

blog/)

Saiba como ficam as contribuições para o segurado que recolhe menos de um salário- mínimo



🕒 15 de maio de 2020 -

📁 [Uncategorized](https://blog.nith.com.br/category/uncategorized/) (<https://blog.nith.com.br/category/uncategorized/>) -

💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/?p=19258#respond>) -

👤 [Angelica](https://blog.nith.com.br/author/angelica/) (<https://blog.nith.com.br/author/angelica/>)

ESTÁ SEM TEMPO? BAIXE AQUI O ARTIGO PARA LER DEPOIS

Com a publicação da Medida Provisória 936/2020 que disciplina a suspensão e redução de jornada de trabalho e salário, muitas pessoas ficam com muitas dúvidas quanto o assunto é contribuições.

Uma delas diz respeito às contribuições previdenciárias para o segurado que recolhe menos de um salário mínimo para o INSS. As principais questões que chegam para nós, da Nith Treinamentos, são as seguintes:

O empregado fica obrigado a recolher a diferença? Sem essa complementação o período será computado como tempo de contribuição? Como fazer essa complementação? Como é feito o cálculo e forma de recolhimento?

Para te ajudar nesse momento de calamidade pública por conta do Coronavírus, neste artigo, vamos esclarecer um pouco dessas perguntas e te deixar mais calmo quanto às



https://nith.com.br/consultoria-dp-esocial/#utm_source=blog&utm_medium=banner-lateral-artigo&utm_campaign=aula-mp-covid

■ PESQUISAR ARTIGO

Pesquisa

■ POSTS RECENTES



contribuições do Instituto Nacional de Seguro Social.



(https://nith.com.br/nithflix?utm_source=blog-nith&utm_medium=banner_post_mobile&utm_campaign=nithflix_blog_nith)

Contribuições não são obrigatórias durante o estado de calamidade pública

O trabalhador não está obrigado a recolher o complemento durante esse momento de calamidade pública.

É bom que se entenda que ninguém receberá menos de um salário mínimo na soma do salário e do benefício emergencial, que será pago pela União aos trabalhadores com carteira assinado e que foram diretamente afetadas pela crise financeira, que também assola o país.

Para você entender, o auxílio não faz parte da base de cálculo da contribuição ao INSS; por isso, a necessidade de complemento.

Pagamento opcional complementar

Com as negociações permitidas pelo Programa de Manutenção do Emprego e da Renda, os empregados que forem beneficiados com a parcela do salário menor que o piso nacional, que é de R\$ 1.045, poderão fazer um pagamento opcional complementar, como já é permitido atualmente aos trabalhadores intermitentes.



Revogação da MP 905/2019 e os impactos nas relações trabalhistas (<https://blog.nith.com.br/revogacao-da-mp-905-2019-e-os-impactos-nas-relacoes-trabalhistas/>).
14 DE MAIO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/REVOCAO-DA-MP-905-2019-E-OS-IMPACTOS-NAS-RELACOES-TRABALHISTAS/#RESPONSA](https://blog.nith.com.br/revogacao-da-mp-905-2019-e-os-impactos-nas-relacoes-trabalhistas/#RESPONSA))



eSocial Doméstico agora permite alterar o empregador responsável pelo contrato (<https://blog.nith.com.br/esocial-domestico-agora-permite-alterar-o-empregador-responsavel-pelo-contrato/>).
13 DE MAIO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/ESOCIAL-DOMESTICO-AGORA-PERMITIR-ALTERAR-O-EMPREGADOR-RESPONSAVEL-PELO-CONTRATO/#RESPONDA](https://blog.nith.com.br/esocial-domestico-agora-permite-alterar-o-empregador-responsavel-pelo-contrato/#RESPONDA))



Como interpretar e aplicar as Normas Regulamentadoras (<https://blog.nith.com.br/como-interpretar-e-aplicar-as-normas-regulamentadoras/>).
13 DE MAIO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/COMO-INTERPRETAR-E-APLICAR-AS-NORMAS-REGULAMENTADORAS/#RESPONDA](https://blog.nith.com.br/como-interpretar-e-aplicar-as-normas-regulamentadoras/#RESPONDA))



Medidas provisórias e o novo direito do trabalho (<https://blog.nith.com.br/medidas-provisorias-e-o-novo-direito-do-trabalho/>).
12 DE MAIO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MEDIDAS-PROVISORIAS-E-O-NOVO-DIREITO-DO-TRABALHO/#RESPONDA](https://blog.nith.com.br/medidas-provisorias-e-o-novo-direito-do-trabalho/#RESPONDA))



MP 936/2020: suspensão contrato de trabalho e

Nesse sentido, o pagamento opcional será de 7,5% sobre a parte que falta para chegar ao salário mínimo.

Por exemplo: se o trabalhador ficar com um salário de R\$ 500 durante o período de redução de jornada, que pode ser de até três meses, ele poderá contribuir com 7,5% sobre os R\$ 545 que faltam para atingir o piso para que o tempo seja reconhecido.

Com isso, não é possível recolher sobre um valor maior que esse. Caso o trabalhador não deseje pagar uma complementação, ele poderá pedir a combinação dos períodos.

Dois meses de uma contribuição pela metade poderão ser agrupados e considerados como um mês cheio de contribuição.

Já o empregado que, mesmo com a redução de jornada, continuar recebendo, pelo menos, um salário mínimo, não poderá fazer nenhuma complementação, uma vez que a regra não permite contribuição facultativa do segurado obrigatório.

Suspensão de contrato



No caso da suspensão de contrato em que o trabalhador pode ficar sem salário, caso o empregador tenha uma receita bruta anual de até R\$ 4,8 milhões ao ano, ele receberá um benefício equivalente a 100% do seguro-desemprego a que ele teria direito, que fica entre R\$ 1.045 e R\$ 1.813,03.

(<https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-suspensao-contrato-de-trabalho-e-auxilio-emergencial/>)
11 DE MAIO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MP-936-2020-SUSPENSAO-CONTRATO-DE-TRABALHO-E-AUXILIO-EMERGENCIAL/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-suspensao-contrato-de-trabalho-e-auxilio-emergencial/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/por-que-investir-em-ginastica-laboral-na-sua-empresa/>)
8 DE MAIO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/POR-QUE-INVESTIR-EM-GINASTICA-LABORAL-NA-SUA-EMPRESA/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/por-que-investir-em-ginastica-laboral-na-sua-empresa/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/ade-14-como-preencher-gfip-e-gps/>)
7 DE MAIO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/ADE-14-COMO-PREENCHER-GFIP-E-GPS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/ade-14-como-preencher-gfip-e-gps/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/importancia-da-saude-dos-colaboradores-no-ambiente-de-trabalho/>)
6 DE MAIO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IMPORTANCIA-DA-SAUDE-DOS-COLABORADORES-N-AMBIENTE-DE-TRABALHO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/importancia-da-saude-dos-colaboradores-no-ambiente-de-trabalho/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-regras-para-alteracao-do-acordo-emergencial-do-contrato-de-trabalho/>)
(<https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-regras-para->

No entanto, esse trabalhador perderá temporariamente a condição de segurado obrigatório da Previdência.

Se o empregado quiser manter a contribuição para a aposentadoria, ele precisará pagar uma alíquota maior, de 20%, aplicada aos segurados facultativos. Atualmente, os trabalhadores com carteira assinada recolhem entre 7,5% e 14% no Instituto Nacional.

Regra prevista na Reforma da Previdência



A Reforma da Previdência (Emenda Constitucional 103/2019) alterou o § 14 do art. 195 da Constituição Federal, estabelecendo que o segurado só poderá contar o tempo de contribuição nos meses em que a remuneração for igual ou superior à contribuição mínima mensal exigida para sua categoria.

O art. 29 da EC 103/2019 dispõe que o segurado que, no somatório de remunerações auferidas no período de 1 mês, receber remuneração inferior ao limite mínimo mensal do salário de contribuição, poderá:

I – Complementar a sua contribuição, de forma a alcançar o limite mínimo exigido;

II – Utilizar o valor da contribuição que exceder o limite mínimo de contribuição de uma competência em outra;

III – Agrupar contribuições inferiores ao limite mínimo de diferentes competências, para aproveitamento em contribuições mínimas mensais.

A DARF para o pagamento da contribuição pode ser emitidas no site do INSS. Não há necessidade de se dirigir a uma agência do órgão para continuar contribuindo.

Gostou dessas informações?

[regras-para-alteracao-do-acordo-emergencial-do-contrato-de-trabalho/](#)

[alteracao-do-acordo-emergencial-do-contrato-de-trabalho/](#)

5 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MP-936-2020-REGRAS-PARA-ALTERACAO-DO-ACORDO-EMERGENCIAL-DO-CONTRATO-DE-TRABALHO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-regras-para-alteracao-do-acordo-emergencial-do-contrato-de-trabalho/#RESPOND))



[O que fazer diante das MPs Trabalhistas em tempos de pandemia? \(https://blog.nith.com.br/o-que-fazer-diante-das-mps-trabalhista-s-em-tempos-de-pandemia/\)](#)

4 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/O-QUE-FAZER-DIANTE-DAS-MPS-TRABALHISTAS-EM-TEMPOS-DE-PADEMIA/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/o-que-fazer-diante-das-mps-trabalhista-s-em-tempos-de-pandemia/#RESPOND))

Então, continue nos acompanhando por aqui. Estamos sempre trazendo artigos sobre os mais diversos assuntos ligados à área trabalhista, contábil e de Recursos Humanos.

Aproveite e conheça o site da [Nith Treinamentos](http://www.nithtreinamentos.com.br/) (<http://www.nithtreinamentos.com.br/>) e todos os cursos online que ela oferece para quem quer aprender com quem entende e tornar-se um profissional de destaque no setor em que atua.

Fique atento também às nossas redes sociais, pois sempre trazemos novidades sobre o que está acontecendo neste período de calamidade pública no nosso país.

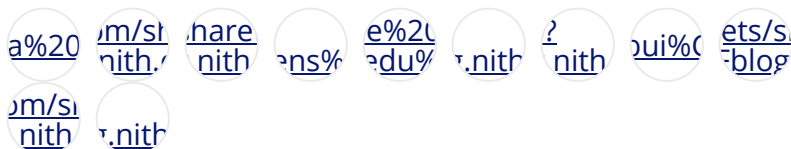
**CONSULTORIA**
DP e eSocial

- > Resposta em 48h
- > Consultores Experientes
- > Histórico de Consultas

[SAIBA MAIS](#)

(https://nith.com.br/consultoria-dp-esocial/#utm_source=blog&utm_medium=banner-rodape-artigo&utm_campaign=aula-mp-covid)

COMPARTILHE ESSE POST



Deixe uma resposta

Conectado como [Angelica](https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php) (<https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php>). [Sair »](https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2F%3Fp%3D19258&wnonce=3a72901208) (https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2F%3Fp%3D19258&wnonce=3a72901208)

Seu comentário aqui...

PUBLICAR COMENTÁRIO



➤ TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM

 [Fracionamento de férias é autorizado no 4 TRT](https://blog.nith.com.br/fracionamento-de-ferias-e-autorizado-no-4-TRT)

(<https://blog.nith.com.br/fracionamento-de-ferias-e-autorizado-no/>)

[Fracionamento de férias é autorizado no 4 TRT](https://blog.nith.com.br/fracionamento-de-ferias-e-autorizado-no/)

(<https://blog.nith.com.br/fracionamento-de-ferias-e-autorizado-no/>)

🕒 5 de outubro de 2015

[Tabela da GFIP com salário mínimo novo ainda não foi divulgada...](https://blog.nith.com.br/tabela-da-gfip-com-salario-minimo-novo-ainda-nao-foi-divulgada...)

(<https://blog.nith.com.br/tabela-da-gfip-com-salario-minimo-novo/>)

🕒 7 de julho de 2010

[eSocial para Micro empresas – Resolução 03/2015, novidades?](https://blog.nith.com.br/esocial-para-micro-empresas-resolucao-03-2015-novidades?)

(<https://blog.nith.com.br/esocial-para-micro-empresas-resolucao-03-2015-novidades?>)

🕒 31 de julho de 2015

[Já é possível contestar FAP acima de 1,00 mas cuidado com o tiro no pé, ou no caixa!](https://blog.nith.com.br/ja-e-possivel-contestar-fap-acima-de-1,00-mas-cuidado-com-o-tiro-no-pe-ou-no-caixa!)

(<https://blog.nith.com.br/ja-e-possivel-contestar-fap-acima-de-1,00-mas-cuidado-com-o-tiro-no-pe-ou-no-caixa!>)

🕒 24 de dezembro de 2009

 [Faxineira autônoma em empresa pode gerar vínculo empregatício!](https://blog.nith.com.br/faxineira-autonoma-em-empresa-pode-gerar-vinculo-empregaticio!)

(<https://blog.nith.com.br/faxineira-autonoma-em-empresa-pode-gerar-vinculo-empregaticio!>)

[Faxineira autônoma em empresa pode gerar vínculo empregatício!](https://blog.nith.com.br/faxineira-autonoma-em-empresa-pode-gerar-vinculo-empregaticio!)

(<https://blog.nith.com.br/faxineira-autonoma-em-empresa-pode-gerar-vinculo-empregaticio!>)

🕒 16 de janeiro de 2014

[Acidente de trabalho tem alíquota de seguro reduzida](https://blog.nith.com.br/acidente-de-trabalho-tem-aliquota-de-seguro-reduzida)

(<https://blog.nith.com.br/acidente-de-trabalho-tem-aliquota-de-seguro-reduzida>)

🕒 2 de junho de 2010