

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br/>)

Cursos Online

Indenização sobre demissão sem justa causa

(<http://www.nithtreinamentos.com.br>)



🕒 29 de maio de 2020 -

📁 Departamento Pessoal (<https://blog.nith.com.br/category/departamento-pessoal/>) -

💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/indenizacao-sobre-demissao-sem-justa-causa/#respond>) -

👤 Angelica (<https://blog.nith.com.br/author/angelica/>)

Você sabe quais são os direitos do empregado na demissão sem justa causa? Tanto para os empregados há mais de um ano quanto para aqueles que trabalham a menos de um ano?

E quais são os reflexos da Medida Provisória 936 numa demissão sem justa causa? Principalmente, se essa demissão acontece nesse momento em que o trabalhador tem estabilidade devido à suspensão do contrato de trabalho ou à redução de salário aliada à redução de carga horária também.

Já sabemos que a demissão sem justa causa é uma das mais comuns dentro da rotina de um Departamento Pessoal. Mas, vamos entendê-la melhor, nesse artigo, e esclarecer algumas dúvidas que ainda existem sobre esse tema. Preparados? Então, vamos lá!



🔍 PESQUISAR ARTIGO

Pesquisa

📄 POSTS RECENTES



[Saiba quais são eventos de SST no novo eSocial](https://blog.nith.com.br/saiba-quais-sao-eventos-de-sst-no-novo-esocial/)
(<https://blog.nith.com.br/saiba-quais-sao-eventos-de-sst-no-novo-esocial/>)

28 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/SAIBA-QUAIS-SAO-EVENTOS-DE-SST-NO-](https://blog.nith.com.br/saiba-quais-sao-eventos-de-sst-no-novo-esocial/))

Indenização sobre Demissão Sem Justa ...



Demissão sem justa causa: quais os direitos do empregado?

(https://nith.com.br/nithflix?utm_source=blog-nith&utm_medium=banner_post_mobile&utm_campaign=nithflix_blog_nith)

A dispensa sem justa causa ocorre quando o empregador decide demitir o funcionário sem um motivo justo ou que seja resultado de algo errado que o empregado tenha feito e que justifique sua demissão.

Geralmente, a demissão sem justa causa é feita por falta de demanda no trabalho ou por motivos administrativos e financeiros da empresa empregadora.

[novo-esocial/](#)

[NOVO-ESOCIAL/#RESPOND](#))

(<https://blog.nith.com.br/alteracao-de-prazos-dos-tributos-federais-e-polemica-dos-feriados/>)

[Alteração de prazos dos tributos federais e a polêmica dos feriados](#) (<https://blog.nith.com.br/alteracao-de-prazos-dos-tributos-federais-e-polemica-dos-feriados/>)

27 DE MAIO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/ALTERA](https://blog.nith.com.br/alteracao-de-prazos-dos-tributos-federais-e-polemica-dos-feriados/#RESPOND)
[DE-PAZOS-DOS-TRIBUTOS-FEDERAIS-POLEMICA-DOS-FERIADOS/#RESPON](#)

(<https://blog.nith.com.br/portal-de-conteudo-e-noticias-do-esocial-migrara-para-o-gov-br/>)

[Portal de conteúdo e notícias do eSocial migrará para o gov.br](#) (<https://blog.nith.com.br/portal-de-conteudo-e-noticias-do-esocial-migrara-para-o-gov-br/>)

26 DE MAIO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PORTA](https://blog.nith.com.br/portal-de-conteudo-e-noticias-do-esocial-migrara-para-o-gov-br/#RESPOND)
[DE-CONTEUDO-E-NOTICIAS-DO-ESOCIAL-MIGRARA-PARA-O-GOV-BR/#RESPOND](#))

(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-aproveite-crise-para-se-preparar-para-o-mercado/>)

[Coronavírus: aproveite a crise para se preparar para o mercado](#) (<https://blog.nith.com.br/coronavirus-aproveite-crise-para-se-preparar-para-o-mercado/>)

26 DE MAIO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORON](https://blog.nith.com.br/coronavirus-aproveite-crise-para-se-preparar-para-o-mercado/#RESPOND)
[APROVEITE-CRISE-PARA-SE-PREPARA](#)
[O-MERCADO/#RESPOND](#))

(<https://blog.nith.com.br/conflito-das-mp-927-e-mp-936-direito-material-e-direito-processual/>)

[Conflitos das MP 927 e MP 936 – Direito Material e Direito Processual](#) (<https://blog.nith.com.br/conflitos-das-mp-927-e-mp-936-direito-material-e-direito-processual/>)

Mas, mesmo nessa situação de demissão sem justa causa, o empregado tem seus direitos básicos assegurados pela lei trabalhista e vamos explicar quais são eles:



- **Saldo de Salário (proporcional aos dias trabalhados)**

Imagine que o empregado seja desligado da empresa no dia 25 do mês de maio. Se o aviso prévio tiver sido pago pela empresa, esse empregado irá receber um saldo de salário por esses 25 dias trabalhados mais todas as outras remunerações proporcionais, como descanso remunerado.

- **Salário Família (proporcional aos dias trabalhados)**

Se o empregado tiver direito à cota deste benefício é preciso atentar para o fato de que apenas nos meses de admissão e de demissão do empregado, o salário família é pago proporcional aos dias trabalhados.

- **Férias Vencidas + 1/3 Constitucional (Fixo + Variável)**

Este direito serve apenas para o empregado que já tem mais de 1 ano trabalhando na empresa e ainda não gozou destas férias. E, neste caso, é importante ressaltar que os cálculos são feitos sobre o valor atual do salário atual do empregado.

- **Férias Proporcionais + 1/3 Constitucional (Fixo + Variável)**

Será pago tanto para o empregado que já tenha mais de um ano de trabalho na empresa quanto para aquele que ainda não completou os 12 meses de trabalho. Em ambos os casos acrescenta-se os valores referentes ao 1/3 Constitucional.

[direito-material-e-direito-processual/](#)
25 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CONFLUAS-MP-927-E-MP-936-DIREITO-MATERIAL-E-DIREITO-PROCESSUAL/#RESPOND)

[Saiba as possibilidades de carreira na área contábil](#)
(https://blog.nith.com.br/possibilidades-de-carreira-na-area-contabil/)
22 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/POSSIBILIDADES-DE-CARREIRA-NA-AREA-CONTABIL/#R

[Saúde e Segurança do Trabalho em Tempos de Coronavírus](#)
(https://blog.nith.com.br/saude-e-seguranca-do-trabalho-em-tempos-de-coronavirus/)
21 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/SAUDE-E-SEGURANCA-DO-TRABALHO-EM-TEMPOS-DE-CORONAVIRUS/#RESPOND)

[Como manter a equipe engajada durante a pandemia](#)
(https://blog.nith.com.br/como-manter-equipe-engajada-durante-pandemia/)
19 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/COMO-MANTER-EQUIPE-ENGAJADA-DURANTE-PANDEMIA/#RESPOND)

[Divulgado calendário de pagamento da 2ª parcela do Auxílio Emergencial](#)
(https://blog.nith.com.br/divulgado-calendario-de-pagamento-da-2a-parcela-do-auxilio-emergencial/)

- **Décimo Terceiro salário proporcional (fixo + variável)**

Também será pago proporcionalmente aos meses trabalhados pelo empregado. Vamos ressaltar que para o empregado ter direito a 1 avo é preciso que ele tenha trabalhado, no mínimo, 15 dias, ou mais dentro do mês.

- **FGTS 8% na rescisão**

O empregador vai recolher 8% do valor de FGTS (Fundo de Garantia sobre o Tempo de Serviço) sobre todas as verbas rescisórias.

- **Multa de 40% sobre o saldo para fins rescisórios**

O saldo que o empregado tiver na conta vinculada da Caixa Econômica Federal, na qual a empresa fez os depósitos dos 8% sobre a remuneração do trabalhador. O saldo já estará com o valor atualizado pela Caixa Econômica Federal e sobre ele será acrescido o índice de 40% a ser pago para o empregado demitido.

- **Aviso Prévio indenizado 30 dias**

Este é um dos primeiros procedimentos para o qual o Departamento Pessoal precisa se atentar. Tão logo o empregador peça o desligamento de um funcionário da empresa, os profissionais do DP precisam saber se essa demissão será feita sobre o Aviso Prévio trabalhado ou indenizado.

Se for trabalhado, é necessário avisar o empregado sobre o aviso prévio de 30 dias, que começa a ser contado a partir do dia seguinte da comunicação feita ao empregado.

Se for indenizado, os valores referentes a este direito serão pagos na rescisão do empregado.

- **Aviso Prévio trabalhado com opção de redução de duas horas por dia ou de sete dias no aviso**

Se o empregado tem mais de um ano completo na empresa, ele tem o direito de ter três dias a mais por ano completo para fins de pagamento do aviso prévio indenizado.

Então, poderá ser pago um aviso prévio de 33, 36, 39 dias... até o limite máximo de 90 dias!

[pagament
o-da-2a-
parcela-
do-auxilio-
emergenci
al/\)](#)

19 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/DIVULC
CALENDARIO-DE-PAGAMENTO-DA-2A
PARCELA-DO-AUXILIO-
EMERGENCIAL/#RESPOND)

[Contabilidade: como se
destacar na área contábil?
\(https://blo
g.nith.com.
br/contabil
idade-
como-se-
destacar-
na-area-
contabil/\)](#)
[Contabilidade: como se
destacar na área contábil?
\(https://blog.nith.com.br/c
ontabilidade-como-se-
destacar-na-area-contabil/\)](#)

18 DE MAIO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CONTA
COMO-SE-DESTACAR-NA-AREA-
CONTABIL/#RESPOND)

Depois que todas as verbas rescisórias forem apuradas e calculadas existe um prazo para o pagamento ser feito pela empresa ao empregado. Desde a Reforma Trabalhista, existe apenas um prazo para que este pagamento seja feito.

Mas podemos ter outros prazos para o pagamento por conta dos acordos ou convenção coletiva de trabalho que, porventura, venham a ser mais benéficas ao trabalhador.

Primeiramente, a empresa/empregador precisa entregar ao empregado todos os documentos que comprovem a comunicação da extinção do contrato de trabalho.

E, depois, num segundo momento, o pagamento de todas as verbas rescisórias ao empregado num prazo de até 10 dias, contados a partir do encerramento do contrato de trabalho.

E se a empresa/empregador não cumprir com esse prazo, mesmo que seja apenas um dia de atraso no pagamento da rescisão, terá de pagar multa de 1 salário ao empregado.

Essas informações estão sendo úteis para você? Então, temos muito mais! Continue nos acompanhando por aqui. Estamos sempre trazendo artigos sobre os mais diversos assuntos ligados às áreas trabalhista, contábil e de Recursos Humanos.

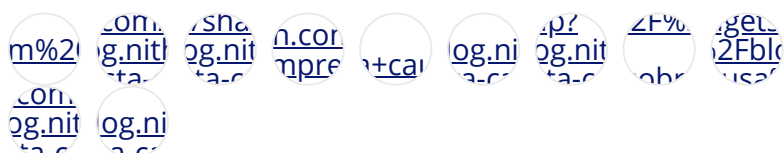


E se você quiser saber outras dicas práticas e objetivas sobre esse tema e, assim, se destacar na área na qual você atua, acesse nossa LIVE [aqui](https://www.youtube.com/watch?v=xv_ntv7Eqpw) (https://www.youtube.com/watch?v=xv_ntv7Eqpw).

Aproveite também e conheça o site da [Nith Treinamentos](http://www.nithtreinamentos.com.br/) (<http://www.nithtreinamentos.com.br/>) e todos os cursos online que ela oferece para quem quer aprender com quem entende e tornar-se um profissional de destaque no setor em que atua.

Fique atento às nossas redes sociais, pois sempre trazemos as principais novidades sobre o que está acontecendo neste período de calamidade pública no nosso país.

COMPARTILHE ESSE POST



Deixe uma resposta



Conectado como [Angelica \(https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php\)](https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php). [Sair » \(https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Findenizacao-sobre-demissao-sem-justa-causa%2F&wpnonce=4d1407cbc4\)](https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Findenizacao-sobre-demissao-sem-justa-causa%2F&wpnonce=4d1407cbc4)

Seu comentário aqui...

PUBLICAR COMENTÁRIO

➤ TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM



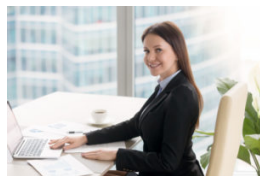
[\(https://blog.nith.com.br/transfere-ncia-do-empregado-para-outra-empresa-como-proceder/\)](https://blog.nith.com.br/transfere-ncia-do-empregado-para-outra-empresa-como-proceder/)

Transferência do empregado para outra empresa – Como proceder?
[\(https://blog.nith.com.br/transfere-ncia-do-empregado-para-outra-empresa-como-proceder/\)](https://blog.nith.com.br/transfere-ncia-do-empregado-para-outra-empresa-como-proceder/)

🕒 25 de novembro de 2016



[om.br/novo-](https://blog.nith.com.br/novo-)



[\(https://blog.nith.com.br/seja-um-profissional-de-departamento-possual-qualificado/\)](https://blog.nith.com.br/seja-um-profissional-de-departamento-possual-qualificado/)

Seja um profissional de Departamento Pessoal qualificado!
[\(https://blog.nith.com.br/seja-um-profissional-de-departamento-possual-qualificado/\)](https://blog.nith.com.br/seja-um-profissional-de-departamento-possual-qualificado/)

🕒 16 de agosto de 2019



[om.br/como-](https://blog.nith.com.br/como-)



[\(https://blog.nith.com.br/saiba-como-fazer-carreira-em-gestao-de-pessoas/\)](https://blog.nith.com.br/saiba-como-fazer-carreira-em-gestao-de-pessoas/)

Saiba como fazer carreira em Gestão de Pessoas
[\(https://blog.nith.com.br/saiba-como-fazer-carreira-em-gestao-de-pessoas/\)](https://blog.nith.com.br/saiba-como-fazer-carreira-em-gestao-de-pessoas/)

🕒 6 de março de 2020

Hora Extra – A empresa pode parar de pagar?
[om.br/como-](https://blog.nith)

[calculado-para-aposentadoria/](#)

Novo cálculo para aposentadoria
(<https://blog.nith.com.br/novo-calculo-para-aposentadoria/>)

🕒 3 de janeiro de 2019

[fazer-folha-gfip-decimo-terceiro/](#)

Como fazer a Folha e a GFIP do 13º
(<https://blog.nith.com.br/como-fazer-folha-gfip-decimo-terceiro/>)

🕒 26 de novembro de 2018

[.com.br/horas-extras-empresa-pode-parar-de/](#)

🕒 7 de maio de 2009



© COPYRIGHT 2019 · TODOS OS DIREITOS RESERVADOS PARA NITH TREINAMENTOS EIRELI CNPJ: 07.649.811/0001-67