



Início (<https://blog.nith.com.br/>)

(<https://blog.nith.com.br/>)

f (<https://facebook.com/nithtreinamentos>)

Publique seu artigo no blog

@ (<https://instagram.com/nithtreinamentos>)

in (<https://www.linkedin.com/company/nith>)

yt (<https://youtube.com/nithtreinamentos>)

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br>)

Coronavírus: Consultoria é melhor forma de esclarecer todas as dúvidas trabalhistas



🕒 20 de abril de 2020 -

📁 Departamento Pessoal (<https://blog.nith.com.br/category/departamento-pessoal/>) -

💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/coronavirus-consultoria-e-melhor-forma-de-esclarecer-todas-as-duvidas-trabalhistas/#respond>) -

👤 Angelica (<https://blog.nith.com.br/author/angelica/>)

ESTÁ SEM TEMPO? BAIXE AQUI O ARTIGO PARA LER DEPOIS

Com tantas informações sobre as leis trabalhistas sendo divulgadas a todo instante sabemos o quanto é difícil para os profissionais de Departamento Pessoal tomarem conhecimento de tudo e esclarecerem suas principais dúvidas.



(https://nith.com.br/trabalhista/evento/consultoria-dp-e-esocial-telegram/?utm_source=blog&utm_medium=banner&utm_campaign=consultoria-dpesocial)

🔍 PESQUISAR ARTIGO

Pesquisa

📄 POSTS RECENTES



[MP 936/2020: Como calcular a redução salarial](#)



Desde a publicação do Decreto Federal que instituiu o estado de calamidade pública no Brasil por conta da pandemia do Coronavírus estão sendo muitas as regras, prazos e leis trabalhistas que sofrem flexibilização.

E tomar uma decisão que seja a mais acertada possível tornou-se um dos desafios constantes do Departamento Pessoal de várias empresas. Portanto, a [Nith Treinamentos](http://www.nithtreinamentos.com.br/) (<http://www.nithtreinamentos.com.br/>) vai ajudar você a esclarecer dúvidas e entender um pouco melhor todas essas mudanças nas regras trabalhistas.

Vamos juntos acompanhar esse artigo, então?

(<https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-como-calcular-reducao-salarial-e-seguro-desemprego/>)
(<https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-como-calcular-reducao-salarial-e-seguro-desemprego/>)
17 DE ABRIL DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MP-936-2020-COMO-CALCULAR-REDUCAO-SALARIAL-E-SEGURO-DESEMPREGO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/mp-936-2020-como-calcular-reducao-salarial-e-seguro-desemprego/#RESPOND))



[Como acabar com o medo da Legislação Trabalhista](https://blog.nith.com.br/como-acabar-com-o-medo-da-legislacao-trabalhista/)
(<https://blog.nith.com.br/como-acabar-com-o-medo-da-legislacao-trabalhista/>)
16 DE ABRIL DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/COMO-ACABAR-COM-O-MEDO-DA-LEGISLACAO-TRABALHISTA/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/como-acabar-com-o-medo-da-legislacao-trabalhista/#RESPOND))

[Como declarar as novas medidas provisórias do coronavírus na GFIP](https://blog.nith.com.br/como-declarar-as-novas-medidas-provisorias-do-coronavirus-na-gfip/)
(<https://blog.nith.com.br/como-declarar-as-novas-medidas-provisorias-do-coronavirus-na-gfip/>)
16 DE ABRIL DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/COMO-DECLARAR-AS-NOVAS-MEDIDAS-PROVISORIAS-DO-CORONAVIRUS-NA-GFIP/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/como-declarar-as-novas-medidas-provisorias-do-coronavirus-na-gfip/#RESPOND))

[Coronavírus: MP 936/2020: liberado acordo individual para corte de salário e jornada de trabalho](https://blog.nith.com.br/coronavirus-mp-936-2020-liberado-acordo-individual-para-corte-de-salario-e-jornada-de-trabalho/)
(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-mp-936-2020-liberado-acordo-individual-para-corte-de-salario-e-jornada-de-trabalho/>)
15 DE ABRIL DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-MP-936-2020-LIBERADO-ACORDO-INDIVIDUAL-PARA-CORTE-DE-SALARIO-E-JORNADA-DE-TRABALHO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/coronavirus-mp-936-2020-liberado-acordo-individual-para-corte-de-salario-e-jornada-de-trabalho/#RESPOND))

(https://nith.com.br/nithflix?utm_source=blog-nith&utm_medium=banner_post_mobile&utm_campaign=nithflix_blog_nith)

Consultoria Grátis de DP e eSocial: Tira dúv...



Tira dúvidas: do arquivo rejeitado ao acordo individual

Uma das primeiras regras que devemos entender é que cada caso é um caso e, muitas vezes, não é viável e nem possível aplicar parte da lei naquela determinada situação.

É preciso conhecer toda a legislação para identificar qual a melhor maneira de aplicar prazos e regras da forma correta e mais eficiente. Outra dica, neste momento, é ter paciência ao enviar os arquivos.

Muitos arquivos estão sendo rejeitados, geralmente, por duas razões: o sistema da operacionalização fica sobrecarregado, como o Empregador Web, que protagoniza muita instabilidade nos servidores da plataforma Web.

E também o erro na informação dos dados na hora de preencher os formulários. Com o aumento no volume de trabalho, nas últimas semanas, é comum que ocorram erros que resultem na rejeição do arquivo.

Ou seja, mesmo no meio de toda essa correria é importante e muito necessário que os profissionais do Departamento Pessoal trabalhem com mais atenção ainda a fim de evitarem a rejeição dos arquivos!

Ressaltados estes dois pontos é válido frisar ainda que as empresas podem fazer, sim, o acordo individual com o trabalhador para redução de salários ou suspensão do contrato de trabalho.

[Como gerar a DCTFWeb com as prorrogações de INSS?](#)

(<https://blog.nith.com.br/como-gerar-dctfweb-com-as-prorrogacoes-de-inss/>)
14 DE ABRIL DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/COMO-GERAR-DCTFWEB-COM-AS-PRORROGACOES-DE-INSS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/como-gerar-dctfweb-com-as-prorrogacoes-de-inss/#RESPOND))

[Coronavírus: Como pagar o INSS com os novos vencimentos](#)

(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-pagar-o-inss-com-os-novos-vencimentos/>)
13 DE ABRIL DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-COMO-PAGAR-O-INSS-COM-OS-NOVOS-VENCIMENTOS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-pagar-o-inss-com-os-novos-vencimentos/#RESPOND))

[Novo Saque do FGTS de até R\\$ 1.045 – tira dúvidas](#)

(<https://blog.nith.com.br/novo-saque-do-fgts-de-ate-r-1-045-tira-duvidas/>)
10 DE ABRIL DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/NOVO-SAQ-UE-DO-FGTS-DE-ATE-R-1-045-TIRA-DUVIDAS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/novo-saque-do-fgts-de-ate-r-1-045-tira-duvidas/#RESPOND))

[O que é DARF não alocado e como isso pode ajudar a salvar sua empresa?](#)

(<https://blog.nith.com.br/o-que-e-darf-nao-alocado-e-como-isso-pode-ajudar-salvar-sua-empresa/>)
9 DE ABRIL DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/O-QUE-E-DARF-NAO-ALOCADO-E-COMO-ISSO-PODE-AJUDAR-SALVAR-SUA-EMPRESA/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/o-que-e-darf-nao-alocado-e-como-isso-pode-ajudar-salvar-sua-empresa/#RESPOND))



[emergencial de R\\$ 600,00](#)
(<https://blog.nith.com.br/saiba-tudo-sobre-o-auxilio-emergencial-de-r-60000/>)

(<https://blog.nith.com.br/saiba-tudo-sobre-o-auxilio-emergencial-de-r-60000/>)

9 DE ABRIL DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/SAIBA-TUDO-SOBRE-O-AUXILIO-EMERGENCIAL-DE-R-60000/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/saiba-tudo-sobre-o-auxilio-emergencial-de-r-60000/#RESPOND))

Mas será obrigatório comunicar o sindicato da categoria sobre esse acordo aceito e assinado pelo empregado. O sindicato terá quatro dias para avaliar o acordo feito e se manifestar.

Caso silencie, a empresa terá de comunicar a Federação da categoria, que também terá quatro dias para se manifestar sobre o acordo feito entre empregado e empregador.

Se ela também não se manifestar, a empresa terá de cumprir a última etapa do protocolo que é comunicar sobre a decisão de redução salarial ou suspensão do contrato de trabalho à Confederação da categoria.

Todos estes trâmites são necessários porque a Constituição Federal de 1988 determina que a redução salarial somente seja permitida e considerada legalizada se tiver o aval do sindicato concordando com a decisão.

Ainda é bom destacar que as empresas que tenham funcionários com mais de 60 anos devem ficar atentas e agir com cautela, já que os empregados nesta faixa etária e acima dela pertencem ao grupo de risco para a COVID-19.

Por isso, é válido avaliar com critérios os riscos da atividade desempenhada e o grau de exposição ao Coronavírus e como cada empresa poderá atuar buscando a prevenção do

[MP 932/2020: Entenda as reduções nas alíquotas](#)
(<https://blog.nith.com.br/mp-932-2020-entenda-as-reducoes-nas-aliquotas/>)

(<https://blog.nith.com.br/mp-932-2020-entenda-as-reducoes-nas-aliquotas/>)

8 DE ABRIL DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MP-932-2020-ENTENDA-AS-REDUCOES-NAS-ALIQUTAS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/mp-932-2020-entenda-as-reducoes-nas-aliquotas/#RESPOND))

empregador, neste momento, diante das chances de ser contaminado pelo vírus.

Lei Trabalhista: esclareça e reforce algumas das flexibilizações

E, por falar em redução salarial, é bom que fique claro que nenhum trabalhador pode ter o salário reduzido para menos de um salário mínimo, o que equivale a R\$ 1.045,00.

Inclusive, quem tiver o salário reduzido e for receber o seguro desemprego a soma dos dois valores não poderá ser inferior ao salário mínimo.

E se um funcionário já estiver em casa há vários dias. Essa ausência poderá, sim, ser considerada como licença remunerada. Basta comunicar essa decisão ao trabalhador e pagá-lo com todos os valores referentes a este tipo de licença.

Se, por ventura, o funcionário ficar mais de 30 dias em licença remunerada, dentro do período aquisitivo de férias, esse trabalhador perde o direito de férias.

Mas é importante que todos estes trâmites fiquem documentados mesmo que seja por meio de e-mails que tenham sido encaminhados pela empresa/empregador ao funcionário.

E o menor aprendiz? Ele também pode ser suspenso, conforme determina a Medida Provisória 936/2020. Isso porque, o menor aprendiz também tem carteira assinada.

A diferença é que existe outra modalidade de contrato com regras específicas que configuram contrato a prazo determinado, atendendo exclusivamente aos menores aprendizes.

Um dos cuidados que as empresas precisam ter é de se comunicarem com seus empregados, principalmente explicando sobre a saúde financeira da empresa.

Até porque, ao sugerir a suspensão do contrato de trabalho, o empregador precisa ter a concordância do empregado e este, por sua vez, precisa entender os fatos e saber corretamente sobre o fôlego financeiro que a empresa tem.

Gostou destes esclarecimentos que trouxemos nesse artigo? Ainda temos muito mais para explicar a você sobre este assunto. **Assista a LIVE** (<https://www.youtube.com/watch?v=LOUOeuw4IJs>) que disponibilizamos no nosso canal do YouTube e fique bem informado!

Aproveite e conheça o site da [Nith Treinamentos](http://www.nithtreinamentos.com.br/) (<http://www.nithtreinamentos.com.br/>) e todos os cursos online que ela oferece para quem quer aprender e tornar-se um profissional de destaque no setor no qual atua.

Fique atento também às nossas redes sociais, pois trazemos sempre novidades sobre o que está acontecendo neste período de calamidade pública no nosso país.

Siga-nos no **Facebook** (<https://pt-br.facebook.com/nithtreinamentos/>) e no **Instagram** (<https://www.instagram.com/nithtreinamentos/>) e aproveite

para acessar o site da [Nith Treinamentos](https://nithtreinamentos.com.br/) (<https://nithtreinamentos.com.br/>) e confira todos os nossos cursos online, que já estão disponíveis.

Receba consultoria de DP e eSocial de forma totalmente gratuita até o dia 30 de abril.

Além da consultoria gratuita, aproveite a oferta de lançamento da Consultoria Online em DP e eSocial que será divulgada no dia 23 de abril.

Faça parte do Grupo

Telegram ➤ <https://bit.ly/consultoriaDPeSocialGratuita> (<https://t.me/consultorianith>)

Não sabe como instalar o telegram?

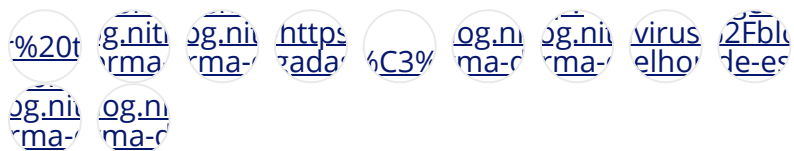
Aprenda neste vídeo ➤ <https://youtu.be/BfGKoGHIAQ8> (<https://www.youtube.com/watch?v=BfGKoGHIAQ8&feature=youtu.be>)

Aplicativo para Google Play ➤ <https://bit.ly/googleplay-telegram> (<https://play.google.com/store/apps/details?id=org.telegram.messenger&hl=pt-br>)

Aplicativo para Apple Store ➤ <https://bit.ly/applestore-telegram> (<https://apps.apple.com/br/app/telegram-messenger/id686449807>)

(https://nith.com.br/trabalhista/evento/consultoria-dp-e-esocial-telegram/?utm_source=blog&utm_medium=banner&utm_campaign=consultoria-dpesocial)

COMPARTILHE ESSE POST



Deixe uma resposta

Conectado como [Angelica \(https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php\)](https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php). [Sair » \(https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Fcoronavirus-consultoria-e-melhor-forma-de-esclarecer-todas-as-duvidas-trabalhistas%2F&_wpnonce=3159ef8f23\)](https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Fcoronavirus-consultoria-e-melhor-forma-de-esclarecer-todas-as-duvidas-trabalhistas%2F&_wpnonce=3159ef8f23)

Seu comentário aqui...

PUBLICAR COMENTÁRIO

► TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM



(<https://blog.nith.com.br/aulas-gratuitas-confira-programacao-semanal-2/>)

Aulas gratuitas:
confira a
programação
semanal

(<https://blog.nith.com.br/aulas-gratuitas-confira-programacao-semanal-2/>)

🕒 19 de julho de 2019



(<https://blog.nith.com.br/aprenda-gerir-melhor-sua-equipe-de-colaboradores-com-essas-7-dicas/>)

Aprenda a gerir
melhor sua
equipe de
colaboradores
com essas 7 dicas
(<https://blog.nith.com.br/aprenda-gerir-melhor-sua-equipe-de-colaboradores-com-essas-7-dicas/>)

🕒 2 de março de 2020



(<https://blog.nith.com.br/novas-medidas-trabalhistas-emergenciais-durante-o-coronavirus/>)

Novas medidas
trabalhistas
emergenciais
durante o
Coronavírus
(<https://blog.nith.com.br/novas-medidas-trabalhistas-emergenciais-durante-o-coronavirus/>)

🕒 23 de março de 2020



(<https://blog.nith.com.br/representatividade-feminina-no-departamento-pessoal/>)

Representatividade e feminina no Departamento Pessoal
(<https://blog.nith.com.br/representatividade-feminina-no-departamento-pessoal/>)

🕒 20 de março de 2019

(<https://blog.nith.com.br/papel-profissional-segunda-fase-esocial/>)

O papel do profissional da contabilidade na segunda fase eSocial
(<https://blog.nith.com.br/papel-profissional-segunda-fase-esocial/>)

🕒 15 de outubro de 2018

(<https://blog.nith.com.br/conhecimento-em-esocial-ja-e-obrigatorio-em-entrevistas-de-emprego/>)

Conhecimento em eSocial já é obrigatório em entrevistas de emprego
(<https://blog.nith.com.br/conhecimento-em-esocial-ja-e-obrigatorio-em-entrevistas-de-emprego/>)

🕒 15 de outubro de 2018

