



Início (<https://blog.nith.com.br/>)

[f](https://facebook.com/nithtreinamentos) (<https://facebook.com/nithtreinamentos>)

[i](https://instagram.com/nithtreinamentos) (<https://instagram.com/nithtreinamentos>)

[in](https://www.linkedin.com/company/nith) (<https://www.linkedin.com/company/nith>)

[yt](https://youtube.com/nithtreinamentos) (<https://youtube.com/nithtreinamentos>)

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br>)

Rescisão contratual por acordo: regras que você precisa saber!



🕒 12 de junho de 2020 -

📁 [Cálculos Trabalhistas](https://blog.nith.com.br/category/calculos-trabalhistas/) (<https://blog.nith.com.br/category/calculos-trabalhistas/>) -

💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/?p=19469#respond>) -

👤 [Angelica](https://blog.nith.com.br/author/angelica/) (<https://blog.nith.com.br/author/angelica/>)

ESTÁ SEM TEMPO? BAIXE AQUI O ARTIGO PARA LER DEPOIS

Você que trabalha no Departamento Pessoal sabe realmente as regras que compõem a Rescisão contratual por acordo?

Esse tema gera sempre muitas dúvidas, pois há muitos detalhes que, inclusive não pode passar despercebidos nesse processo. Inclusive, a rescisão contratual por mútuo acordo se popularizou com a chegada da Reforma Trabalhista, que acrescentou essa possibilidade no regime CLT



🔍 PESQUISAR ARTIGO

📄 POSTS RECENTES



[Saque do FGTS de até R\\$ 1,045 começará a partir de junho](https://blog.nith.com.br/saque-de-ate-r-1045-do-fgts-comecara-partir-de-junho/) (<https://blog.nith.com.br/saque-de-ate-r-1045-do-fgts-comecara-partir-de-junho/>)

Rescisão consensual deve ocorrer quando houver interesse de ambos, ou seja, empregado e empregador. Portanto, jamais deve ser imposta, em especial pela parte da empresa.

- **Por iniciativa do funcionário:** a empresa não é obrigada a aceitar o acordo, mas se aceitar, deverá verificar que seja bom para ambos os lados;
- **A iniciativa da empresa:** propor a rescisão nessa modalidade é preciso muita cautela, pois o funcionário pode entender que foi pressionado a abrir mão dos seus direitos e processar a empresa na justiça com alegações de assédio moral.

Havendo um acordo, não existe um formato padrão, mas ele deve ser formalizado e contar com testemunhas, assim a empresa fica com uma segurança jurídica estabelecida.

O que é a demissão consensual ou a rescisão por acordo?



A demissão consensual ou a rescisão por acordo, o tipo de rescisão onde funcionário e empregador chegam ao consenso sobre a rescisão do contrato de trabalho, devendo a empresa pagar apenas parte das verbas rescisórias, tendo assim uma redução de suas despesas, além de liberar o empregado para sacar o Fundo de Garantia.

De formar direta e objetiva, essa modalidade de rescisão coloca a seguinte situação: o empregado que deseja sair da empresa busca o empregador e propõe essa saída em comum acordo.

Com a empresa concordando, o empregado tem direito a 80% do saldo do FGTS. E a multa do empregador cai pela metade, tendo de pagar 20%.

[tempos-de-pandemia-entenda-como-proceder/](#)

[pandemia-entenda-como-proceder/](#)

3 DE JUNHO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/DEMISSAO-TEMPOS-DE-PADEMIA-ENTENDA-COMO-PROCEDER/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/demissao-tempos-de-pandemia-entenda-como-proceder/#RESPOND))



[Coronavírus: como controlar banco de horas](#)
(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-controlar-banco-de-horas/>)

2 DE JUNHO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-COMO-CONTROLAR-BANCO-DE-HORAS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-controlar-banco-de-horas/#RESPOND))



[Normas Brasileiras de Contabilidade: por onde eu começo?](#)
(<https://blog.nith.com.br/normas-brasileiras-de-contabilidade-por-onde-eu-comeco/>)

1 DE JUNHO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/NORMAS-BRASILEIRAS-DE-CONTABILIDADE-POFONDE-EU-COMECO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/normas-brasileiras-de-contabilidade-por-onde-eu-comeco/#RESPOND))



[Indenização sobre demissão sem justa causa](#)
(<https://blog.nith.com.br/indenizacao-sobre-demissao-sem-justa-causa/>)

29 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/INDENIZACAO-SOBRE-DEMISSAO-SEM-JUSTA-CAUSA/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/indenizacao-sobre-demissao-sem-justa-causa/#RESPOND))



[Saiba quais são eventos de SST no novo eSocial](#)
(<https://blog.nith.com.br/saiba-quais-sao-eventos-de-sst-no-novo-esocial/>)

28 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/SAIBA-QUAIS-SAO-EVENTOS-DE-SST-NO-NOVO-ESOCIAL/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/saiba-quais-sao-eventos-de-sst-no-novo-esocial/#RESPOND))



Para te ajudar, a nossa professora Débora Ignácio vai explicar todas as vantagens e desvantagens deste tipo de acordo e quais são os momentos que essa modalidade possa ser benéfica para ambas as partes, além de explicar como deve ser formalizada.

Se preferir, você pode assistir a live no nosso [canal da Nith Treinamentos](https://www.youtube.com/user/NithTreinamentosEAD) (<https://www.youtube.com/user/NithTreinamentosEAD>) no Youtube.



(https://nith.com.br/nithflix?utm_source=blog-nith&utm_medium=banner_post_mobile&utm_campaign=nithflix_blog_nith)



Quando deve acontecer a rescisão do contrato de trabalho consensual

[partir-de-junho/](#)

0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/SAQUE-DE-ATE-R-1045-DO-FGTS-COMECARA-PARTIR-DE-JUNHO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/SAQUE-DE-ATE-R-1045-DO-FGTS-COMECARA-PARTIR-DE-JUNHO/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/contabilidade-registro-no-crc-e-realmente-necessario/>)

[Contabilidade: registro no CRC é, realmente, necessário?](#) (<https://blog.nith.com.br/contabilidade-registro-no-crc-e-realmente-necessario/>)

8 DE JUNHO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CONTABILIDADE-REGISTRO-NO-CRC-E-REALMENTE-NECESSARIO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/CONTABILIDADE-REGISTRO-NO-CRC-E-REALMENTE-NECESSARIO/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/10-dicas-para-ser-um-bom-profissional-de-sst/>)

[10 dicas para ser um bom profissional de SST](#) (<https://blog.nith.com.br/10-dicas-para-ser-um-bom-profissional-de-sst/>)

5 DE JUNHO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/10-DICAS-PARA-SER-UM-BOM-PROFISSIONAL-DE-SST/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/10-dicas-para-ser-um-bom-profissional-de-sst/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/covid-19-pode-ser-considerada-como-doenca-ocupacional/>)

[Covid-19 pode ser considerada como doença ocupacional](#) (<https://blog.nith.com.br/covid-19-pode-ser-considerada-como-doenca-ocupacional/>)

4 DE JUNHO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/COVID-19-PODE-SER-CONSIDERADA-COMO-DOENCA-OCUPACIONAL/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/COVID-19-PODE-SER-CONSIDERADA-COMO-DOENCA-OCUPACIONAL/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/prepare-se-para-nova-efd-reinf/>)

[Prepare-se para a nova EFD-Reinf](#) (<https://blog.nith.com.br/prepare-se-para-nova-efd-reinf/>)

4 DE JUNHO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PREPARAR-SE-PARA-NOVA-EFD-REINF/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/PREPARAR-SE-PARA-NOVA-EFD-REINF/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/demissao-em-tempos-de-pandemia-entenda-como-proceder/>)

[Demissão em tempos de pandemia: entenda como proceder](#) (<https://blog.nith.com.br/demissao-em-tempos-de-pandemia-entenda-como-proceder/>)

Rescisão contratual por acordo: direitos do trabalhador

Aviso prévio: se indenizado, o trabalhador receberá 50% do aviso prévio. Caso ele cumpra aviso prévio trabalho, a quantidade de dias será a mesma do pedido de demissão, ou seja, 30 dias de aviso.

Neste caso não há que se falar de redução de 2 horas ou 7 dias, pois somente ocorre isso na dispensa sem justa causa.

- Recebimento de multa rescisória: ele receberá multa rescisória, que será calculada a 20% do saldo do FGTS.
- Saque do FGTS: poderá ser sacado 80% do saldo do FGTS. O restante do valor continuará retido na conta do trabalhador. Ficam garantidos as outras formas de saque integral, como na aquisição de imóvel.
- Na integralidade, as demais verbas trabalhistas.

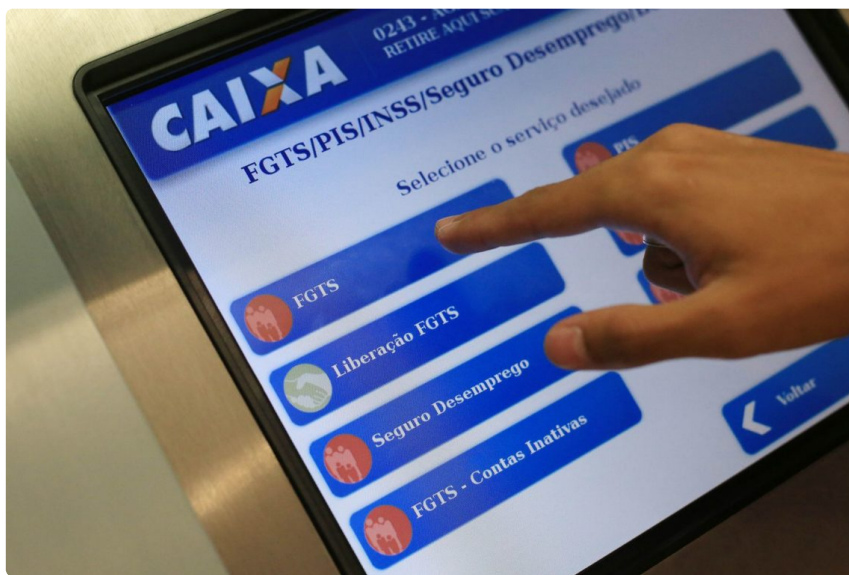
Verbas rescisórias proventos e descontos

Proventos	Descontos
1. Saldo de salário 2. Salário família. 3. Férias vencidas + 1/3 constitucional 4. Férias proporcionais + 1/3 constitucional 5. Décimo terceiro salário proporcional 6. Aviso prévio se indenizado pela metade (50%). 8. FGTS 8% 9. Multa de FGTS de 20%	INSS (tabela progressiva) IRRF Vale transporte Vale refeição/alimentação Plano de saúde

A contagem do aviso prévio, de acordo com o artigo 20 da Instrução Normativa SRT/MTE nº 15/2010, conta-se a partir do dia seguinte ao da comunicação, que deverá ser formalizada por escrito.

Ressalta-se que, o empregador faça e exija a comunicação do aviso prévio por escrito, a fim de fazer prova, pois caso haja qualquer demanda na Justiça do Trabalho, o empregador poderá provar a veracidade da ocorrência.

Prazo de pagamento da rescisão



A entrega ao empregado de documentos que comprovem a comunicação da extinção contratual aos órgãos competentes bem como o pagamento dos valores constantes do instrumento de rescisão ou recibo de quitação deverão ser efetuados até 10 dias contados a partir do término do contrato.

A partir de 11 de novembro de 2017, data do início da vigência da Lei nº. 13.467/2017, o prazo para o pagamento de qualquer rescisão, ou, seja, pedido, dispensa com aviso prévio trabalhado ou indenizado, ou encerramento de contrato a termo é de dez dias para efetuar o pagamento, a contar da data do término.

Gostou deste artigo?

Então, não deixe de nos acompanhar por aqui, pois trazemos sempre novidades, dicas, tendências e os últimos acontecimentos do segmento.

Aproveite também e conheça o site da [Nith Treinamentos](http://www.nithtreinamentos.com.br/) (<http://www.nithtreinamentos.com.br/>) e todos os cursos online que ela oferece para quem quer aprender com quem entende e tornar-se um profissional de destaque no setor em que atua.

E fique atento às nossas redes sociais, pois sempre trazemos as principais novidades sobre o que está acontecendo neste período de calamidade pública no nosso país. Siga-nos também no [Facebook](https://pt-br.facebook.com/nithtreinamentos/) (<https://pt-br.facebook.com/nithtreinamentos/>), no [Instagram](https://www.instagram.com/nithtreinamentos/) (<https://www.instagram.com/nithtreinamentos/>) e se inscreva no [canal da Nith Treinamentos](#)

(<https://www.youtube.com/channel/UC0Q4ZQa1Jx0l48xqPCZpDGQ>), no [Youtube](#)

(<https://www.youtube.com/user/NithTreinamentosEAD>).

Aprenda tudo sobre o Departamento Pessoal e descomplique o eSocial! [Clique aqui](#)

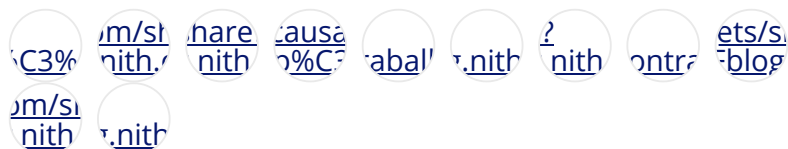
([https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-avancado?](https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-avancado?utm_source=blog&utm_medium=post&utm_campaign=especialistadpesocial)

[utm_source=blog&utm_medium=post&utm_campaign=especialistadpesocial](https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-avancado?utm_source=blog&utm_medium=post&utm_campaign=especialistadpesocial)) e inscreva-se gratuitamente no Workshop DP e eSocial Avançado, que vai acontecer do dia 8 a 12 de junho. É totalmente gratuito e online, e o melhor de tudo: tem certificado de participação de 5 horas ♥

Não perca tempo e vem aprender com os mestres do DP e eSocial, os Professores Luciano Pimentel e Zenaide Carvalho.



COMPARTILHE ESSE POST



Deixe uma resposta

Conectado como [Angelica](#) (<https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php>). [Sair »](#) (https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2F%3Fp%3D19469&_wpnonce=315301525e).

Seu comentário aqui...

PUBLICAR COMENTÁRIO



► TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM



(<https://blog.nith.com.br/diarias-como-tributar-e-informar-na-folha-e-no-esocial/>)

Diárias: como tributar e informar na Folha e no eSocial?
(<https://blog.nith.com.br/diarias-como-tributar-e-informar-na-folha-e-no-esocial/>)

🕒 20 de dezembro de 2018



(<https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-como-calcular-reducao-salarial-e-seguro-desemprego/>)

MP 936/2020: Como calcular a redução salarial e seguro desemprego
(<https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-como-calcular-reducao-salarial-e-seguro-desemprego/>)

🕒 17 de abril de 2020



(<https://blog.nith.com.br/projeto-social-curso-gratuito-de-dp-para-desempregados/>)

Projeto Social – Curso Gratuito de DP para Desempregados
(<https://blog.nith.com.br/projeto-social-curso-gratuito-de-dp-para-desempregados/>)

🕒 2 de agosto de 2017



(<https://blog.nith.com.br/tudo-o-que-voce-precisa-saber-sobre-folha-de-pagamento/>)

Tudo o que você precisa saber sobre folha de pagamento
(<https://blog.nith.com.br/tudo-o-que-voce-precisa-saber-sobre-folha-de-pagamento/>)

🕒 8 de fevereiro de 2020



(<https://blog.nith.com.br/como-e-feita-tabela-de-rubricas-da-folha-de-pagamento/>)

Como é feita a Tabela de Rubricas da folha de pagamento
(<https://blog.nith.com.br/como-e-feita-tabela-de-rubricas-da-folha-de-pagamento/>)

🕒 3 de fevereiro de 2020



(<https://blog.nith.com.br/como-fazer-folha-gfip-decimo-terceiro/>)

Como fazer a Folha e a GFIP do 13º
(<https://blog.nith.com.br/como-fazer-folha-gfip-decimo-terceiro/>)

🕒 26 de novembro de 2018



(<https://blog.nith.com.br/>)

© COPYRIGHT 2019 · TODOS OS DIREITOS RESERVADOS PARA NITH TREINAMENTOS EIRELI CNPJ: 07.649.811/0001-67

