



Início (<https://blog.nith.com.br/>)

(<https://blog.nith.com.br/>)

f (<https://facebook.com/nithtreinamentos>)

Publicar seu artigo no blog
@ (<https://instagram.com/nithtreinamentos>)

in (<https://www.linkedin.com/company/nith>)

Publicar seu artigo no blog
v (<https://youtube.com/nithtreinamentos>)

blog/)

Categorias (<https://blog.nith.com.br>)

Coronavírus: Rescisão e Suspensão do Contrato de Trabalho



🕒 30 de março de 2020 -

📁 [Carteira de Trabalho e Previdência Social](#)

(<https://blog.nith.com.br/category/carteira-de-trabalho-e-previdencia-social/>) /

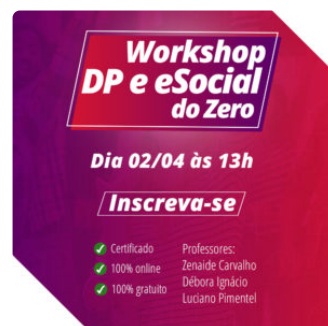
[Departamento Pessoal](#) (<https://blog.nith.com.br/category/departamento-pessoal/>) -

💬 0 Comentários (<https://blog.nith.com.br/?p=18727#respond>) -

👤 [Angelica](https://blog.nith.com.br/author/angelica/) (<https://blog.nith.com.br/author/angelica/>)

Uma das medidas emergenciais mais polêmicas da MP 927/2020 é, justamente, esta que trata da rescisão e suspensão do contrato de trabalho, durante a pandemia do Coronavírus – COVID-19.

E nesse fogo cruzado entre empregador e funcionários ficam os profissionais do Departamento Pessoal orientando dentro daquilo que é possível e viável para ambas as partes.



(https://nith.com.br/trabalho/ta/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)

🔍 PESQUISAR ARTIGO

Pesquisa

📄 POSTS RECENTES



[O que é PER/DCOMP Web?](https://blog.nith.com.br/o-que-e-per-dcomp-web/)
(<https://blog.nith.com.br/o-que-e-per-dcomp-web/>)



Lembrem-se que o Departamento Pessoal não é setor Jurídico e está impossibilitado de ter as tomadas de decisões pela empresa. As orientações que são dadas pelo DP são feitas de forma preventiva.

A decisão será sempre tomada pelo empregador. E, neste artigo, vamos tratar de modo preventivo sobre este assunto da rescisão e suspensão do contrato.



(https://nith.com.br/nithflix?utm_source=blog-nith&utm_medium=banner_post_mobile&utm_campaign=nithflix_blog_nith)

Coronavírus - Rescisão e Suspensão do Co...



Quando a empresa deve optar pela rescisão e suspensão do contrato de trabalho?

(<https://blog.nith.com.br/o-que-e-per-dcomp-web/>)
27 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/O-QUE-E-PER-DCOMP-WEB/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/o-que-e-per-dcomp-web/#RESPOND))



[Coronavírus: MP 927/2020 e o Banco de Horas, durante a Calamidade Pública](https://blog.nith.com.br/coronavirus-mp-927-2020-e-o-banco-de-horas-durante-calamidade-publica/)
(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-mp-927-2020-e-o-banco-de-horas-durante-calamidade-publica/>)

27 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-MP-927-2020-E-O-BANCO-DE-HORAS-DURANTE-CALAMIDADE-PUBLICA/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/coronavirus-mp-927-2020-e-o-banco-de-horas-durante-calamidade-publica/#RESPOND))



[Relatório Anual de Informações Sociais – RAIS de 2020](https://blog.nith.com.br/relatorio-anual-de-informacoes-sociais-rais-de-2020/)
(<https://blog.nith.com.br/relatorio-anual-de-informacoes-sociais-rais-de-2020/>)

27 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/RELATORIO-ANUAL-DE-INFORMACOES-SOCIAIS-RAIS-DE-2020/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/relatorio-anual-de-informacoes-sociais-rais-de-2020/#RESPOND))



[Carteira de Trabalho Digital: 10 dúvidas que todo EMPREGADO tem!](https://blog.nith.com.br/carteira-de-trabalho-digital-10-duvidas-que-todo-empregado-tem/)
(<https://blog.nith.com.br/carteira-de-trabalho-digital-10-duvidas-que-todo-empregado-tem/>)

26 DE MARÇO DE 2020 / 0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CARTEIRA-DE-TRABALHO-DIGITAL-10-DUVIDAS-QUE-TODO-EMPREGADO-TEM/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/carteira-de-trabalho-digital-10-duvidas-que-todo-empregado-tem/#RESPOND))



[Você sabe quais são as novas regras de incidência de contribuição previdenciária sobre o vale-transporte e vale-combustível?](https://blog.nith.com.br/voce-sabe-quais-sao-as-novas-regras-de-incidencia-de-contribuicao-previdenciaria-sobre-o-vale-transporte-e-vale-combustivel/)
(<https://blog.nith.com.br/voce-sabe-quais-sao-as-novas-regras-de-incidencia-de-contribuicao-previdenciaria-sobre-o-vale-transporte-e-vale-combustivel/>)

Muitas empresas tiveram duas semanas seguidas de paralisação das atividades. Outras tiveram um pouco menos. Agora, aos poucos, muitas empresas estão voltando, gradativamente, a funcionar.

E com o retorno dos funcionários às suas atividades é bom ressaltar que permanecem válidas todas as medidas emergenciais trabalhistas que discutimos, aqui, no [Blog da Nith](https://blog.nith.com.br/) (<https://blog.nith.com.br/>), nesses últimos dias.

Inclusive, é importante que você fique atento às Legislações Federal, Estadual e Municipal para saber quais são os setores que vão começar a retornar às atividades nos próximos dias, porque esta decisão depende destas três esferas.

Mas para as empresas que já estão retomando o trabalho, talvez, a paralisação durante estes 15 dias já traga um reflexo negativo para as finanças.

E, nesta hora, é fundamental que os profissionais do Departamento Pessoal auxiliem orientando sobre o que pode ser feito em relação a manutenção dos empregos. Será que vale a pena já rescindir o contrato de imediato?

É preciso, primeiramente, esgotar todas as outras medidas emergenciais trabalhistas que traz a MP 927/2020, desde a instauração do Banco de Horas, os feriados nacionais, férias individuais ou coletivas, enfim...



Somente após esgotar todas essas possibilidades é que a rescisão e suspensão do contrato de trabalho se tornará uma alternativa. Até porque, em algumas situações,

[regras-de-incidencia-de-contribuicao-ou-previdencia-sobre-o-vale-transporte-e-vale-combustivel/](#)

[novas-regras-de-incidencia-de-contribuicao-previdenciaria-sobre-o-vale-transporte-e-vale-combustivel/](#)

26 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/VOCE-SABE-QUAIS-SAO-AS-NOVAS-REGRAS-DE-INCIDENCIA-DE-CONTRIBUICAO-PREVIDENCIARIA-SOBRE-O-VALE-TRANSPORTE-E-VALE-COMBUSTIVEL/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/voce-sabe-quais-sao-as-novas-regras-de-incidencia-de-contribuicao-previdenciaria-sobre-o-vale-transporte-e-vale-combustivel/#RESPOND))



[Coronavírus: Termo Aditivo de Contrato para Home Office, Teletrabalho e Comodato de Equipamentos](https://blog.nith.com.br/coronavirus-termo-aditivo-de-contrato-para-home-office-teletrabalho-e-comodato-de-equipamentos/)
(<https://blog.nith.com.br/coronavirus-termo-aditivo-de-contrato-para-home-office-teletrabalho-e-comodato-de-equipamentos/>)

26 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CORONAVIRUS-TERMO-ADITIVO-DE-CONTRATO-PAR-OFFICE-TELETRABALHO-E-COMODAT-EQUIPAMENTOS/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/coronavirus-termo-aditivo-de-contrato-para-home-office-teletrabalho-e-comodato-de-equipamentos/#RESPOND))



[Carteira de Trabalho Digital: As cinco principais dúvidas dos empregadores](https://blog.nith.com.br/carteira-de-trabalho-digital-as-cinco-principais-duvidas-dos-empregadores/)
(<https://blog.nith.com.br/carteira-de-trabalho-digital-as-cinco-principais-duvidas-dos-empregadores/>)

25 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
([HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/CARTEIRA-DE-TRABALHO-DIGITAL-AS-CINCO-PRINCIPAIS-DUVIDAS-DOS-EMPREGADORES/#RESPOND](https://blog.nith.com.br/carteira-de-trabalho-digital-as-cinco-principais-duvidas-dos-empregadores/#RESPOND))



[MP 927/2020: Férias individuais e coletivas, durante a Calamidade Pública de Coronavírus COVID-19](https://blog.nith.com.br/mp-927-2020-ferias-individuais)
(<https://blog.nith.com.br/mp-927-2020-ferias-individuais-e-coletivas>)

infelizmente, a empresa não terá um caixa extra para superar esta fase de imediato.

Mas, atenção!! Mesmo com todo essa necessidade do isolamento social, o Departamento Pessoal não pode dar o aviso de demissão ao funcionário por telefone! É preciso que ele esteja na empresa para receber o comunicado.

Também é importante ressaltar que aqueles trabalhadores que já estavam cumprindo aviso prévio antes da suspensão das atividades da empresa por conta da quarentena também tiveram suspensão contagem dos dias.

Com o retorno das atividades, o trabalhador também retoma o cumprimento do aviso prévio partindo do ponto onde havia parado.

Como fica o papel dos sindicatos na busca pela manutenção dos empregos?

Uma das sugestões aos profissionais do Departamento Pessoal é para que acionem o setor jurídico da empresa a fim de que ele busque dialogar com o sindicato da categoria.

Claro, que o sindicato não poderá oferecer muitas garantias e soluções, mas é válido unir forças para tentar resolver algumas situações pontuais, já que este cenário não será para sempre, mas, sim, por um período de tempo apenas.

O sindicato pode auxiliar nessas questões que tratam da liberação e redução de jornada e ainda poderá trazer medidas protetivas aos trabalhadores, como, por exemplo, a manutenção do emprego e da função do funcionário.

O sindicato pode acordar com o empregador para que a empresa fique impossibilitada de demitir ou contratar por um prazo determinado. Dessa forma, ele estabelece regras que protegem os trabalhadores.

A principal meta é manter o máximo de empregos possíveis e também o maior número de empresas funcionando por uma razão maior do que a econômica, que é a razão da sobrevivência.

[-e-coletivas-durante-calamidad-e-publica-de-coronavirus-covid-19/](#)

[durante-calamidade-publica-de-coronavirus-covid-19/](#)
25 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/MP-927-2020-FERIAS-INDIVIDUAIS-E-COLETIVAS-DURANTE-CALAMIDADE-PUBLICA-DE-CORONAVIRUS-COVID-19/#RESPOND)



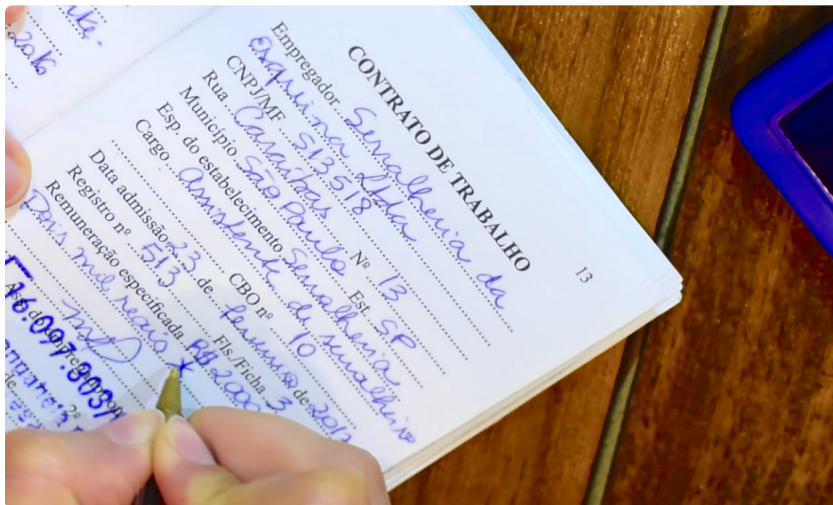
[Como fica a Medida Provisória após a revogação da suspensão do contrato de trabalho?](#)
([https://blog.nith.com.br/como-fica-medida-provisoria-apos-revogacao-do-contrato-de-trabalho/](#))

24 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/COMO-FICA-MEDIDA-PROVISORIA-APOS-REVOGACAO-DA-SUSPENSAO-DO-CONTRATO-DE-TRABALHO/#RESPOND)



[Obrigações acessórias para departamento pessoal estão na mira da fiscalização](#)
([https://blog.nith.com.br/obrigacoes-acessorias-para-departamento-pessoal-estao-na-mira-da-fiscalizacao/](#))

23 DE MARÇO DE 2020 /
0 COMMENTS
(HTTPS://BLOG.NITH.COM.BR/OBRIGACOES-ACessorIAS-PARA-DEPARTAMENTO-PESSOAL-ESTAO-NA-MIRA-DA-FISCALIZACAO/#RESPOND)



Um dos setores que está sendo muito prejudicado é o hoteleiro. Vários hotéis já sentem os reflexos negativos e quedas bruscas no lucro e para equilibrar essa balança já iniciou as demissões.

Portanto, este é também um dos setores que deve, sim, acionar o sindicato para tentar encontrar uma saída menos prejudicial aos trabalhadores, já que, além da legislação trabalhista, também precisam ser consultadas outras legislações.

Rescisão e suspensão do contrato de trabalho: Departamento Pessoal deve ter cautela

Os profissionais do Departamento Pessoal precisam estar cientes de que toda essa situação pela qual o Brasil e o mundo estão passando ainda é muito insegura para todos.

Diante disso, é necessário ter cautela quanto às tomadas de decisões para não ser tão rígido perante alguma situação trabalhista. Isso porque, tudo o que é discutível tem de ser compartilhado com o Departamento Jurídico da empresa.

Os profissionais do Departamento Pessoal não devem assumir a responsabilidade pelas decisões da empresa nesse âmbito trabalhista. O ideal é que o DP apenas apresente todos os riscos e deixe o empregador ciente de todos eles.

Caso o empregador queira manter alguma decisão mais arriscada, o Departamento Pessoal deverá redigir uma carta na qual deixa claro que o empregador está ciente de todos os riscos e, mesmo assim, preferiu optar por correr estes riscos.

De qualquer forma, neste momento, os profissionais de Departamento Pessoal precisam redobrar a atenção porque o Governo Federal deverá trazer novas regras para a suspensão do contrato de trabalho. A previsão é de que isso aconteça o quanto antes.

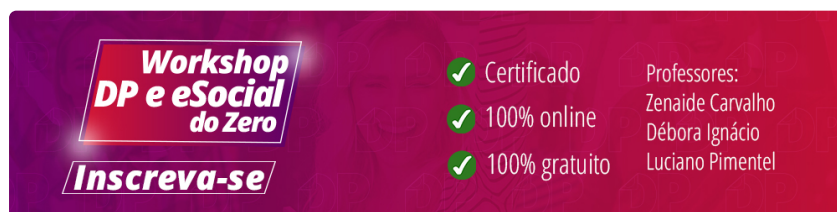
Isso porque, o Governo Federal quando publicou a MP 927/2020 gerou muita polêmica ao permitir a possibilidade da suspensão do contrato de trabalho por quatro meses, desde que o empregado participasse de um programa de cursos de qualificação online.

No entanto, junto com essa Medida Provisória deveria também ter sido publicada uma legislação orçamentária, o que não aconteceu, gerando muita mais polêmica, instabilidade e insegurança.

Agora, a previsão é de que o Governo Federal traga, novamente, outra Medida Provisória que trate deste assunto da suspensão do contrato de trabalho, porém, desta vez, amparado nas duas fundamentações legais: a trabalhista e a orçamentária.

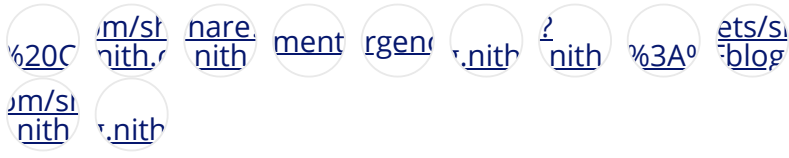
Gostou deste artigo? Quer ler outros como este sempre com informações relevantes e recentes para ajudar aos profissionais do Departamento Pessoal, Recursos Humanos e Contabilidade?

Então, continue acompanhando nosso [Blog da Nith](https://blog.nith.com.br/) (<https://blog.nith.com.br/>) e aproveite para assistir a LIVE na qual explicamos com mais detalhes sobre a rescisão e suspensão do contrato de trabalho. A LIVE já está disponível para você assistir no nosso [canal do Youtube](https://www.youtube.com/user/NithTreinamentosEAD) (<https://www.youtube.com/user/NithTreinamentosEAD>). Basta [acessar aqui](https://www.youtube.com/watch?v=1BYL-uVyfQU) (<https://www.youtube.com/watch?v=1BYL-uVyfQU>).



(https://nith.com.br/trabalhista/evento/workshop-dp-e-esocial-do-zero/?utm_campaign=dpesocialdozero&utm_medium=banner&utm_source=blog)

COMPARTILHE ESSE POST



Deixe uma resposta

Conectado como [Angelica \(https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php\)](https://blog.nith.com.br/wp-admin/profile.php). [Sair » \(https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2F%3D18727&wpnonce=f2ea599552\)](https://blog.nith.com.br/wp-login.php?action=logout&redirect_to=https%3A%2F%2Fblog.nith.com.br%2F%3D18727&wpnonce=f2ea599552)

Seu comentário aqui...

PUBLICAR COMENTÁRIO

> TALVEZ VOCÊ GOSTE TAMBÉM

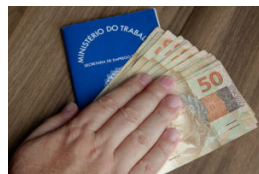


[\(https://blog.nith.com.br/o-pagamento-da-dobra-de-ferias-e-obrigatorio/\)](https://blog.nith.com.br/o-pagamento-da-dobra-de-ferias-e-obrigatorio/)

O pagamento da dobra de férias é obrigatório?

[\(https://blog.nith.com.br/o-pagamento-da-dobra-de-ferias-e-obrigatorio/\)](https://blog.nith.com.br/o-pagamento-da-dobra-de-ferias-e-obrigatorio/)

🕒 13 de novembro de 2018



[\(https://blog.nith.com.br/qual-diferenca-entre-salario-e-remuneracao/\)](https://blog.nith.com.br/qual-diferenca-entre-salario-e-remuneracao/)

Qual a diferença entre salário e remuneração?

[\(https://blog.nith.com.br/qual-diferenca-entre-salario-e-remuneracao/\)](https://blog.nith.com.br/qual-diferenca-entre-salario-e-remuneracao/)

🕒 16 de setembro de 2019



[\(https://blog.nith.com.br/patrao-tem-ate-sexta-feira-para-recolher-esocial-de-domestica-com-50-do-13o-salario/\)](https://blog.nith.com.br/patrao-tem-ate-sexta-feira-para-recolher-esocial-de-domestica-com-50-do-13o-salario/)

Patrão tem até sexta-feira para recolher eSocial de doméstica, com 50% do 13º salário

[\(https://blog.nith.com.br/patrao-tem-ate-sexta-feira-para-recolher-esocial-de-domestica-com-50-do-13o-salario/\)](https://blog.nith.com.br/patrao-tem-ate-sexta-feira-para-recolher-esocial-de-domestica-com-50-do-13o-salario/)



[com.br/patroao-tem-ate-sexta-feira-para-recolher-esocial-de-domestica-com-50-do-13o-salario/](https://blog.nith.com.br/patroao-tem-ate-sexta-feira-para-recolher-esocial-de-domestica-com-50-do-13o-salario/)

🕒 4 de dezembro de 2018



(<https://blog.nith.com.br/adicional-de-transferencia/>)

Adicional de Transferência
(<https://blog.nith.com.br/adicional-de-transferencia/>)

🕒 1 de agosto de 2019



(<https://blog.nith.com.br/acoes-trabalhistas-caem-33-em-santa-catarina/>)

Ações trabalhistas caem 33% em Santa Catarina
(<https://blog.nith.com.br/acoes-trabalhistas-caem-33-em-santa-catarina/>)

🕒 13 de novembro de 2018



(<https://blog.nith.com.br/dirf-2018-saiu-in-rfb-1-75717-confira-na-integra/>)

DIRF 2018 – Saiu a IN RFB 1.757/17, confira na íntegra!
(<https://blog.nith.com.br/dirf-2018-saiu-in-rfb-1-75717-confira-na-integra/>)

🕒 14 de novembro de 2017



(<https://blog.nith.com.br/>)