



Início (<https://blog.nith.com.br/>)

(<https://blog.nith.com.br/>)

f (<https://facebook.com/nithtreinamentos>)

Publicar seu artigo no blog
@ (<https://instagram.com/nithtreinamentos>)

in (<https://www.linkedin.com/company/nith>)

Publicar seu artigo no blog
v (<https://youtube.com/nithtreinamentos>)

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br/>)

Cursos Online

(<http://www.nithtreinamentos.com.br>)



Coronavírus: MP 936/2020: liberado acordo individual para corte de salário e jornada de trabalho

🕒 15 de abril de 2020 -

📁 Departamento Pessoal (<https://blog.nith.com.br/category/departamento-pessoal/>) -

💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/?p=18976#respond>) -

👤 Angelica (<https://blog.nith.com.br/author/angelica/>)

ESTÁ SEM TEMPO? BAIXE AQUI O ARTIGO PARA LER DEPOIS

Na última segunda-feira (13), o Supremo Tribunal Federal emitiu um parecer sobre a ação de direta de inconstitucionalidade 6363 sobre os acordos individuais de empresas para cortar salários e jornada previstos da MP 936/2020.

O ministro Ricardo Lewandowski decidiu pela validade dos acordos individuais entre trabalhadores e empresas.



([https://nith.com.br/trabalhista/curso/dp-e-esocial-do-zero/?](https://nith.com.br/trabalhista/curso/dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)

[utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog](https://nith.com.br/trabalhista/curso/dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog))

🔍 PESQUISAR ARTIGO

Pesquisa

📄 POSTS RECENTES



[Como gerar a DCTFWeb com as prorrogações de](#)



É importante lembrar que, no dia 6 de abril, o magistrado tinha decidido que os sindicatos deveriam ser comunicados do acordo e poderiam iniciar negociação coletiva caso preferissem.

O texto original da MP previa a comunicação do acordo para a respectiva entidade de classe em dez dias, mas não dava poder para a tratativa ser barrada ou alterada.



https://nith.com.br/nithflix?utm_source=blog-nith&utm_medium=banner_post_mobile&utm_campaign=nithflix_blog_nith

Coronavírus: MP 936/2020 Liberado aco...



Decisão do STF

Na decisão do dia 13, o ministro manteve o entendimento de que a entidade de classe tem o poder de invalidar o acordo individual após ser comunicada, mas esclareceu que

<https://blog.nith.com.br/como-gerar-dctfweb-com-as-prorrogacoes-de-inss/>

INSS?

<https://blog.nith.com.br/como-gerar-dctfweb-com-as-prorrogacoes-de-inss/>

14 DE ABRIL DE 2020 /

0 COMMENTS

<https://blog.nith.com.br/como-gerar-dctfweb-com-as-prorrogacoes-de-inss/#RESPOND>



[Coronavírus: Como pagar o INSS com os novos vencimentos](https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-pagar-o-inss-com-os-novos-vencimentos/)

<https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-pagar-o-inss-com-os-novos-vencimentos/>

<https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-pagar-o-inss-com-os-novos-vencimentos/>

13 DE ABRIL DE 2020 /

0 COMMENTS

<https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-pagar-o-inss-com-os-novos-vencimentos/#RESPOND>



[Novo Saque do FGTS de até R\\$ 1.045 – tira dúvidas](https://blog.nith.com.br/novo-saque-do-fgts-de-ate-r-1-045-tira-duvidas/)

<https://blog.nith.com.br/novo-saque-do-fgts-de-ate-r-1-045-tira-duvidas/>

10 DE ABRIL DE 2020 /

0 COMMENTS

<https://blog.nith.com.br/novo-saque-do-fgts-de-ate-r-1-045-tira-duvidas/#RESPOND>



[O que é DARF não alocado e como isso pode ajudar a salvar sua empresa?](https://blog.nith.com.br/o-que-e-darf-nao-alocado-e-como-isso-pode-ajudar-salvar-sua-empresa/)

<https://blog.nith.com.br/o-que-e-darf-nao-alocado-e-como-isso-pode-ajudar-salvar-sua-empresa/>

9 DE ABRIL DE 2020 /

0 COMMENTS

<https://blog.nith.com.br/o-que-e-darf-nao-alocado-e-como-isso-pode-ajudar-salvar-sua-empresa/#RESPOND>



[Saiba tudo sobre o auxílio emergencial de R\\$ 600,00](https://blog.nith.com.br/saiba-tudo-sobre-o-auxilio-emergencial-de-r-60000/)

<https://blog.nith.com.br/saiba-tudo-sobre-o-auxilio-emergencial-de-r-60000/>

9 DE ABRIL DE 2020 /



o acordo passa a valer assim que for assinado.



No texto, Lewandowski esclarece:

“Esclareço, para afastar quaisquer dúvidas, e sem que tal implique em modificação da decisão embargada, que são válidos e legítimos os acordos individuais celebrados na forma da MP 936/2020, os quais produzem efeitos imediatos”.

Validade de acordos individuais

De acordo com a decisão do Supremo Tribunal Federal, as empresas podem fazer o acordo individual, mas, mesmo assim, será necessário o aval da entidade de classe da respectiva categoria.

Somado a isso como parte da decisão, o texto trata ainda sobre os prazos que o sindicato tem para dar resposta ao documento enviado pela empresa à entidade de classe.

Para ficar mais simples o entendimento, vamos explicar aqui um passo a passo das regras de comunicação. Vamos lá!

Em caso da empresa que opta pelo acordo para a redução de jornada ou suspensão do trabalho, a comunicação deve ser feita ao sindicato no prazo de 10 dias, como já previa a MP.

Após isso, a entidade tem o prazo de 4 dias para se pronunciar a favor ou contra a tratativa individual. Inicialmente, esse prazo era de 8 dias, mas o STF decidiu pela redução do tempo determinado para a resposta estipulado pela Medida Provisória.

Caso a entidade não se manifeste nesse período, a empresa deverá comunicar a Federação, que também tem 4 dias para emitir um parecer.

0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/SAIBA-TUDO-SOBRE-O-AUXILIO-EMERGENCIAL-DE-R-60000/](https://blog.nith.com.br/saiba-tudo-sobre-o-auxilio-emergencial-de-r-60000/))



[MP 932/2020: Entenda as reduções nas alíquotas](https://blog.nith.com.br/mp-932-2020-entenda-as-reducoes-nas-aliquotas/)
(<https://blog.nith.com.br/mp-932-2020-entenda-as-reducoes-nas-aliquotas/>)

8 DE ABRIL DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MP-932-2020-ENTENDA-AS-REDUCOES-NAS-ALIQUTAS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/mp-932-2020-entenda-as-reducoes-nas-aliquotas/#RESPOND))



[Coronavírus: Entenda as últimas medidas do Governo Federal e a prorrogação das Declarações Acessórias?](https://blog.nith.com.br/coronavirus-entenda-as-ultimas-medidas-do-governo-federal-e-prorrogaao-das-declaracoes-acessorias/)
(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-entenda-as-ultimas-medidas-do-governo-federal-e-prorrogaao-das-declaracoes-acessorias/>)

7 DE ABRIL DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-ENTENDA-AS-ULTIMAS-MEDIDAS-DO-GOVERNO-FEDERAL-E-PRORROGACA-DECLARACOES-ACESSORIAS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/coronavirus-entenda-as-ultimas-medidas-do-governo-federal-e-prorrogaao-das-declaracoes-acessorias/#RESPOND))



[Coronavírus: MP 936/2020 – Redução salarial, suspensão do contrato de trabalho e novo prazo IRPF 2020](https://blog.nith.com.br/coronavirus-mp-936-2020-reducao-salarial-suspensao-do-contrato-de-trabalho-e-novo-prazo-irpf-2020/)
(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-mp-936-2020-reducao-salarial-suspensao-do-contrato-de-trabalho-e-novo-prazo-irpf-2020/>)

3 DE ABRIL DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-MP-936-2020-REDUCAO-SALARIAL-SUSPENSAO-DO-CONTRATO-DE-TRABALHO-E-NOVO-PRAZO-IRPF-2020/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/coronavirus-mp-936-2020-reducao-salarial-suspensao-do-contrato-de-trabalho-e-novo-prazo-irpf-2020/#RESPOND))



[RH e Contábil: Como](#)

Se não houver uma resposta, a empresa então deverá acionar a Confederação que, por sua vez, também tem 4 dias para responder à empresa. Se não houver manifestações de nenhuma das entidades, o acordo será validado.

No caso do sindicato se manifestar com decisão contrária à tratativa individual, prevalecerá o acordo coletivo.

Processo trabalhista no futuro



É extremamente importante que todas essas etapas sejam seguidas para que a empresa não enfrente problemas jurídicos no futuro ou que o acordo seja anulado.

Porém, vale ressaltar que tudo ainda é muito inseguro, por isso, então é possível garantir que no futuro as empresas não venham a ser acionado judicialmente pelo funcionário.

Por isso, caso a empresa opte pelo acordo, é sempre bom deixar claro aos empregadores toda essa instabilidade que estamos vivendo nesse momento de calamidade pública por conta do novo coronavírus.

Relembre as regras da Medida Provisória 936/2020

O chamado Programa Emergencial da Manutenção do Emprego e Renda estabelecido pela Medida Provisória será aplicado em duas situações.

A primeira envolve os estabelecimentos que estão impossibilitados de manter as suas atividades e foram obrigados a suspender as atividades. A segunda são estabelecimentos que podem manter a continuidade dos serviços conforme legislação federal, estadual ou municipal.

(<https://blog.nith.com.br/rh-e-contabil-como-migrar-e-comecar-do-zero-no-departamento- pessoal/>)

2 DE ABRIL DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/RH-E-CONTABIL-COMO-MIGRAR-E-COMECAR-DO-ZERO-NO-DEPARTAMENTO-PESSOAL/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/rh-e-contabil-como-migrar-e-comecar-do-zero-no-departamento- pessoal/#RESPOND))

(<https://blog.nith.com.br/medida-provisoria-no-932-reduz-em-50-as-contribuicoes-para-manter-o-sistema-s/>)

1 DE ABRIL DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MEDIDAPROVISORIA-NO-932-REDUZ-EM-50-AS-CONTRIBUICOES-PARA-MANTER-O-SISTEMA-S/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/medidaprovisoria-no-932-reduz-em-50-as-contribuicoes-para-manter-o-sistema-s/#RESPOND))

Medida Provisória nº 932 reduz em 50% as contribuições para manter o Sistema S
(<https://blog.nith.com.br/medida-provisoria-no-932-reduz-em-50-as-contribuicoes-para-manter-o-sistema-s/>)

Nesse segundo caso, pode ser aplicado a redução da jornada de trabalho com a diminuição do salário, tendo em vista a queda da demanda.

De acordo com a MP 936/2020, o empregador poderá fazer um acordo com o empregado, por meio de negociações individuais ou coletivas, a suspensão do contrato de trabalho por até 60 dias.

O empregador poderá firmar um acordo para a redução proporcional da jornada de trabalho por até três meses, com diminuição do salário proporcionalmente.

Sendo assim, o governo bancará o restante do salário com base nas regras do seguro-desemprego a que o trabalhador teria direito. A empresa que adotar a redução ou a suspensão temporária da jornada de trabalho deverá comunicar o Sindicato da classe e o Ministério da Economia, no prazo de 10 dias contados da data da celebração do acordo.

Além de comunicar o Governo Federal, a empresa terá até 2 dias para comunicar de forma oficial o empregado.

Na nossa live, a professora Débora Ignácio esclarece muitas outras dúvidas. Por isso, não deixe de assistir [nesse link \(https://www.youtube.com/watch?v=daEm8DWK2Q\)](https://www.youtube.com/watch?v=daEm8DWK2Q) para conferir todos os detalhes da decisão do STF.

Fique atento também às nossas redes sociais, pois trazemos sempre novidades sobre o que está acontecendo neste período de calamidade pública no nosso país.

Siga nossas páginas no [Facebook \(https://pt-br.facebook.com/nithtreinamentos/\)](https://pt-br.facebook.com/nithtreinamentos/) e no [Instagram \(https://www.instagram.com/nithtreinamentos/\)](https://www.instagram.com/nithtreinamentos/) e aproveite para acessar o site da [Nith Treinamentos \(https://nithtreinamentos.com.br/\)](https://nithtreinamentos.com.br/) e confira todos os nossos cursos online, que já estão disponíveis.

INSCRIÇÕES ABERTAS

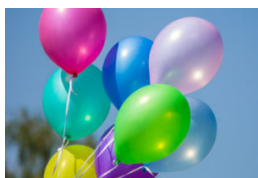
https://nith.com.br/trabalhista/curso/dp-e-esocial-do-zero/?utm_source=blog&utm_medium=post&utm_campaign=dpesocialdozero) para a primeira turma do Curso Online DP e eSocial DO ZERO!

Conectado como [Angelica \(https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php\)](https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php). [Sair » \(https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2F%3Fp%3D18976&wponce=2a22fbb395\)](https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2F%3Fp%3D18976&wponce=2a22fbb395)

Seu comentário aqui...

PUBLICAR COMENTÁRIO

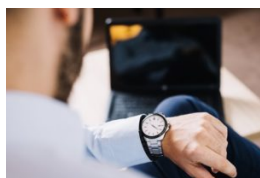
➤ TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM



(<https://blog.nith.com.br/quer-ser-bom-no-que-faz-estude-2/>)

**Dia de
Comemorar: Quer
ser bom no que
faz? Estude!**
(<https://blog.nith.com.br/quer-ser-bom-no-que-faz-estude-2/>)

🕒 25 de fevereiro de 2019



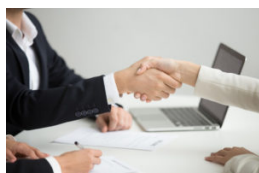
(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-mp-927-2020-e-o-banco-de-horas-durante-calamidade-publica/>)

**Coronavírus: MP
927/2020 e o
Banco de Horas,
durante a
Calamidade
Pública**
(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-mp-927-2020-e-o-banco-de-horas-durante-calamidade-publica/>)

🕒 27 de março de 2020

**Hora Extra – A
empresa pode
parar de pagar?**
(<https://blog.nith.com.br/horas-extras-empresa-pode-parar-de/>)

🕒 7 de maio de 2009



(<https://blog.nith.com.br/esocial-assista-reprise-do-4o-workshop-gratuito/>)

eSocial: assista à reprise do 4º Workshop gratuitamente
(<https://blog.nith.com.br/esocial-assista-reprise-do-4o-workshop-gratuito/>)

🕒 16 de outubro de 2018

(<https://blog.nith.com.br/o-que-caracteriza-abandono-de-emprego/>)

O que caracteriza abandono de emprego?
(<https://blog.nith.com.br/o-que-caracteriza-abandono-de-emprego/>)

🕒 18 de janeiro de 2019

(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-rescisao-e-suspensao-do-contrato-de-trabalho/>)

Coronavírus: Rescisão e Suspensão do Contrato de Trabalho
(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-rescisao-e-suspensao-do-contrato-de-trabalho/>)

🕒 30 de março de 2020

