Prezado(a), **<Insira o nome do Gerente ou responsável>,**

Estou entrando em contato por meio desta carta para **alertar** a empresa sobre os perigos de não cumprirmos com todas as obrigações impostas pelas mudanças trabalhistas que vem acontecendo nos últimos anos**,** e peço sua atenção neste momento, pois é de **extrema importância e urgência.**

As mudanças significativas começaram com o início da implantação do **eSocial** um dos mais complexos projetos já desenvolvidos pelo Governo Federal, no tocante à fiscalização trabalhista e previdenciária.

Na área trabalhista, tivemos a Reforma trabalhista em 2017, com a possibilidade do parcelamento de férias, flexibilização da jornada diária, acabou com a obrigação do pagamento do imposto sindical e agora é possível a demissão de um empregado em comum acordo com a empresa entre outras alterações.

Desde janeiro de 2018 que o eSocial tem se tornado um tormento para muitos empregadores, profissionais da área trabalhista e escritórios contábeis. Vários já receberam notificações do eCAC, onde a Receita Federal cobrou o envio do eSocial no fechamento da Folha e essa notificação foram enviadas em menos de 3 meses da falta de envio da folha.

E logo depois aconteceu a reforma da previdência em 2019 com a publicação da ementa complementar 103, dentro das principais mudanças, foi estabelecer uma nova forma de cálculo da contribuição previdenciária dos empregados que passou a valer a partir de março de 2020.

Durante a pandemia, as mudanças mais recentes foram as publicações de diversas medidas provisórias, portarias, circulares da Caixa, notas orientativas e notas técnicas do eSocial, entre outras normativas, que são medidas trabalhistas para o enfrentamento deste estado de calamidade pública - COVID 19 – para preservação do emprego e da renda.

E agora, as empresas estão sendo notificadas por conta da malha fiscal trabalhista, pelas irregularidades encontradas no cruzamento do eSocial com CAGED.

Todas estas mudanças exigem que os profissionais de Departamento Pessoal estejam em constante atualização para atuarem de forma preventiva, e assim evitar passivos trabalhistas e previdenciários e futuros prejuízos financeiros para empresas.

Assim, torna-se imprescindível que a nossa empresa tenha colaboradores **preparados e qualificados** para **dominar o DP e o eSocial,** e evitar que a empresa seja autuada, diminuindo o risco de **fiscalizações retroativas.** Só a RFB prevê arrecadação de mais de R$ 20 bilhões vindo do eSocial.

Dessa forma, gostaria de solicitar a colaboração da empresa para que invista na minha capacitação e na minha participação no melhor treinamento sobre eSocial do país. Somente até **sexta-feira, 05 de fevereiro,** estarão abertas as inscrições para o treinamento da Nith Treinamentos, a **Formação de Especialista em Departamento Pessoal e eSocial.**

No decorrer do curso, comprometo-me a colocar em prática tudo que vier a aprender, a fim de preparar nossa empresa de forma completa para o cumprir com as obrigações do eSocial, o que certamente vai impedir futuras autuações da Receita Federal e a Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, que podem ser retroativas a cinco anos.

Além de identificar se os processos estão alinhados com a nova legislação, e melhorar a qualidade dos serviços prestados para os clientes.

A Nith Treinamentos é referência na área de cursos de DP e eSocial, com mais de 100 mil alunos, e já ministraram treinamentos de capacitação de equipes de implantação do eSocial em multinacionais, em prefeituras e no STJ.

Este treinamento é 100% online e é o **melhor** e mais **completo,** com acesso durante um ano, e oferece Certificado de 80 (oitenta) horas, reconhecido pela Associação Brasileira de Ensino a Distância (ABED) e formatura presencial no final do ano.

O **investimento** para ter acesso ao conteúdo completo, e acompanhamento com suporte técnico do Professor e aulas semanais de tira-dúvidas, é de **12x R$ 194,56** no cartão de crédito ou R$ 1.997,00 à vista.

Obrigada(o) por levar em consideração este pedido. A Nith Treinamentos pode negociar o investimento neste treinamento, caso a empresa inscreva **três ou mais colaboradores.**

Sendo assim, agradeço se puder priorizar a análise deste pedido, considerando que as inscrições estarão abertas até **sexta-feira, dia 05 de fevereiro** **e as vagas são limitadas e concorridíssimas.**

Fico ao dispor para maiores esclarecimentos e aguardo uma resposta.

Cordialmente,

**[ SEU NOME ]**

**[ Seu Cargo - Setor ]**