

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br/>)

Cursos Online

Medidas provisórias e o novo direito do trabalho

(<http://www.nithtreinamentos.com.br>)



🕒 12 de maio de 2020 -

📁 Departamento Pessoal (<https://blog.nith.com.br/category/departamento-pessoal/>) -

💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/medidas-provisorias-e-o-novo-direito-do-trabalho/#respond>) -

👤 Angelica (<https://blog.nith.com.br/author/angelica/>)

ESTÁ SEM TEMPO? BAIXE AQUI O ARTIGO PARA LER DEPOIS

Nesse período de pandemia por conta do Coronavírus o que não faltam são alterações na área trabalhista, publicações de medidas provisórias e atualizações constantes na legislação.

Para te ajudar a entender tudo o que está acontecendo, neste artigo, o direito do trabalho está em pauta e vamos abordar assuntos como as regras para estagiário, jovem aprendiz, redução de salário de gestantes, banco de horas e trabalho home office.

No nosso canal Nith Treinamentos do Youtube, você encontra também a [live \(https://www.youtube.com/watch?v=F5M75Ar-Mjs&t=3s\)](https://www.youtube.com/watch?v=F5M75Ar-Mjs&t=3s) sobre o assunto.



(https://nith.com.br/consultoria-dp-esocial/#utm_source=blog&utm_medium=banner-lateral-artigo&utm_campaign=aula-mp-covid)

■ PESQUISAR ARTIGO

Pesquisa

■ POSTS RECENTES



Medidas Provisórias e o Novo Direito do Tr...



CLT - Reforma trabalhista



(https://nith.com.br/nithflix?utm_source=blog-nith&utm_medium=banner_post_mobile&utm_campaign=nithflix_blog_nith)

Para você lembrar, a reforma trabalhista ampliou significativamente as possibilidades dos empregados e empregadores em 13 hipóteses:

- 1 – Compensação de jornada;
- 2 – Banco de horas semestral
- 3 – Jornada 12x36;
- 4 – Alteração do regime presencial para o teletrabalho;
- 5 – Compra e manutenção de equipamentos necessários ao trabalhador;
- 6 – Fracionamento das férias;
- 7 – Intervalo para amamentação;
- 8 – Empregado hipersuficiente;
- 9 – Forma de pagamento das verbas rescisórias;
- 10 – Eficácia liberatória no Plano de Demissão Voluntária;



[MP 936/2020: suspensão](#)

(<https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-suspensao-contrato-de-trabalho-e-auxilio-emergencial/>)

[contrato de trabalho e auxílio emergencial](#)
(<https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-suspensao-contrato-de-trabalho-e-auxilio-emergencial/>)

11 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MP-936-2020-SUSPENSAO-CONTRATO-DE-TRABALHO-E-AUXILIO-EMERGENCIAL/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-suspensao-contrato-de-trabalho-e-auxilio-emergencial/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/por-que-investir-em-ginastica-laboral-na-sua-empresa/>)

[Por que investir em ginástica laboral na sua empresa?](#)
(<https://blog.nith.com.br/por-que-investir-em-ginastica-laboral-na-sua-empresa/>)

8 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/POR-QUE-INVESTIR-EM-GINASTICA-LABORAL-NA-SUA-EMPRESA/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/por-que-investir-em-ginastica-laboral-na-sua-empresa/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/ade-14-como-preencher-gfip-e-gps/>)

[ADE 14: Como preencher a GFIP e a GPS](#)
(<https://blog.nith.com.br/ade-14-como-preencher-gfip-e-gps/>)

7 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/ADE-14-COMO-PREENCHER-GFIP-E-GPS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/ade-14-como-preencher-gfip-e-gps/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/importancia-da-saude-dos-colaboradores-no-ambiente-de-trabalho/>)

[A importância da saúde dos colaboradores no ambiente de trabalho](#)
(<https://blog.nith.com.br/importancia-da-saude-dos-colaboradores-no-ambiente-de-trabalho/>)

6 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IMPORTANCIA-DA-SAUDE-DOS-COLABORADORES-N-AMBIENTE-DE-TRABALHO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/importancia-da-saude-dos-colaboradores-no-ambiente-de-trabalho/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-regras-para-alteracao-do-acordo-emergencial-do-contrato-de-trabalho/>)

[MP 936/2020: Regras para alteração do acordo emergencial do contrato de trabalho](#)

11 – Distrato;

12 – Celebração de cláusula compromissória de arbitragem;

13 – Quitação anual de obrigações trabalhistas

Banco de horas



A CLT prevê essa possibilidade, extremamente viável no momento, aonde destaca que os empregados podem diminuir a jornada de trabalho, fazendo horas extraordinárias posteriormente, cuja compensação pode ocorrer em até 6 meses para os pactos individuais de até 1 ano quando o acordo for coletivo.

Home office

O home office nada muda em relação ao trabalho executado na empresa, bem como o horário de trabalho do colaborador, diferente do teletrabalho. Dessa forma, todos os direitos são mantidos, inclusive, a jornada de trabalho.

Teletrabalho

Será considerado teletrabalho, o empregado que presta a maior parte de seus serviços em sua residência ou em outro local diverso do estabelecimento de seu empregador e que possa se comunicar com ele por meio de tecnologias de informação e de comunicação, como e-mails, Whatsapp, Facebook, sms, telefone, entre outras.

Se tiver a necessidade de fazer a alteração no regime de teletrabalho para o presencial, saiba que essa mudança pode ser feita de forma unilateral pelo empregador, independentemente de prévio ajuste entre as partes. Para

[br/mp-936-2020-regras-para-alteracao-do-acordo-emergencial-do-contrato-de-trabalho/](https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-regras-para-alteracao-do-acordo-emergencial-do-contrato-de-trabalho/)

(<https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-regras-para-alteracao-do-acordo-emergencial-do-contrato-de-trabalho/>)

5 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MP-936-2020-REGRAS-PARA-ALTERACAO-DO-ACORDO-EMERGENCIAL-DO-CONTRATO-DE-TRABALHO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-regras-para-alteracao-do-acordo-emergencial-do-contrato-de-trabalho/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/o-que-fazer-diante-das-mps-trabalhistas-em-tempos-de-pandemia/>)

[O que fazer diante das MPs Trabalhistas em tempos de pandemia?](https://blog.nith.com.br/o-que-fazer-diante-das-mps-trabalhistas-em-tempos-de-pandemia/)
(<https://blog.nith.com.br/o-que-fazer-diante-das-mps-trabalhistas-em-tempos-de-pandemia/>)

4 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/O-QUE-FAZER-DIANTE-DAS-MPS-TRABALHISTAS-EM-TEMPOS-DE-PANDEMIA/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/o-que-fazer-diante-das-mps-trabalhistas-em-tempos-de-pandemia/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/esocial-ajustes-na-ferramenta-de-ferias-do-web-domestico-serao-disponibilizados-hoje/>)

[eSocial: Disponibilizado os ajustes na ferramenta de férias do web Doméstico](https://blog.nith.com.br/esocial-ajustes-na-ferramenta-de-ferias-do-web-domestico-serao-disponibilizados-hoje/)
(<https://blog.nith.com.br/esocial-ajustes-na-ferramenta-de-ferias-do-web-domestico-serao-disponibilizados-hoje/>)

4 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/ESOCI-AJUSTES-NA-FERRAMENTA-DE-FERIAS-DO-WEB-DOMESTICO-SERAO-DISPONIBILIZADOS-HOJE/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/esocial-ajustes-na-ferramenta-de-ferias-do-web-domestico-serao-disponibilizados-hoje/#RESPOND))



(<https://blog.nith.com.br/trabalha-sentado-confira-5-dicas-para-melhorar-sua-postura/>)

[Trabalha sentado? Confira 5 dicas para melhorar a sua postura!](https://blog.nith.com.br/trabalha-sentado-confira-5-dicas-para-melhorar-sua-postura/)
(<https://blog.nith.com.br/trabalha-sentado-confira-5-dicas-para-melhorar-sua-postura/>)

1 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/TRABALHA-SENTADO-CONFIRA-5-DICAS-PARA-MELHORAR-SUA-POSTURA/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/trabalha-sentado-confira-5-dicas-para-melhorar-sua-postura/#RESPOND))

que essa alteração tenha validade, é necessário prazo de transição mínima de 15 dias e a formalização de um aditivo contratual.

Já a responsabilidade pela aquisição de manutenção de equipamentos e infraestrutura do trabalho deve estar previsto no contrato. Por isso, pode ser que o empregado também seja responsável.

Férias coletivas

Com a necessidade de comunicação prévia ao sindicato da categoria com antecedência de 15 dias, é possível a concessão de férias coletivas, o que suspende temporariamente as atividades, protegendo o empregado de possíveis contatos com aglomerações.

Gestantes



Muitas pessoas se perguntam se a gestante pode ter o contrato de trabalho suspenso. Nesse sentido, há duas teses a respeito desse assunto:

A primeira é que há possibilidade de suspensão contratual, pois a garantia se restringe somente à impossibilidade de dispensa da gestante sem justa causa. Lembre-se de que o vínculo empregatício é mantido na suspensão.

A segunda tese sustenta que não é possível a suspensão contratual, pois o salário nessa época é para subsistência de gestante e de seu filho.

No caso da licença-maternidade, se a empregada estiver gozando desse direito não é possível a suspensão do contrato de trabalho, pois ele já se encontra suspenso no período e o valor do salário-maternidade será repassado pela Previdência Social à empresa.



Como emitir a GPS (Guia da Previdência Social) de abril 2020
(<https://blog.nith.com.br/como-emitir-gps-guia-da-previdencia-social-de-abril-2020/>)
30 DE ABRIL DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/COMO-EMITIR-GPS-GUIA-DA-PREVIDENCIA-SOCIAL-DE-ABRIL-2020/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/como-emitir-gps-guia-da-previdencia-social-de-abril-2020/#RESPOND))



Redução de jornada e salário: como informar a folha no eSocial Doméstico?
(<https://blog.nith.com.br/reducao-de-jornada-e-salario-como-informar-folha-no-esocial-domestico/>)
30 DE ABRIL DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/REDUC-DE-JORNADA-E-SALARIO-COMO-INFORMAR-FOLHA-NO-ESOCIAL-DOMESTICO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/reducao-de-jornada-e-salario-como-informar-folha-no-esocial-domestico/#RESPOND))

O valor do salário-maternidade é integral até o teto da remuneração dos Ministros do STF. A dúvida surge com relação ao cálculo do salário-maternidade na hipótese de a gestante ter o salário reduzido ou contato de trabalho suspenso.

Há dois posicionamentos possíveis, que dependerão da manifestação futura do INSS:

1ª – Salário-maternidade integral: o primeiro posicionamento sustenta que a gestante permanece recebendo o salário integralmente sem nenhuma redução;

2ª Salário-maternidade reduzido: o segundo posicionamento destaca que o valor será reduzido proporcionalmente ao valor que passou a ser recebido, pois o valor do salário-maternidade deve ser calculado com base na última remuneração percebida pela segurada.

Se ela recebeu seu último salário com redução ou somente o valor do benefício emergencial na hipótese de suspensão, terá reduzido o valor de seu salário maternidade.

Aprendiz



Sobre a redução de salários e suspensão do contrato de trabalho dos aprendizes:

Não há a vedação legal para a adoção dessas medidas pelos aprendizes. Ainda de acordo com uma nota técnica do MPT, a redução de salários e jornadas somente deve acontecer na hipótese de adoção de teletrabalho, pois, dessa forma, é assegurado que o aprendiz não estará exposto a risco à saúde.

Além disso, a suspensão contratual deve ser evitada para não haver prejuízos à subsistência desses empregados. Sobre a compensação de jornada do aprendiz, ela tem a duração de seis horas diárias, sendo vedadas a prorrogação e a compensação de jornada.

Além disso, a MP 927/2020 somente se refere ao aprendiz para autorizar a adoção de teletrabalho por esses empregados, não estendendo a possibilidade de banco de horas.

O contrato de trabalho somente pode ser finalizado caso de desempenho insuficiente ou inadaptação do aprendiz, falta disciplinar grave, ausência injustificada à escola que implique na perda do ano letivo ou pedido do aprendiz.

PCD

A Medida Provisória 936/2020 não previu nada sobre a suspensão ou redução salarial. Por isso, é possível a realização de ambas as medidas. No caso da estabilidade do emprego, ela também está prevista na Medida Provisória 936/2020.

Na live apresentada pelo professor Rafael Bastos, ele ainda tira várias dúvidas sobre as Medidas Provisórias 927 e 936. Para ter acesso às informações na íntegra, [acesse aqui.](https://www.youtube.com/watch?v=FsM75Ar-Mjs&t=3s) (<https://www.youtube.com/watch?v=FsM75Ar-Mjs&t=3s>)

Se você gostou dessas informações, continue nos acompanhando por aqui. Estamos sempre trazendo artigos sobre os mais diversos assuntos ligados à área trabalhista, contábil e de Recursos Humanos.

Aproveite e conheça o site da [Nith Treinamentos](http://www.nithtreinamentos.com.br/) (<http://www.nithtreinamentos.com.br/>) e todos os cursos online que ela oferece para quem quer aprender com quem entende e tornar-se um profissional de destaque no setor em que atua.

Fique atento também às nossas redes sociais, pois sempre trazemos novidades sobre o que está acontecendo neste período de calamidade pública no nosso país.



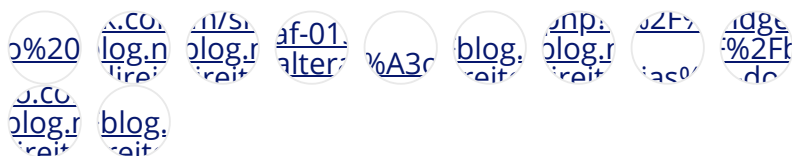
CONSULTORIA
DP e eSocial

- > Resposta em 48h
- > Consultores Experientes
- > Histórico de Consultas

SAIBA MAIS

(https://nith.com.br/consultoria-dp-esocial/#utm_source=blog&utm_medium=banner-rodape-artigo&utm_campaign=aula-mp-covid)

COMPARTILHE ESSE POST



Deixe uma resposta

Conectado como [Angelica \(https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php\)](https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php). [Sair » \(https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Fmedidas-provisorias-e-o-novo-direito-do-trabalho%2F&_wpnonce=0fb04cb2b0\)](https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Fmedidas-provisorias-e-o-novo-direito-do-trabalho%2F&_wpnonce=0fb04cb2b0)

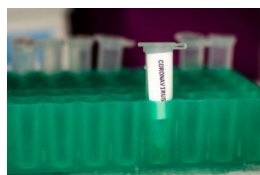
Seu comentário aqui...

PUBLICAR COMENTÁRIO

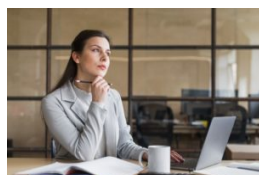
> TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM



(<https://blog.nith.com.br/aulas-gratuitas-confira-programacao-semanal-5/>)



(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-o-departamento-pessoal-de-sua>)



(<https://blog.nith.com.br/esocial-desafio-ou-oportunidade/>)



Aulas gratuitas:
confira a
programação
semanal
(<https://blog.nith.com.br/aulas-gratuitas-confira-programacao-semanal-5/>)

🕒 9 de agosto de 2019

empresa-esta-
preparado/)
Coronavírus: o
departamento
pessoal de sua
empresa está
preparado?
(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-o-departamento-pessoal-de-sua-empresa-esta-preparado/>)

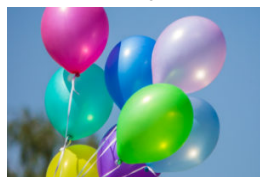
🕒 23 de março de 2020



(<https://blog.nith.com.br/saiba-tudo-sobre-o-auxilio-emergencial-de-r-60000/>)

Saiba tudo sobre
o auxílio
emergencial de
R\$ 600,00
(<https://blog.nith.com.br/saiba-tudo-sobre-o-auxilio-emergencial-de-r-60000/>)

🕒 9 de abril de 2020



(<https://blog.nith.com.br/quer-ser-bom-no-que-faz-estude-2/>)

Dia de
Comemorar: Quer
ser bom no que
faz? Estude!
(<https://blog.nith.com.br/quer-ser-bom-no-que-faz-estude-2/>)

🕒 25 de fevereiro de 2019

eSocial – Desafio
ou Oportunidade?
(<https://blog.nith.com.br/esocial-desafio-ou-oportunidade/>)

🕒 12 de novembro de 2019



(<https://blog.nith.com.br/transferencia-do-empregado-para-outra-empresa-como-proceder/>)

Transferência do
empregado para
outra empresa –
Como proceder?
(<https://blog.nith.com.br/transfere-ncia-do-empregado-para-outra-empresa-como-proceder/>)

🕒 25 de novembro de 2016



(<https://blog.nith.com.br/>)