

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br/>)

Cursos Online

Tecnologia e a mudança no mindset profissional

(<http://www.nithtreinamentos.com.br>)



🕒 16 de março de 2020 -

📁 [Desenvolvimento pessoal e profissional](https://blog.nith.com.br/category/desenvolvimento-pessoal-e-profissional/)

(<https://blog.nith.com.br/category/desenvolvimento-pessoal-e-profissional/>) -
💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/tecnologia-e-mudanca-no-mindset-profissional/#respond>) -

👤 [Angelica](https://blog.nith.com.br/autor/angelica/) (<https://blog.nith.com.br/autor/angelica/>)

Tecnologia, inovação e mindset digital são as três palavras de ordem que estão tomando conta dos novos modelos de trabalho das empresas. Atualmente, a maioria das organizações precisa estar ligada à tecnologia, de alguma maneira.

Está muito comum perceber a presença da IA (Inteligência Artificial) no funcionamento de máquinas que avançam na compilação de dados e até buscam realizar tarefas antes feitas por funcionários.

PESQUISAR ARTIGO

Pesquisa

POSTS RECENTES



[Tendências de RH para 2020](https://blog.nith.com.br/tendencias-de-rh-para-2020/)
(<https://blog.nith.com.br/tendencias-de-rh-para-2020/>)
13 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/TENDEI
DE-RH-PARA-2020/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/tendencias-de-rh-para-2020/#respond))



[Ideias Criativas – Organize e Humanize o RH](https://blog.nith.com.br/ideias-criativas-organize-e-humanize-o-rh/)
(<https://blog.nith.com.br/ideias-criativas-organize-e-humanize-o-rh/>)
11 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IDEIAS-
CRIATIVAS-ORGANIZE-E-HUMANIZE-
O-RH/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/ideias-criativas-organize-e-humanize-o-rh/#respond))





E o que dizer dos profissionais que se veem na necessidade de mudar o mindset tornando-o mais 'digital' na tentativa de se encaixarem nessa transformação das organizações que sentem o impacto da tecnologia.

Perante isto, já se percebe que muitos CEOs tem como principal preocupação conseguir entender, cada vez mais, sobre o avanço da tecnologia e seu impacto no setor onde atuam.

Para estes CEOs a velocidade dos avanços digitais e tecnológicos assusta quando identificam que o crescimento da empresa pode, sim, estar comprometido devido à falta de competências profissionais para isso.

(https://nith.com.br/nithflix?utm_source=blog-nith&utm_medium=banner_post_desktop&utm_campaign=nithflix_blog_nith)



Produtividade no trabalho: por que é importante ter controle das tarefas?
(<https://blog.nith.com.br/produktividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/>)
9 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PRODUKTIVIDADE-NO-TRABALHO-POR-QUE-E-IMPORTANTE-TER-CONTROLE-DAS-TAREFAS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/produktividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/#RESPOND))



Saiba como fazer carreira em Gestão de Pessoas
(<https://blog.nith.com.br/saiba-como-fazer-carreira-em-gestao-de-pessoas/>)
6 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/SAIBA-COMO-FAZER-CARREIRA-EM-GESTAO-DE-PESSOAS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/saiba-como-fazer-carreira-em-gestao-de-pessoas/#RESPOND))



Dia Internacional da Mulher e a história por trás dessa data
(<https://blog.nith.com.br/dia-internacional-da-mulher-2020/>)
5 DE MARÇO DE 2020 / 1 COMMENT
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/DIA-INTERNACIONAL-DA-MULHER-2020/#COMMENTS](https://blog.nith.com.br/dia-internacional-da-mulher-2020/#COMMENTS))



Curso Preparatório para o Exame de Suficiência do CFC
(<https://blog.nith.com.br/curso-preparatorio-para-o-exame-de-suficiencia-do-cfc/>)
4 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CURSO-PREPARATORIO-PARA-O-EXAME-DE-SUFICIENCIA-DO-CFC/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/curso-preparatorio-para-o-exame-de-suficiencia-do-cfc/#RESPOND))



Aprenda a gerir melhor sua equipe de colaboradores com essas 7 dicas
(<https://blog.nith.com.br/aprenda-gerir-melhor-sua-equipe-de-colaboradores-com-essas-7-dicas/>)

Muitos profissionais executivos já estão cientes de que as quebras que estas novas tecnologias provocam causam impactos muito significativos no mundo dos negócios, o que exige mais habilidade dos CEOs.

Como acompanhar essa transformação de um modo mais calmo e gradual?

Seja aliado da tecnologia e não a veja como 'inimiga' ou obstáculo a ser superado. Ao adotar o 'mindset' digital, tanto a empresa em si quanto seus funcionários passam a buscar por novos modelos de negócios e analisam o cenário atual.

Apoiar-se na tecnologia e seus avanços é uma das principais formas de acompanhar toda essa transformação que acontece no mundo dos negócios. Será preciso tomar decisões difíceis, porém necessárias, e também ampliar o foco no cliente.

Isso mesmo! A figura do cliente entra, sim, nessa rota de transformação. O ideal é que a sua empresa esteja atenta ao buscar soluções que levem em consideração a visão do cliente.

E, para isso, treine seus profissionais e os capacite para que entendam a importância de ter a tecnologia como apoio e aliada na hora de solucionar os problemas apontados pelos clientes.

[equipe-de-colaboradores-com-essas-7-dicas/](#)

2 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/APRENDAR-MELHOR-SUA-EQUIPE-DE-COLABORADORES-COM-ESSAS-7-DICAS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/aprenda-a-gerir-melhor-sua-equipe-de-colaboradores-com-essas-7-dicas/#RESPOND))

(<https://blog.nith.com.br/implantacao-da-nt-17-2019-ocorrera-no-proximo-dia-02-03/>)

[eSocial: Implantação da NT 17/2019 ocorrerá no dia 02/03](#)
(<https://blog.nith.com.br/implantacao-da-nt-17-2019-ocorrera-no-proximo-dia-02-03/>)

2 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IMPLANTACAO-DA-NT-17-2019-OCORRERA-NO-PROXIMO-DIA-02-03/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/implantacao-da-nt-17-2019-ocorrera-no-proximo-dia-02-03/#RESPOND))

(<https://blog.nith.com.br/7-dicas-para-nao-errar-na-hora-de-elaborar-dirf-2020/>)

[7 Dicas para não errar na hora de elaborar a DIRF 2020](#)
(<https://blog.nith.com.br/7-dicas-para-nao-errar-na-hora-de-elaborar-dirf-2020/>)

28 DE FEVEREIRO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/7-DICAS-PARA-NAO-ERRAR-NA-HORA-DE-ELABORAR-DIRF-2020/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/7-dicas-para-nao-errar-na-hora-de-elaborar-dirf-2020/#RESPOND))

(<https://blog.nith.com.br/passos-para-fazer-a-carteira-de-trabalho-digital/>)

[Passo a passo para baixar a Carteira de Trabalho Digital](#)
(<https://blog.nith.com.br/passos-para-fazer-a-carteira-de-trabalho-digital/>)

27 DE FEVEREIRO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PASSOS-PARA-FAZER-A-CARTEIRA-DE-TRABALHO-DIGITAL/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/passos-para-fazer-a-carteira-de-trabalho-digital/#RESPOND))



Aliás, em 2022, mais de 50% de todos os funcionários das empresas de vários setores terão de reciclar seus conhecimentos profissionais e investir em qualificações a fim de se adequarem a uma mudança significativa que irá se firmar no mundo corporativo.

Esta perspectiva, certamente, irá causar muita agitação dentro das equipes. Até porque, muitas delas já convivem com colaboradores, gestores e diretores que já se encaixam na geração Millennials, que é uma das mais recentes forças de trabalho.

Os Millennials são voláteis e tem acesso rápido e fácil às informações que estão sempre na palma das mãos. É uma geração que gosta e precisa sempre estar antenada sobre assuntos ligados à carreira profissional, gosta de serem desafiados.

Outra característica é que estes funcionários necessitam entender qual é o real propósito da empresa a fim de se manterem como parte integrante dela e também verem seu próprio desenvolvimento profissional dentro da organização.

Tecnologia e o novo mindset digital: como lidar com todas essas questões?

Esta pergunta precisa e deve ser analisada e respondida pelos líderes dos negócios ou das equipes. São eles – os líderes – que são a chave principal para nortear e encaminhar todo esse processo de transformação.

E para conseguir incluir o mindset ‘digital’ tanto nas equipes de funcionários quanto na própria empresa é necessário e fundamental seguir algumas orientações que precisam vir acompanhadas de muita ação.

Uma delas e, talvez, a mais desafiadora é começar a adquirir uma mentalidade digital, expandindo os pensamentos e a visão de negócios para novas soluções e oportunidades que criem habilidades inéditas.

E, para isso, que tal motivar sua equipe a experimentar e vivenciar novas experiências? Invista em plataformas que estimulem conexões mais inteligentes e produtivas. Foque em processos deixando de lado as tarefas.

É fundamental treinar e tornar aptas as pessoas que trabalham com e para sua empresa. Elas precisam saber desde resolver problemas mais complexos até os mais simples, agregando valor à sua função.

E se você é um líder na empresa ou na sua equipe, lembre-se: reaprenda a todo instante! Ter novas competências que ajudem no cumprimento de desafios, como humanizar os processos tecnológicos, é um grande diferencial!

Portanto, saiba que os desafios estão aí para serem superados e administrados sempre da melhor e mais eficiente maneira possível. E esta postura tem de ser adotada, primeiramente, pelas lideranças da empresa.

Não é permitido e nem aceitável que se tema a tecnologia, seus avanços e inovações. Não se pode desanimar e nem parar no tempo com a intenção de barrar a chegada deste mindset digital.

Uma das principais tarefas é aprender – ou reaprender – a inovar, mudar... desorganize para organizar novamente, de outra forma. Desestruture para tentar reestruturar de modo mais eficiente.

Ou seja, saiba lidar com os dois lados da mesma moeda: organize e reorganize, padronize e desestruture para estabilizar novamente de outra forma.



O que precisa ser compreendido e aceito é que a tecnologia não veio para dominar os humanos, mas, sim, para ajudá-los por meio de toda essa mudança a aceitar, acolher e capacitar as lideranças das empresas para atuarem nesse processo todo de transformação digital.

Resumindo: os líderes desta nova fase – mindset digital – devem desenvolver a habilidade e a capacidade de oferecer este novo mindset, que permite alinhar as estratégias da empresa com a transformação digital.

Também caberá ao líder conduzir os funcionários da empresa e estimulá-los a transformar a maneira que pensam e, para isso ocorrer de modo mais ágil, tem de ter confiança, transparência e uma hierarquia horizontal que trate a todos igualmente.

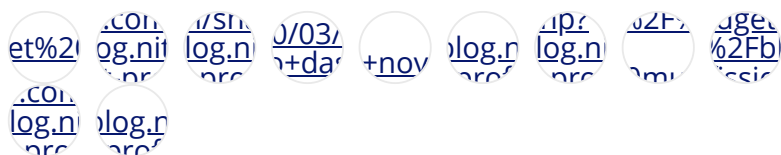
E você? Já está preparado para inovar na sua empresa mudando o mindset de sua equipe e tornando-a mais digital? Percebeu como é importante estar antenado às novas tecnologias e todos os impactos que ela nos traz, principalmente no ambiente de trabalho?

Então, se você curtiu este artigo e quer continuar sabendo mais sobre Gestão de Pessoas e o novo mindset digital que irá liderar as empresas nos próximos anos, acompanhe nosso blog.

E para saber mais sobre nossos cursos profissionalizantes e de aperfeiçoamento para profissionais de Contabilidade, Departamento Pessoal e Recursos Humanos basta acessar o site da nossa escola online, [Nith Treinamentos](http://www.nithtreinamentos.com.br/) (<http://www.nithtreinamentos.com.br/>).

(<https://blog.nith.com.br/publique-em-nosso-blog/>).

COMPARTILHE ESSE POST



Deixe uma resposta

Conectado como [Angelica \(https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php\)](https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php). [Sair » \(https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Ftecnologia-e-mudanca-no-mindset-profissional%2F&_wpnonce=170530f0cf\)](https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Ftecnologia-e-mudanca-no-mindset-profissional%2F&_wpnonce=170530f0cf)

Seu comentário aqui...

PUBLICAR COMENTÁRIO



➤ TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM



(<https://blog.nith.com.br/voce-pratica-oratoria-positiva/>)

Você pratica a Oratória Positiva?
(<https://blog.nith.com.br/voce-pratica-oratoria-positiva/>)

🕒 24 de março de 2019



(<https://blog.nith.com.br/procrastinacao-no-trabalho/>)

7 dicas para combater a procrastinação no trabalho
(<https://blog.nith.com.br/procrastinacao-no-trabalho/>)

🕒 23 de janeiro de 2020



(<https://blog.nith.com.br/conheca-as-7-praticas-das-pessoas-que-inspiram/>)

Conheça as 7 práticas das pessoas que inspiram
(<https://blog.nith.com.br/conheca-as-7-praticas-das-pessoas-que-inspiram/>)

🕒 8 de junho de 2019



(<https://blog.nith.com.br/como-cultura-da-empresa-afeta-seu-crescimento-profissional/>)

Como a cultura da empresa afeta seu crescimento profissional
(<https://blog.nith.com.br/como-cultura-da-empresa-afeta-seu-crescimento-profissional/>)

🕒 28 de junho de 2019



(<https://blog.nith.com.br/estao-usando-estas-tecnicas-de-manipulacao-contravoeveja-como-nao-cair/>)

Estão usando estas técnicas de manipulação contra você? Veja como não cair
(<https://blog.nith.com.br/estao-usando-estas-tecnicas-de-manipulacao-contravoeveja-como-nao-cair/>)

🕒 18 de agosto de 2019



(<https://blog.nith.com.br/a-gente-so-realiza-aquilo-que-acredita/>)

A gente só realiza aquilo que acredita!
(<https://blog.nith.com.br/a-gente-so-realiza-aquilo-que-acredita/>)

🕒 29 de agosto de 2019

