



Início (<https://blog.nith.com.br/>)

(<https://blog.nith.com.br/>)

f (<https://facebook.com/nithtreinamentos>)

@ (<https://instagram.com/nithtreinamentos>)

in (<https://www.linkedin.com/company/nith>)

▶ (<https://youtube.com/nithtreinamentos>)

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br/>)

Coronavírus: o departamento pessoal de sua empresa está preparado?



🕒 23 de março de 2020 -

📁 Departamento Pessoal (<https://blog.nith.com.br/category/departamento-pessoal/>) -

💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/?p=18578#respond>) -

👤 Angelica (<https://blog.nith.com.br/author/angelica/>)

ESTÁ SEM TEMPO? BAIXE AQUI O ARTIGO PARA LER DEPOIS

Diante de toda essa situação de enfrentamento à pandemia do Coronavírus, mais uma vez, o Departamento Pessoal está sendo chamado e desafiado a fazer o melhor.

Estar preparado para cuidar da gestão da empresa é fundamental, já que o DP tem uma posição estratégica dentro da organização e está com mais uma responsabilidade enorme para gerenciar!



(https://nith.com.br/trabalhistas/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)

🔍 PESQUISAR ARTIGO

Pesquisa

📄 POSTS RECENTES



[INSS confirma datas de pagamento 13º dos aposentados; veja o](https://blog.nith.com.br/inss-confirma-datas-de-pagamento-13o-dos-aposentados-veja-o/)



Além de ajudar a gerir a empresa neste momento de tantas apreensões, o Departamento Pessoal também tem de cuidar das atividades do setor e ainda dos trabalhadores para que haja a manutenção do emprego.

E como fazer isto? Trazemos, neste artigo, algumas ações que podem ser tomadas na área de Departamento Pessoal e que vão fazer a diferença. Vamos lá?



(https://nith.com.br/nithflix?utm_source=blog-nith&utm_medium=banner_post_mobile&utm_campaign=nithflix_blog_nith).

Coronavírus- O departamento pessoal de s...



Palavra de ordem, agora, é a prevenção. Como fazê-la?

[g.nith.com.br/inss-confirma-datas-de-pagamento-13o-dos-aposentados-veja-o-calendario/](https://blog.nith.com.br/inss-confirma-datas-de-pagamento-13o-dos-aposentados-veja-o-calendario/)
 21 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
 (HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/INSS-CONFIRMA-DATAS-DE-PAGAMENTO-13O-DOS-APOSENTADOS-VEJA-O-CALENDARIO/#RESPOND)



[Produtividade: a importância da rotina no trabalho home office](https://blog.nith.com.br/produtividade-importancia-da-rotina-no-trabalho-home-office/)
 (HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PRODUTIVIDADE-IMPORTANCIA-DA-ROTINA-NO-TRABALHO-HOME-OFFICE/)
 20 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
 (HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PRODUTIVIDADE-IMPORTANCIA-DA-ROTINA-NO-TRABALHO-HOME-OFFICE/#RESPOND)



[MEI - Como manter seu direito a benefícios previdenciários?](https://blog.nith.com.br/mei-como-manter-seu-direito-beneficios-previdenciarios/)
 (HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MEI-COMO-MANTER-SEU-DIREITO-BENEFICIOS-PREVIDENCIARIOS/)
 20 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
 (HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MEI-COMO-MANTER-SEU-DIREITO-BENEFICIOS-PREVIDENCIARIOS/#RESPOND)



[Imposto de Renda Pessoa Física para o ano de 2020](https://blog.nith.com.br/imposto-de-renda-pessoa-fisica/)
 (HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IMPOSTO-DE-RENDAPessoa-fisica/)
 19 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
 (HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IMPOSTO-DE-RENDAPessoa-fisica/#RESPOND)



[Coronavírus: como empresas e funcionários devem proceder](https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-empresas-e-funcionarios-devem-proceder/)
 (HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-COMO-EMPRESAS-E-FUNCIONARIOS-DEVEM-PROCEDER/)

Neste momento, a transmissão do vírus é a maior preocupação dos profissionais de saúde, que estão pedindo exaustivamente para que sejam tomadas medidas de segurança e de intensificação da higiene pessoal.

Então, cabe ao Departamento Pessoal reforçar mais juntos aos funcionários de todos os setores a divulgação destes procedimentos de prevenção ao Coronavírus, que são básicos.



- Evitar aglomerações e evitar também compartilhar objetos com outras pessoas, como mouse, chaves, telefones e até talheres.
- Manter distância de, pelo menos, um metro da outra pessoa e evitar contato com quem esteja apresentando qualquer sintoma de gripe ou resfriado.
- Lavar as mãos até a altura do cotovelo com muita água e sabão e passar álcool em gel. Lavar as mãos a cada 20 ou 30 minutos, se possível.
- Ao tossir ou espirrar tampar a boca e o nariz com o antebraço e lavar as mãos o quanto antes. Não leve as mãos na boca, nem no nariz e nem nos olhos.

E o que mais o Departamento Pessoal deve fazer, além de reforçar essas medidas de prevenção ao Coronavírus? É importante saber da Lei Federal nº 13.979/2020. Ela foi promulgada em 6 de fevereiro deste ano.

E o mais importante desta lei, que precisa ser do conhecimento total do Departamento Pessoal, é quando ela trata sobre isolamento e quarentena. A quarentena para quem está com suspeita e o isolamento para quem já está doente.

[os-devem-proceder/](https://blog.nith.com.br/coronavirus-como-empresas-e-funcionarios-proceder/#RESPOND)
18 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-COMO-EMPRESAS-E-FUNCIONARIOS-PROCEDER/#RESPOND)



[Tecnologia e a mudança no mindset profissional](https://blog.nith.com.br/tecnologia-e-mudanca-no-mindset-profissional/)
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/TECNOLOGIA-E-MUDANCA-NO-MINDSET-PROFISSIONAL/)
16 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/TECNOLOGIA-E-MUDANCA-NO-MINDSET-PROFISSIONAL/#RESPOND)



[Tendências de RH para 2020](https://blog.nith.com.br/tendencias-de-rh-para-2020/)
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/TENDENCIAS-DE-RH-PARA-2020/)
13 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/TENDENCIAS-DE-RH-PARA-2020/#RESPOND)



[Ideias Criativas – Organize e Humanize o RH](https://blog.nith.com.br/ideias-criativas-organize-e-humanize-o-rh/)
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IDEIAS-CRIATIVAS-ORGANIZE-E-HUMANIZE-O-RH/)
11 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/IDEIAS-CRIATIVAS-ORGANIZE-E-HUMANIZE-O-RH/#RESPOND)



[Produtividade no trabalho: por que é importante ter controle das tarefas?](https://blog.nith.com.br/produtividade-no-trabalho-por-que-e-importante-ter-controle-das-tarefas/)
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PRODUTIVIDADE-NO-TRABALHO-POR-QUE-E-IMPORTANTE-TER-CONTROLE-DAS-TAREFAS/)
9 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/PRODUTIVIDADE-NO-TRABALHO-POR-QUE-E-IMPORTANTE-TER-CONTROLE-DAS-TAREFAS/#RESPOND)



[Saiba como fazer carreira em Gestão de Pessoas](https://blog.nith.com.br/saiba-como-fazer-carreira-em-gestao-de-pessoas/)
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/SAIBA-COMO-FAZER-CARREIRA-EM-GESTAO-DE-PESSOAS/)

No caso da quarentena, a lei determina que seja feita a restrição das atividades ou a separação de pessoas suspeitas de contaminação das pessoas que não estejam doentes.

Já no isolamento é feita a separação total de pessoas doente ou contaminadas. E ainda tem-se a possibilidade do afastamento que é para a realização de exames, testes, vacinação, coletas e tratamentos.

Nesta lei federal também está claro que a falta do colaborador, durante qualquer um destes episódios, é tida como justificada.

Prevenção ao Coronavírus: como o Departamento pessoal pode se preparar?



Uma das medidas imprescindíveis é acompanhar as publicações feitas pelos Governos Federal, Estadual e Municipal. Praticamente, todos os dias são publicadas novas informações, decretos e portarias.

Lembre-se também de sempre verificar a legislação e suas eventuais mudanças, como flexibilização e novas interpretações, além de publicações feitas pelos Tribunais do Trabalho.

Outra dificuldade de muitas empresas, que não têm assessoria jurídica, é tomar decisões referentes, neste momento, a contratação, desligamento e manutenção do emprego.

Consulte a assessoria jurídica da empresa onde você atua e, caso ela não tenha este setor, converse com os profissionais do Direito que estiverem prestando este serviço para ela.

[fazer-
carreira-
em-
gestao-de-
pessoas/](#)

6 DE MARÇO DE 2020 /
1 COMMENT
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/SAIBA-COMO-FAZER-CARREIRA-EM-GESTAO-DE-PESSOAS/#COMMENTS](https://blog.nith.com.br/saiba-como-fazer-carreira-em-gestao-de-pessoas/#comments))



Priorize também criar um plano de ação na empresa com medidas efetivas para a segurança do ambiente de trabalho, principalmente para os profissionais que ainda continuam trabalhando.

E não é somente lidar com estas ações de medidas protetivas, mas também saber identificar como serão concedidas as férias, licenças, bancos de horas e até o desligamento do funcionário, se for necessário.

E, por fim, ter todo o cuidado com as Fake News no ambiente de trabalho. Isso é muito importante para que não haja pânico. São milhares de compartilhamentos contendo informações errôneas, assustadoras e mentirosas.

Evite compartilhá-las! Encaminhe apenas as informações e notícias que vocês tenham certeza que são verdadeiras, confiáveis e que vão, de fato, ajudar muito quem ler ou ouvir.

Em tempos de Coronavírus: Como se darão as soluções para a manutenção do emprego?



É preciso avaliar qual das soluções que existem caberá melhor no perfil da empresa onde você atua. Uma dica é implantar o Banco de Horas. A CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas) permite que isto seja feito.

Com o Banco de Horas, o funcionário pode reduzir a jornada de trabalho, fazendo horas extras posteriormente. A compensação pode ser feita em até seis meses para os acordos individuais e até 1 ano para acordo coletivo.

Outra possibilidade de manutenção do emprego é o Home Office, que já vem sendo adotado por milhares de empresas no país, diante deste enfrentamento à pandemia de Coronavírus.

No Home Office nada muda em relação ao trabalho executado na empresa bem como o horário de trabalho do colaborador. Dessa forma, todos os direitos trabalhistas são mantidos, inclusive a jornada de trabalho.

Outra saída é a licença remunerada, que já vem sendo adotada por Estados onde há quarentena. Mas é importante ressaltar que a quarentena, de acordo com a lei federal, somente é caracterizada quando há pessoas com suspeitas da doença.

Vale frisar também que, no caso da licença remunerada, o trabalhador não pode ultrapassar o período de 30 dias. Caso isso aconteça, ele perde o direito de gozar férias nesse mesmo período.

E mais uma solução são as férias individuais ou as férias coletivas. Se a concessão for de férias individuais esbarra-se na obrigatoriedade de aviso antecipado de 30 dias. Mas espera-se que haja uma flexibilização na lei federal com relação a este prazo de aviso.

Já nas férias coletivas a legislação permite também com aviso antecipado e é preciso ainda fazer a comunicação ao Ministério do Trabalho, ao sindicato da categoria e, claro, aos funcionários.

O prazo para a concessão das férias coletivas ou individuais é flexibilizado por conta do enfrentamento à epidemia do Coronavírus e, por isso, é primordial que você converse com a assessoria jurídica da empresa onde você atua ou com o setor responsável.

Achou interessante estas informações? Compartilhe com quem você acha que também precisa saber delas. E para você continuar acompanhando este assunto acesse [nosso link aqui \(https://www.youtube.com/watch?v=c5jXAuZHqNE\)](https://www.youtube.com/watch?v=c5jXAuZHqNE) e saiba muito mais sobre este tema.

Quer ser um Profissional de DP reconhecido? Domine o novo eSocial e saia na frente!



[Clique aqui](#)

(https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog) e inscreva-se gratuitamente no **1º Workshop DP e eSocial do zero**

(https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog), que acontece no dia 2 de abril.

Um evento 100% online e gratuito, ministrado pela Professora Zenaide Carvalho, especialista em eSocial e os Professores Luciano Pimentel e Débora Ignácio.

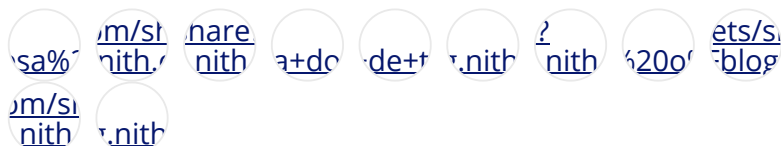
Você vai aprender literalmente DO ZERO todas as rotinas do Departamento Pessoal, além de entender as mudanças e simplificações do novo eSocial.

Aproveite que é gratuito e inscreva-se!



(https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)

COMPARTILHE ESSE POST



Deixe uma resposta

Conectado como [Angelica \(https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php\)](https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php). [Sair » \(https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2F%3Fp%3D18578&_wpnonce=98b94b5d33\)](https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2F%3Fp%3D18578&_wpnonce=98b94b5d33)

Seu comentário aqui...

PUBLICAR COMENTÁRIO

> TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM



(<https://blog.nith.com.br/conhecimento-em-esocial-ja-e-obrigatorio-em-entrevistas-de-emprego/>)

Conhecimento em eSocial já é obrigatório em entrevistas de emprego
(<https://blog.nith.com.br/conhecimento-em-esocial-ja-e-obrigatorio-em-entrevistas-de-emprego/>)

🕒 15 de outubro de 2018



(<https://blog.nith.com.br/clt-mp-8082017-altera-reforma-trabalhista-texto-integral-dou-14112017-resumo/>)

[CLT] MP 808/2017 Altera a Reforma Trabalhista - Texto Integral DOU 14/11/2017 + Resumo
(<https://blog.nith.com.br/clt-mp-8082017-altera-reforma-trabalhista-texto-integral-dou-14112017-resumo/>)

🕒 14 de novembro de 2017



(<https://blog.nith.com.br/5-motivos-para-aprender-esocial/>)

5 motivos para aprender eSocial
(<https://blog.nith.com.br/5-motivos-para-aprender-esocial/>)

🕒 8 de novembro de 2018





(<https://blog.nith.com.br/esocial-web-domestico-ainda-mais-simples/>)

Novas funcionalidades deixam o eSocial Web Doméstico ainda mais simples

(<https://blog.nith.com.br/esocial-web-domestico-ainda-mais-simples/>)

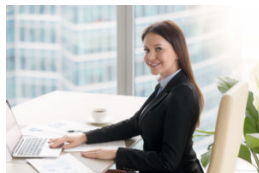
🕒 12 de novembro de 2019



(<https://blog.nith.com.br/aprenda-gerir-melhor-sua-equipe-de-colaboradores-com-essas-7-dicas/>)

Aprenda a gerir melhor sua equipe de colaboradores com essas 7 dicas
(<https://blog.nith.com.br/aprenda-gerir-melhor-sua-equipe-de-colaboradores-com-essas-7-dicas/>)

🕒 2 de março de 2020



(<https://blog.nith.com.br/seja-um-profissional-de-departamento-pessoal-qualificado/>)

Seja um profissional de Departamento Pessoal qualificado!
(<https://blog.nith.com.br/seja-um-profissional-de-departamento-pessoal-qualificado/>)

🕒 16 de agosto de 2019



(<https://blog.nith.com.br/>)