

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br>)

Cursos Online

# 7 Dicas para crescer no Departamento Pessoal

(<http://www.nithtreinamentos.com.br>)



🕒 1 de abril de 2020 -  
📁 [Uncategorized](https://blog.nith.com.br/category/uncategorized/) (<https://blog.nith.com.br/category/uncategorized/>) -  
💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/7-dicas-para-crescer-no-departamento-pessoal/#respond>) -  
👤 [Angelica](https://blog.nith.com.br/author/angelica/) (<https://blog.nith.com.br/author/angelica/>)

Enfrentar, diariamente, os desafios da profissão é a rotina dos profissionais do Departamento Pessoal. Dominar as leis, entender sobre legislação tributária, estar ciente das novas tecnologias de comunicação e ainda dar conta das tarefas cotidianas do setor.

Este é o cenário dos profissionais do Departamento Pessoal, que precisam estar sempre atualizados sobre as tendências do mercado, da área trabalhista e garantir a produtividade do setor.



([https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-social-do-zero/?utm\\_campaign=dpesocialdozero&utm\\_medium=banner&utm\\_source=blog](https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-social-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog))

▮ PESQUISAR ARTIGO

Pesquisa

▮ POSTS RECENTES



[Coronavírus: Senado aprova projeto que prevê](#)



Ou seja, é impossível ficar parado! Estudar, agir e manter-se sempre atualizado é um dos melhores caminhos para conseguir crescer na carreira dentro do Departamento Pessoal.

Por isso, listamos, nesse artigo, 7 dicas que vão ajudar você a se atualizar e começar, desde já, a buscar o crescimento profissional dentro do Departamento Pessoal da empresa onde você trabalha. Acompanhe!

Como Crescer no DP como o Canal da Nith ...



[\(https://blog.nith.com.br/coronavirus-senado-aprova-projeto-que-preve-auxilio-trabalhadores-informais/\)](https://blog.nith.com.br/coronavirus-senado-aprova-projeto-que-preve-auxilio-trabalhadores-informais/)  
[auxílio a trabalhadores informais](https://blog.nith.com.br/coronavirus-senado-aprova-projeto-que-preve-auxilio-trabalhadores-informais/)  
(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-senado-aprova-projeto-que-preve-auxilio-trabalhadores-informais/>)

31 DE MARÇO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-SENADO-APROVA-PROJETO-QUE-PREVE-AUXILIO-TRABALHADORES-INFORMAIS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/coronavirus-senado-aprova-projeto-que-preve-auxilio-trabalhadores-informais/#RESPOND))



[\(https://blog.nith.com.br/voce-ja-sabe-o-que-e-dctf/\)](https://blog.nith.com.br/voce-ja-sabe-o-que-e-dctf/)  
[DCTF: o que é e como fazer a declaração?](https://blog.nith.com.br/voce-ja-sabe-o-que-e-dctf/)  
(<https://blog.nith.com.br/voce-ja-sabe-o-que-e-dctf/>)

31 DE MARÇO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/VOCE-JA-SABE-O-QUE-E-DCTF/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/voce-ja-sabe-o-que-e-dctf/#RESPOND))



[\(https://blog.nith.com.br/mp-traz-novas-regras-trabalhistas-durante-o-estado-de-calamidade-publica/\)](https://blog.nith.com.br/mp-traz-novas-regras-trabalhistas-durante-o-estado-de-calamidade-publica/)  
[MP traz novas regras trabalhistas durante o estado de calamidade pública](https://blog.nith.com.br/mp-traz-novas-regras-trabalhistas-durante-o-estado-de-calamidade-publica/)  
(<https://blog.nith.com.br/mp-traz-novas-regras-trabalhistas-durante-o-estado-de-calamidade-publica/>)

30 DE MARÇO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MP-TRAZ-NOVAS-REGRAS-TRABALHISTAS-DURANTE-O-ESTADO-DE-CALAMIDADE-PUBLICA/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/mp-traz-novas-regras-trabalhistas-durante-o-estado-de-calamidade-publica/#RESPOND))

[\(https://blog.nith.com.br/o-que-e-dctfweb/\)](https://blog.nith.com.br/o-que-e-dctfweb/)  
[O que é DCTFWeb?](https://blog.nith.com.br/o-que-e-dctfweb/)  
(<https://blog.nith.com.br/o-que-e-dctfweb/>)

30 DE MARÇO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/O-QUE-E-DCTFWEB/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/o-que-e-dctfweb/#RESPOND))

[\(https://blog.nith.com.br/coronavirus-rescisao-e-suspensao-do-contrato-de-trabalho/\)](https://blog.nith.com.br/coronavirus-rescisao-e-suspensao-do-contrato-de-trabalho/)  
[Coronavírus: Rescisão e Suspensão do Contrato de Trabalho](https://blog.nith.com.br/coronavirus-rescisao-e-suspensao-do-contrato-de-trabalho/)  
(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-rescisao-e-suspensao-do-contrato-de-trabalho/>)



[https://nith.com.br/nithflix?utm\\_source=blog-nith&utm\\_medium=banner\\_post\\_mobile&utm\\_campaign=nithflix\\_blog\\_nith](https://nith.com.br/nithflix?utm_source=blog-nith&utm_medium=banner_post_mobile&utm_campaign=nithflix_blog_nith)

## 1. Aproveite o crescimento do aumento da burocracia na área trabalhista.

Essa dica é uma das mais importantes e merece sua total atenção. Transforme desafios em oportunidades. Estamos em tempos de Coronavírus, vivemos um momento de isolamento e os profissionais de Departamento Pessoal estão trabalhando como nunca!

São muitas as leis que estão sendo publicadas e começando a vigorar requerendo aplicação prática. Com isso, cada vez mais, o DP ficará mais especializado e, por consequência, precisará de mais especialistas.

Afinal, quanto mais complexa se torna a burocracia que envolve o DP, menos profissionais saberão sobre ela. Portanto, é momento de valorização do Departamento Pessoal.

A hora é essa! Aproveite esse momento de burocracia para valorizar o DP e seus profissionais.

## 2. Fique atento ao eSocial

[suspensao-ue-trabalho/](#)  
30 DE MARÇO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONA-RESCISAO-E-SUSPENSAO-DO-CONTRATO-TRABALHO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/corona-rescisao-e-suspensao-do-contrato-trabalho/#RESPOND))

[O que é PER/DCOMP Web? \(https://blog.nith.com.br/o-que-e-per-dcomp-web/\)](#)  
(<https://blog.nith.com.br/o-que-e-per-dcomp-web/>)  
27 DE MARÇO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/O-QUE-E-PER-DCOMP-WEB/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/o-que-e-per-dcomp-web/#RESPOND))

[Coronavírus: MP 927/2020 e o Banco de Horas, durante a Calamidade Pública](#)  
(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-mp-927-2020-e-o-banco-de-horas-durante-calamidade-publica/>)  
27 DE MARÇO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONA-RESCISAO-E-SUSPENSAO-DO-CONTRATO-TRABALHO/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/coronavirus-mp-927-2020-e-o-banco-de-horas-durante-calamidade-publica/#RESPOND))

[Relatório Anual de Informações Sociais – RAIS de 2020](#)  
(<https://blog.nith.com.br/relatorio-anual-de-informacoes-sociais-rais-de-2020/>)  
27 DE MARÇO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/RELATORIO-ANUAL-DE-INFORMACOES-SOCIAIS-RAIS-DE-2020/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/relatorio-anual-de-informacoes-sociais-rais-de-2020/#RESPOND))

[Carteira de Trabalho Digital: 10 dúvidas que todo EMPREGADO tem!](#)  
(<https://blog.nith.com.br/carteira-de-trabalho-digital-10-duvidas-que-todo-empregado-tem/>)  
26 DE MARÇO DE 2020 /  
0 COMMENTS

Isso mesmo! Se você pensa que ele está morto, errou... O eSocial está, sim, parado, mas poderá ressurgir a qualquer momento. Por enquanto, a única publicação que foi feita sobre este assunto trata da suspensão do DAI. Mais nada!

[empregad  
o-tem/\)](#)

(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CARTE  
DE-TRABALHO-DIGITAL-10-DUVIDAS-  
QUE-TODO-EMPREGADO-  
TEM/#RESPOND)

[Você sabe quais são as  
novas regras de incidência  
de contribuição  
previdenciária sobre o  
vale-transporte e vale-  
combustível?  
\(https://blog.nith.com.br/v  
oce-sabe-quais-sao-as-  
novas-regras-de-  
incidencia-de-  
contribuicao-  
previdenciaria-sobre-o-  
vale-transporte-e-vale-  
combustivel/\)](#)

26 DE MARÇO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/VOCE-  
SABE-QUAIS-SAO-AS-NOVAS-  
REGRAS-DE-INCIDENCIA-DE-  
CONTRIBUICAO-PREVIDENCIARIA-  
SOBRE-O-VALE-TRANSPORTE-E-  
VALE-COMBUSTIVEL/#RESPOND)

Porém, o eSocial continua extenso, complexo e fiscalizador e ainda sequer foram publicados o novo MOS e nem o novo leiaute oficial. E também é preciso lembrar que muitas empresas ainda não fecharam suas folhas de pagamento, nos grupos 1 e 2.

E é bom deixar claro que a complexidade toda irá surgir quando as empresas do grupo 3 começarem a fechar suas folhas de pagamento. Ou seja, estudem muito o eSocial!!

### **3. Seja imprescindível, já que nem todos são insubstituíveis**

Veja bem! Com a atual crise sanitária por conta da pandemia do Coronavírus, muitas empresas vão fechar e muitos empregos vão sumir. E essa crise irá se tornar econômica!

E como ser insubstituível no Departamento Pessoal? Simples. Seja pontual, sorridente, amigável com as pessoas e fique à disposição da empresa onde você trabalha.

Pense nos resultados da sua empresa e do cliente da sua empresa. Tenha timing, ou seja, mantenha-se atualizada e saiba o que está acontecendo no tempo certo ou antecipe-



se!

Desenvolva sua comunicação, aprenda a falar e estude sobre a liderança.

#### **4. Antes de pagar as dívidas, invista em seu maior patrimônio que é seu conhecimento**

Antes de pagar aos outros, pague-se! Isso quer dizer que o melhor investimento, ou o primeiro dele, tem de ser feito na sua capacitação profissional. Porque é, justamente, esta capacitação que irá te tornar um profissional de Departamento Pessoal imprescindível.

Não deixe de estudar! Não pare de se atualizar! Invista em cursos e acumule conhecimento para si e para repassar à sua empresa.

#### **5. Saiba sobre Tributação Trabalhista e Previdenciária**

Esta é uma dica para quem tem um conhecimento mais avançado, mas quem ainda não o tem, pode tê-lo. Para isso, basta estudar e colocar tudo em prática.

Saiba fazer os cálculos sem precisar de sistema. Aprenda a fazê-los na calculadora. Cálculos em geral precisa saber o fundamento legal.

Por exemplo, é importante saber sobre Legislação do IRRF (Imposto de Renda Retido na Fonte) incluindo RRA (Rendimento Recebidos Acumuladamente); Cálculo de Médias Diferentes; Cálculos de Direitos (férias, 13º salário, rescisão); Tributação Previdenciária; Aumento após data-base, etc...

Vamos frisar que são três legislações diferentes aliadas ao SST (Segurança e Saúde no Trabalho). Sendo elas: Legislação Trabalhista, Previdenciária e do Imposto de Renda.

## **6. Mostre o que você sabe e ajude outras pessoas**

Essa dica é importante e extremamente válida!

Com base na pirâmide de aprendizagem de William Glasser já está comprovado que é possível reter até 95% das pessoas quando ensinamos. E de quebra, ainda se ganha mais autoridade no assunto ensinando aos outros a partir do nosso próprio conhecimento profissional.

Mas, é claro, que é preciso ter este conhecimento para poder transmiti-lo a quem ainda não sabe ou tem dúvidas sobre o assunto.

E o que nos mostra a pirâmide William Glasser? Como se dá o nosso processo de aprendizagem?

Ele acontece da seguinte forma: 10% quando lemos, 20% quando ouvimos, 30% quando observamos, 50% quando vemos e ouvimos, 70% quando discutimos com outras pessoas, 80% quando fazemos e 95% quando ensinamos aos outros.

## **7. Tenha presença digital**

Nos dias atuais e com tantas plataformas de comunicação na internet é inadmissível ficar de fora delas. É fundamental ter, sim, presença digital e saiba que, primeiro você aparece e depois, como consequência, você cresce.

Em tempos de redes sociais, não basta ser bom naquilo que você faz ou entende. É preciso também mostrar que é bom e que você tem autoridade naquele assunto ou segmento.

Então, lembre-se que a sequência é exatamente esta: SER – FAZER – TER. Não é possível seguir o inverso disto. Não haverá resultados positivos. Portanto, esteja presente no

Facebook, principalmente ajudando os grupos de estudos que existem por lá.

Também esteja presente no LinkedIn, mantendo seu currículo sempre atualizado nessa rede social e, por fim, faça-se presente no Instagram criando seu perfil profissional e disponibilizando conteúdo próprio sobre o seu conhecimento.

E, então? Gostou de saber sobre estas 7 dicas para crescer no Departamento Pessoal? Anote todas e aproveite também para conhecer os cursos online e profissionalizantes da **Nith Treinamentos** (<http://www.nithtreinamentos.com.br/>), inclusive para profissionais do Departamento Pessoal.

E este assunto que abordamos neste artigo também está disponível na **LIVE** ([https://www.youtube.com/watch?v=avdz71r\\_p14](https://www.youtube.com/watch?v=avdz71r_p14)) feita pela Professora Zenaide de Carvalho, no canal da Nith, no Youtube.

Para acessar e acompanhar mais dicas sobre como crescer no Departamento Pessoal basta [clicar aqui](https://www.youtube.com/watch?v=avdz71r_p14). ([https://www.youtube.com/watch?v=avdz71r\\_p14](https://www.youtube.com/watch?v=avdz71r_p14)).

**Seja um Profissional de DP reconhecido e domine o novo eSocial!**

**[Clique aqui](#)**

**[https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?](https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)**

**[utm\\_campaign=dpesocialdozero&utm\\_medium=banner&utm\\_source=blog](https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)** e inscreva-se gratuitamente no **[Workshop DP e eSocial do zero](#)**

**[https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?](https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)**

**[utm\\_campaign=dpesocialdozero&utm\\_medium=banner&utm\\_source=blog](https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)**, que acontece no dia 2 de abril.

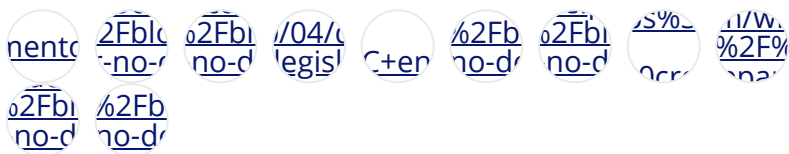
**Um evento 100% online e gratuito, ministrado pela Professora Zenaide Carvalho, especialista em eSocial e os Professores Luciano Pimentel e Débora Ignácio.**

**Você vai aprender literalmente DO ZERO todas as rotinas do Departamento Pessoal, além de entender as mudanças e simplificações do novo eSocial.**

**Aproveite que é gratuito e inscreva-se!**

[https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm\\_campaign=dpesocialdozero&utm\\_medium=banner&utm\\_source=blog](https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)

**COMPARTILHE ESSE POST**



**Deixe uma resposta**





Conectado como [Angelica \(https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php\)](https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php). [Sair » \(https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect\\_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2F7-dicas-para-crescer-no-departamento-pessoal%2F&\\_wpnonce=128cc5f0e1\)](https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2F7-dicas-para-crescer-no-departamento-pessoal%2F&_wpnonce=128cc5f0e1)

Seu comentário aqui...


PUBLICAR COMENTÁRIO

#### ► TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM

 [Convite – Palestra da Seicho No Ie](https://blog.nith.com.br/convite-palestra-da-seicho-no-ie/)  
(<https://blog.nith.com.br/convite-palestra-da-seicho-no-ie/>)

**[Convite – Palestra da Seicho No Ie](https://blog.nith.com.br/convite-palestra-da-seicho-no-ie/)**  
(<https://blog.nith.com.br/convite-palestra-da-seicho-no-ie/>)

🕒 21 de novembro de 2011


 [Férias Coletivas x Férias Individuais – Pode misturar?](https://blog.nith.com.br/ferias-coletivas-x-ferias-individuais/)  
(<https://blog.nith.com.br/ferias-coletivas-x-ferias-individuais/>)


**[Férias Coletivas x Férias Individuais – Pode misturar?](https://blog.nith.com.br/ferias-coletivas-x-ferias-individuais/)**  
(<https://blog.nith.com.br/ferias-coletivas-x-ferias-individuais/>)


🕒 27 de outubro de 2014

**[Acesso ao Curso Online A Nova Desoneração da Folha](https://blog.nith.com.br/curso-online-nova-desoneracao/)**  
(<https://blog.nith.com.br/curso-online-nova-desoneracao/>)

🕒 7 de dezembro de 2015

 [TST afasta contribuição previdenciária sobre 1/3 de Férias](https://blog.nith.com.br/tst-afasta-contribuicao-previdenciaria/)  
(<https://blog.nith.com.br/tst-afasta-contribuicao-previdenciaria/>)

 [RAIS ano-base 2015 já tem prazo: 19/01 a 18/03/2016!](https://blog.nith.com.br/rais-ano-base-2015-ja-tem-prazo-1901/)  
(<https://blog.nith.com.br/rais-ano-base-2015-ja-tem-prazo-1901/>)

 [Curso presencial de Desoneração em Concórdia-SC, dia 11/06!](https://blog.nith.com.br/curso-presencial-de-desoneracao-e/)  
(<https://blog.nith.com.br/curso-presencial-de-desoneracao-e/>)



**TST afasta contribuição previdenciária sobre 1/3 de Férias**  
**(<https://blog.nith.com.br/tst-afasta-contribuicao-previdenciaria/>)**

🕒 31 de março de 2015

**RAIS ano-base 2015 já tem prazo: 19/01 a 18/03/2016!**  
**(<https://blog.nith.com.br/rais-ano-base-2015-ja-tem-prazo-1901/>)**

🕒 30 de dezembro de 2015

**Curso presencial de Desoneração em Concórdia-SC, dia 11/06!**  
**(<https://blog.nith.com.br/curso-presencial-de-desoneracao-e/>)**

🕒 28 de maio de 2013

