



Início (<https://blog.nith.com.br/>)

(<https://blog.nith.com.br/>)

f (<https://facebook.com/nithtreinamentos>)

Publicar seu artigo no blog  
@ (<https://instagram.com/nithtreinamentos>)

in (<https://www.linkedin.com/company/nith>)

Publicar seu artigo no blog  
v (<https://youtube.com/nithtreinamentos>)

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br>)

Cursos Online

# Saiba como fazer carreira em Gestão de Pessoas

(<http://www.nithtreinamentos.com.br>)



🕒 6 de março de 2020 -

📁 Departamento Pessoal (<https://blog.nith.com.br/category/departamento-pessoal/>) / Desenvolvimento Pessoal

(<https://blog.nith.com.br/category/desenvolvimento-pessoal/>) / Desenvolvimento pessoal e profissional (<https://blog.nith.com.br/category/desenvolvimento-pessoal-e-profissional/>) -

💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/saiba-como-fazer-carreira-em-gestao-de-pessoas/#respond>) -

👤 Angelica (<https://blog.nith.com.br/author/angelica/>)

Vamos começar entendendo que carreira não é apenas a ocupação de um cargo? A gestão de carreira na empresa é a principal ferramenta para impulsionar o desenvolvimento da própria empresa.

Além disso, a gestão de carreiras contribui para que os colaboradores tenham à frente um caminho a ser percorrido levando em consideração todas as experiências aprendidas pelos profissionais.

## PESQUISAR ARTIGO

Pesquisa

## POSTS RECENTES



[Dia Internacional da Mulher e a história por trás dessa data](https://blog.nith.com.br/dia-internacional-da-mulher-2020/) (<https://blog.nith.com.br/dia-internacional-da-mulher-2020/>)  
5 DE MARÇO DE 2020 / 1 COMMENT  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/DIA-INTERNACIONAL-DA-MULHER-2020/#COMMENTS](https://blog.nith.com.br/dia-internacional-da-mulher-2020/#comments))



[Curso Preparatório para o Exame de Suficiência do CFC](https://blog.nith.com.br/curso-preparatorio-para-o-exame-de-suficiencia-do-cfc/) (<https://blog.nith.com.br/curso-preparatorio-para-o-exame-de-suficiencia-do-cfc/>)  
4 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CURSO-Preparatorio-para-o-exame-de-suficiencia-do-cfc/](https://blog.nith.com.br/curso-preparatorio-para-o-exame-de-suficiencia-do-cfc/))



Gerir uma carreira é muito mais do que traçar um plano. Trata-se de desenhar trajetórias para quem estiver disposto a crescer profissionalmente e se desenvolver dentro da empresa.

Portanto, sempre temos os colaboradores ávidos pela ascensão profissional, usando de suas competências, habilidades e interesses para isso. Enquanto do outro lado, tem-se as organizações com seus objetivos e metas que somente serão alcançados por meio do trabalho das pessoas.

O desafio é justamente alinhar estes dois lados tornando ainda mais possível conciliar tantos os interesses individuais e todos seus aspectos quanto os interesses da empresa.

[Suficiencia-do-cfc/](#)

SUFICIENCIA-DO-CFC/#RESPOND)



[\(https://blog.nith.com.br/aprend-a-gerir-melhor-sua-equipe-de-colaboradores-com-essas-7-dicas/\)](https://blog.nith.com.br/aprend-a-gerir-melhor-sua-equipe-de-colaboradores-com-essas-7-dicas/)

[Aprenda a gerir melhor sua equipe de colaboradores com essas 7 dicas](#)  
(<https://blog.nith.com.br/aprend-a-gerir-melhor-sua-equipe-de-colaboradores-com-essas-7-dicas/>)

2 DE MARÇO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/APREND-A-GERIR-MELHOR-SUA-EQUIPE-DE-COLABORADORES-COM-ESSAS-7-DICAS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/aprend-a-gerir-melhor-sua-equipe-de-colaboradores-com-essas-7-dicas/#RESPOND))



[\(https://blog.nith.com.br/implantacao-da-nt-17-2019-ocorrera-no-proximo-dia-02-03/\)](https://blog.nith.com.br/implantacao-da-nt-17-2019-ocorrera-no-proximo-dia-02-03/)

[eSocial: Implantação da NT 17/2019 ocorrerá no dia 02/03](#)  
(<https://blog.nith.com.br/implantacao-da-nt-17-2019-ocorrera-no-proximo-dia-02-03/>)

2 DE MARÇO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IMPLANTACAO-DA-NT-17-2019-OCORRERA-NO-PROXIMO-DIA-02-03/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/implantacao-da-nt-17-2019-ocorrera-no-proximo-dia-02-03/#RESPOND))



[\(https://blog.nith.com.br/7-dicas-para-nao-errar-na-hora-de-elaborar-dirf-2020/\)](https://blog.nith.com.br/7-dicas-para-nao-errar-na-hora-de-elaborar-dirf-2020/)

[7 Dicas para não errar na hora de elaborar a DIRF 2020](#)  
(<https://blog.nith.com.br/7-dicas-para-nao-errar-na-hora-de-elaborar-dirf-2020/>)

28 DE FEVEREIRO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/7-DICAS-PARA-NAO-ERRAR-NA-HORA-DE-ELABORAR-DIRF-2020/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/7-dicas-para-nao-errar-na-hora-de-elaborar-dirf-2020/#RESPOND))



[\(https://blog.nith.com.br/passopara-fazer-a-carteira-de-trabalho-digital/\)](https://blog.nith.com.br/passopara-fazer-a-carteira-de-trabalho-digital/)

[Passo a passo para baixar a Carteira de Trabalho Digital](#)  
(<https://blog.nith.com.br/passopara-fazer-a-carteira-de-trabalho-digital/>)

27 DE FEVEREIRO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PASSOPARA-FAZER-A-CARTEIRA-DE-TRABALHO-DIGITAL/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/passopara-fazer-a-carteira-de-trabalho-digital/#RESPOND))



[Como fazer o Imposto de](#)

([https://nith.com.br/nithflix?utm\\_source=blog-nith&utm\\_medium=banner\\_post\\_desktop&utm\\_campaign=n](https://nith.com.br/nithflix?utm_source=blog-nith&utm_medium=banner_post_desktop&utm_campaign=n)

Isto tornará o ambiente organizacional muito mais favorável e motivado ao desenvolvimento que tanto deseja alcançar!

## Gestão de carreira: como é sua estrutura?

Toda empresa tem uma função ampla que existe dentro da organização de modo independente.

Vários tipos de trajetórias de carreira já são associados aos processos da organização e caberá aos gestores de carreira organizar estas trajetórias.

Feito isto, tudo se tornará mais simples e será o momento certo para adotar uma estrutura de carreira que deverá ser seguida à risca pela empresa.

- **Carreira em linha**

Neste tipo, os trabalhadores ficam sem nenhuma opção. Todos em suas posições seguindo para o mesmo caminho. Sem alternativas, os colaboradores desanimam, pois não enxergam perspectivas para alcançar o topo, que é ocupado constantemente pela gerência.

- **Carreira em rede**

É exatamente como uma rede. O colaborador se depara com mais poder de escolha e consegue se atentar no trabalho que desempenha e também na estrutura da empresa. Ou seja, cada posição ocupada se vê diante de muitas opções de carreira.

- **Carreira Paralela**

Já ouviu falar sobre a carreira em Y e a carreira em W? Pois é aqui que elas se encaixam. Nela, o trabalhador poderá assumir na empresa uma sequência de muitas posições, sempre sendo orientado a seguir ou na carreira profissional ou na carreira gerencial.

**Análise de trabalho: uma das etapas da gestão de carreira**

[\(https://blog.nith.com.br/como-fazer-o-imposto-de-renda-2020-2/\)](https://blog.nith.com.br/como-fazer-o-imposto-de-renda-2020-2/)  
Kenda ZUZU:  
(https://blog.nith.com.br/como-fazer-o-imposto-de-renda-2020-2/)  
26 DE FEVEREIRO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/COMO-FAZER-O-IMPOSTO-DE-REND-2020-2/#RESPOND)



[\(https://blog.nith.com.br/simples-nacional-quando-empresa-e-excluida-e-como-retornar/\)](https://blog.nith.com.br/simples-nacional-quando-empresa-e-excluida-e-como-retornar/)  
Simples Nacional: quando a empresa é excluída e como retornar?  
(https://blog.nith.com.br/simples-nacional-quando-empresa-e-excluida-e-como-retornar/)  
26 DE FEVEREIRO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/SIMPLI-NACIONAL-QUANDO-EMPRESA-E-EXCLUIDA-E-COMO-RETORNAR/#RESPOND)

[\(https://blog.nith.com.br/mudancas-no-calculo-da-contribuicao-do-segurado-entra-em-vigor-em-marco/\)](https://blog.nith.com.br/mudancas-no-calculo-da-contribuicao-do-segurado-entra-em-vigor-em-marco/)  
Mudanças no cálculo da contribuição do segurado entra em vigor em março  
(https://blog.nith.com.br/mudancas-no-calculo-da-contribuicao-do-segurado-entra-em-vigor-em-marco/)  
26 DE FEVEREIRO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MUDANO-CALCULO-DA-CONTRIBUICAO-DC-SEGURADO-ENTRA-EM-VIGOR-EM-MARCO/#RESPOND)

[\(https://blog.nith.com.br/retencoes-previdenciarias-acabou-o-paraíso-fiscal-o-governo-de-olho-nos-contratantes/\)](https://blog.nith.com.br/retencoes-previdenciarias-acabou-o-paraíso-fiscal-o-governo-de-olho-nos-contratantes/)  
Retenções Previdenciárias - acabou o paraíso fiscal! O Governo de olho nos contratantes  
(https://blog.nith.com.br/retencoes-previdenciarias-acabou-o-paraíso-fiscal-o-governo-de-olho-nos-contratantes/)  
24 DE FEVEREIRO DE 2020 /  
0 COMMENTS  
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/RETENPREVIDENCIARIAS-ACABOU-O-PARAISFISCAL-O-GOVERNO-DE-OLHO-NOS-CONTRATANTES/#RESPOND)

A análise de trabalho é fundamental para a gestão de carreira. Afinal, gerir é muito mais do que definir uma estrutura profissional.

Gerir uma carreira é também um método utilizado para descrever o tipo de trabalho, as competências e as habilidades que o trabalhador tem ficando mais apto a desempenhar com louvor sua função.

Existem quatro pilares que sustentam a gestão de carreira, sendo eles: aptidões, conhecimentos, habilidades e outras características, que são muito importantes para que o trabalho seja bem realizado.

O conhecimento é imprescindível para que o trabalhador consiga desempenhar seu trabalho. Já a habilidade está relacionada às tarefas que o indivíduo tem a capacidade de realizar.

Também é preciso levar em conta a aptidão que está relacionada ao talento de aprender rápido sobre alguma função e também as características pessoais que complementam todo esse conjunto de valores.

Com esses quatro pilares bem identificados e reconhecidos na gestão de carreira, a empresa consegue visualizar qual o tipo de profissional ela irá precisar em cada setor e em cada função.

Inclusive, incorporando treinamentos específicos e direcionados a tornar ainda mais aptos todos os colaboradores que vão assumir cargos e funções na organização.

### **Gestão de Carreira e a participação dos colaboradores**

É fato que os próprios colaboradores também querem participar do processo de gestão de carreira e, para isso, tudo irá depender dos profissionais de Recursos Humanos.

É necessário que estes profissionais estejam próximos aos colaboradores e interajam com eles, ouvindo seus anseios, expectativas, sugestões e tudo o que esperam do plano de carreira que a empresa oferece.

Ou seja, uma função estratégica que o RH irá desenvolver fazendo a mediação entre os colaboradores e o gerente ou supervisor de determinado setor da empresa.

Já que o gerente está mais próximo e conhece melhor as habilidades de cada um. Com isso, torna-se mais fácil fazer a 'ponte' com o Recursos Humanos para traçar a gestão de carreira da empresa.

Com este cenário, os profissionais de Recursos Humanos conseguem ajudar os trabalhadores naquilo que eles tiverem mais dificuldade, como a própria gestão da sua carreira.

Os profissionais de RH, munidos das informações transmitidas pelo supervisor do setor, conseguem alinhar as necessidades dos trabalhadores com as necessidades da empresa e isto tornará a gestão de carreira bem mais eficiente.

Todo esse sistema pode ser denominado como sistema global de Recursos Humanos. Ou seja, o alinhamento entre todos os profissionais dos mais variados setores da empresa em prol de um único objetivo, que é a gestão de carreira.

Dessa forma, a empresa impulsiona e possibilita o desenvolvimento de muitas competências e habilidades que os colaboradores possam ter conforme a necessidade e os valores da empresa.

### **Gestão de carreira e sua importância nas empresas**



Já é sabido por muitos profissionais que o maior patrimônio de uma empresa é seu capital humano. Nem mesmo a tecnologia que ela aplica em sua produção ou o dinheiro que ela investe e lucra superam o capital humano.

Diante disso, as empresas podem classificar seus trabalhadores em três categorias. Aqueles que são mais motivados e demonstram muita competência, podendo até serem líderes.

Eles demonstram muito comprometimento com a empresa e buscam crescer profissionalmente junto a ela. A capacidade de adaptação é excelente. Em contrapartida, têm-se também os trabalhadores que, embora sejam esforçados, não demonstram motivação e preferem ser liderados.

Estes também se sentem mais confortáveis diante da estabilidade e não gostam de mudanças, trabalham bem, mas apenas para ter a sensação de dever cumprido.

E, por último, a gestão de carreira identifica aqueles colaboradores que são minimamente esforçados e fazem somente o que está designado para que seja feito.

Sem nenhum esforço a mais. Estes trabalhadores têm pouco comprometimento com a empresa e seu único objetivo é tão e somente manter o atual emprego, sem almejar



qualquer crescimento profissional dentro da organização.

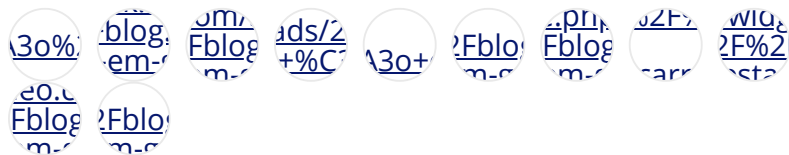
Gostou deste nosso artigo? Quer saber mais sobre a Gestão de Carreira como profissão?

Continue acompanhando nosso blog e [acesse o site da Nith Treinamentos \(http://www.nithtreinamentos.com.br/\)](http://www.nithtreinamentos.com.br/) e fique por dentro de todas as informações sobre Gestão de Carreira e de Pessoas.

(<https://blog.nith.com.br/publique-em-nosso-blog/>)

---

#### COMPARTILHE ESSE POST



---

**Deixe uma resposta**

Conectado como [Angelica \(https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php\)](https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php). [Sair » \(https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect\\_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Fsaiba-como-fazer-carreira-em-gestao-de-pessoas%2F&\\_wpnonce=9482146f82\)](https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2Fsaiba-como-fazer-carreira-em-gestao-de-pessoas%2F&_wpnonce=9482146f82)

Seu comentário aqui...

PUBLICAR COMENTÁRIO

#### ► TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM



(<https://blog.nith.com.br/receita-esclarece-instrucoes-para-emissao-de-darf-avulso-no-caso-nao-fechamento-completo-da-folha-no-esocial-ou-dificuldades-no-fechamento-do-reinf/>)

**Receita esclarece instruções para emissão de Darf Avulso**  
(<https://blog.nith.com.br/receita-esclarece-instrucoes-para-emissao-de-darf-avulso-no-caso-nao-fechamento-completo-da-folha-no-esocial-ou-dificuldades-no-fechamento-do-reinf/>)



(<https://blog.nith.com.br/como-implementar-melhorias-no-departamento-pessoal-da-sua-empresa/>)

**Como implementar melhorias no Departamento Pessoal da sua empresa**  
(<https://blog.nith.com.br/como-implementar-melhorias-no-departamento-pessoal-da-sua-empresa/>)

🕒 17 de fevereiro de 2020



(<https://blog.nith.com.br/12-habilidades-essenciais-para-ter-sucesso-no-trabalho/>)

**12 habilidades essenciais para ter sucesso no trabalho**  
(<https://blog.nith.com.br/12-habilidades-essenciais-para-ter-sucesso-no-trabalho/>)

🕒 14 de setembro de 2019



**folha-no-esocial-  
ou-dificuldades-  
no-fechamento-  
do-reinf/)**

🕒 17 de outubro de  
2018



(<https://blog.nith.com.br/se-ainda-nao-passou-por-entrevista-de-emprego-neste-modelo-prepare-se/>)

**Se ainda não  
passou por  
entrevista de  
emprego neste  
modelo, prepare-  
se**  
(<https://blog.nith.com.br/se-ainda-nao-passou-por-entrevista-de-emprego-neste-modelo-prepare-se/>)

🕒 13 de agosto de 2019



(<https://blog.nith.com.br/sua-liberdade-financeira-em-8-passos/>)

**Sua liberdade  
financeira em 8  
passos!**  
(<https://blog.nith.com.br/sua-liberdade-financeira-em-8-passos/>)

🕒 30 de agosto de 2019



(<https://blog.nith.com.br/aulas-gratuitas-confira-programacao-semanal-4/>)

**Aulas gratuitas:  
confira a  
programação  
semanal**  
(<https://blog.nith.com.br/aulas-gratuitas-confira-programacao-semanal-4/>)

🕒 2 de agosto de 2019



(<https://blog.nith.com.br/>)