preservação do emprego e da renda:

a – Período anterior à negociação coletiva: aplicam-se as condições estabelecidas em acordo individual;

b – A partir de vigência de convenção coletiva ou do acordo coletivo: aplica-se a norma mais favorável ao trabalhador.

Empregados aposentados: podem reduzir salários e jornada ou suspender contrato somente se houver o pagamento pelo empregador de ajuda compensatória mensal nas seguintes

condições:

a – Redução de salários e suspensão contratual para empresas com receita bruta menor de R\$4.800.00,00: o valor da ajuda compensatória deverá ser, no mínimo, equivalente ao benefício que o empregado receberia se não houvesse vedação de pagamento ao aposentado;

b – Suspensão contratual para empresas com receita bruta maior de R\$4.800.000,00: o valor da ajuda compensatória deve ser, no mínimo, igual à soma do benefício emergencial e da ajuda compensatória mensal de 30% do salário do empregado.



Empregadas gestantes: podem reduzir ou suspender o contrato. Se ocorrer o parto, as medidas são suspensas e o salário-maternidade é pago com base na última remuneração recebida pela gestante antes da redução ou suspensão.

Além das observações anteriores, a gestante terá estabilidade no emprego por período equivalente ao acordado para a redução da jornada de trabalho e do salário ou para a suspensão temporária, contado a partir do término do período de garantia provisória da gestante (gravidez até 5 meses após o parto).

Proteção ao empregado pessoa com deficiência: durante o estado de calamidade pública decorrente da pandemia do coronavírus, fica vedada a dispensa sem justa causa do empregado pessoa com deficiência.

Cancelamento de aviso prévio: empregado e empregador podem optar pelo cancelamento de aviso prévio em comum acordo. Nesse caso, com cancelamento é possível adotar as

medidas do Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda.

Vedação de dispensa por fato do príncipe: as empresas ficam proibidas de dispensarem seus empregados por fato príncipe por conta da pandemia.

Conflito entre a Medida Provisória 936 e a nova lei convertida:

a – acordo celebrados com base na MP 936: regem-se pelas disposições da MP;

b – acordos celebrados com base na nova lei convertida: regem-se pelas novas disposições legais.

Essas são algumas das mudanças das regras trabalhistas ao transformar a Medida Provisória 936 em lei. Para mais detalhes, você pode conferir a live do professor, Rafael Bastos [acessando aqui \(https://www.youtube.com/watch?v=Ou_4KJK4Xcl\)](https://www.youtube.com/watch?v=Ou_4KJK4Xcl).

Inclusive, trazemos sempre no nosso blog as informações importantes sobre esse período de pandemia de Coronavírus, além das novidades, tendências, dicas e os últimos acontecimentos do segmento.

Aproveite também e conheça o site da [Nith Treinamentos](http://www.nithtreinamentos.com.br/) (<http://www.nithtreinamentos.com.br/>) e todos os nossos cursos online. Siga-nos ainda no [Facebook](https://pt-br.facebook.com/nithtreinamentos/) (<https://pt-br.facebook.com/nithtreinamentos/>), no [Instagram](https://www.instagram.com/nithtreinamentos/) (<https://www.instagram.com/nithtreinamentos/>) e se inscreva no [canal da Nith Treinamentos](https://www.youtube.com/channel/UC0Q4ZQa1Jx0l48xgPCZpDGQ) (<https://www.youtube.com/channel/UC0Q4ZQa1Jx0l48xgPCZpDGQ>), no [Youtube](https://www.youtube.com/user/NithTreinamentosEAD) (<https://www.youtube.com/user/NithTreinamentosEAD>).

Domine DP e eSocial de maneira definitiva e transforme desafios em oportunidades em 2020! Inscreva-se agora na Primeira Turma do Curso Online Formação de Especialista em DP e Social, Cresça na Carreira e crie Novas Fontes de Renda usando o seu conhecimento. [Clique aqui](https://nith.com.br/trabalhista/curso/especialista-dp-e-esocial/?utm_source=blog&utm_medium=post&utm_campaign=especialistadpesocial) (https://nith.com.br/trabalhista/curso/especialista-dp-e-esocial/?utm_source=blog&utm_medium=post&utm_campaign=especialistadpesocial) e garanta sua vaga!

(<https://blog.nith.com.br/publique-em-nosso-blog/>)

COMPARTILHE ESSE POST

[rs%r](#) [m/st](#) [nare](#) [raba](#) [ana](#) [nith](#) [?nith](#) [%20r](#) [ets/s](#)
[m/si](#) [nith](#) [nith](#) [blog](#)

Deixe uma resposta

Conectado como [Angelica](#) (<https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php>). [Sair »](#) (https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2F%3Fp%3D19700&wpnonce=99816e5222).

Seu comentário aqui...

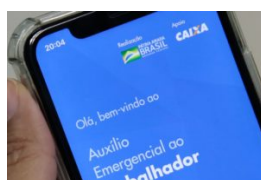
PUBLICAR COMENTÁRIO

> TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM



(<https://blog.nith.com.br/covid-19-pode-ser-considerada-como-doenca-ocupacional/>)

Covid-19 pode ser considerada como doença ocupacional



(<https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-3a-parcela-comeca-ser-liberada/>)

Auxílio Emergencial: 3ª parcela começa a ser liberada
(<https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-3a-parcela-comeca-ser-liberada/>)



(<https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-governo-vai-pagar-por-mais-dois-meses/>)

Auxílio emergencial: Governo vai pagar por mais dois meses

[\(https://blog.nith.com.br/covid-19-pode-ser-considerada-como-doenca-ocupacional/\)](https://blog.nith.com.br/covid-19-pode-ser-considerada-como-doenca-ocupacional/)

🕒 4 de junho de 2020

[com.br/auxilio-emergencial-3a-parcela-comeca-ser-liberada/](https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-3a-parcela-comeca-ser-liberada/)

🕒 24 de junho de 2020

[meses
\(https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-governo-vai-pagar-por-mais-dois-meses/\)](https://blog.nith.com.br/auxilio-emergencial-governo-vai-pagar-por-mais-dois-meses/)

🕒 3 de julho de 2020



[\(https://blog.nith.com.br/\)](https://blog.nith.com.br/)

© COPYRIGHT 2019 · TODOS OS DIREITOS RESERVADOS PARA NITH TREINAMENTOS EIRELI CNPJ: 07.649.811/0001-67